

בקשה להצעת מחיר
לאספקת שירותי ניקיון במתקני מכבי יזמות וניהול בע"מ
(להלן – "הבקשה")

1. כללי

- 1.1. מכבי יזמות וניהול בע"מ (להלן – "החברה") מעוניינת לקבל הצעות לאספקת שירותי ניקיון במתקני החברה (להלן – "השירותים"), כמפורט בבקשה.
- 1.2. את ההצעות יש למלא על גבי טופס ההצעה המצורף ולשלוח אל עינב אליונסקי לדואר אלקטרוני Ilionski_E@mac.org.il עד יום 10.04.23
- 1.3. החברה אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר, חלק מההצעה או כל הצעה שהיא.
- 1.4. החברה שומרת לעצמה הזכות לנהל מו"מ עם המציעים.
- 1.5. הצעות שלא עומדות בסף איכותי נדרש יפסלו.
- 1.6. היות מציע בעל ההצעה הכלכלית המיטבית אינו מבטיח את זכייתו. זכייה תוכרז לאחר שקלול המחיר והאיכות כפי שתחליט החברה.
- 1.7. מתקני החברה נמצאים ב- 5 מחוזות: צפון, שרון, מרכז, ים שפלה ודרום כאשר בכל מחוז ישנם 2 אשכולות. החברה תתקשר עם חברה אחת בלבד בכל אשכול מציע יכול להגיש הצעה לכל המחוזות או חלקם. מציע שהגיש למחוז מסוים חייב להגיש לשני האשכולות במחוז. (פירוט המחוזות והאשכולות בנספח 1 להסכם ההתקשרות)
- 1.8. ההתקשרות הינה למשך כשלוש שנים החברה רשאית להאריך ההתקשרות ב 3 שנים נוספות
- 1.9. השרות יינתן עפ"י החלטת החברה לפי סעיף 1.7

2. תנאים מוקדמים להגשת ההצעה:

רשאי להגיש הצעות מציע אשר יענה על כל הדרישות שלהלן:

- 2.1. יחיד או תאגיד מורשה כחוק בישראל.
- 2.2. בידו אישור ניהול ספרים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976
- 2.3. מסוגל לספק לחברה את השירות כמפורט בבקשה.
- 2.4. בעל רישיון בתוקף מאת משרד הכלכלה והתעשייה לפעול כקבלן שירות בתחום הניקיון
- 2.5. הינו בעל ניסיון רציף מוכח בישראל של לפחות שנתיים באספקת שירותים נשוא הבקשה.
- 2.6. המציע ובעלי השליטה בו, מקיימים את חובות המציע בעניין שמירת זכויות העובדים, לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים.
- 2.7. ערך שעת עבודה לעובד בהצעה (כולל תנאים סוציאליים) לא יפחת מ-52.12 ₪ (כאמור בנספח ד' להצעה זו). מחיר זה אינו כולל הוצאות תפעול ורווח, חומרי ניקוי, הוצאות נלוות ומע"מ, והכל בכפוף להוראות משרד הכלכלה והתעשייה.

3 התחייבויות המציע

3.1 באם החברה תחליט להתקשר עמו, יהיה ערוך לתחילת מתן שרות מלא תוך 30 ימים מהודעת החברה לרבות, כוח האדם המתאים, הכשרה, הידע, ציוד ואמצעים הרלוונטיים לשם מתן השרות כמתחייב מהוראות הסכם זה, כל האישורים ו/או ההיתרים ו/או הרישיונות, הנדרשים על פי כל דין, לצורך קיום השירות והפעלתו.

3.2 המציע יחתום על ההסכם המצורף כנספח א', בתוך 7 ימים מיום קבלת ההודעה על הזכייה. המציע מתחייב להמציא לחברה, יום לפני מועד החתימה על ההסכם, אישור עריכת ביטוחים חתום ומאושר ע"י חברת הביטוח.

4 המפרט המבוקש:

4.1 הגדרות

4.1.1 ניקיון יום / ערב/ שעות רגילות – ניקיון שיבוצע במשך שעות העבודה הרגילות במתקן הרפואי באופן שוטף, כפי שיפורט להלן.

4.1.2 ניקיון ציוד רפואי – ניקוי וחיטוי ציוד ומשטחי עבודה במתקן .

4.1.3 עובדים – עובדי הזוכה במתקן, אלא אם נאמר מפורשות אחרת.

4.1.4 מפקח אזור (ללא עלות נוספת). – עובד מטעם הזוכה שימונה על קבוצת מתקנים ושתפקידיו כוללים, בין היתר:

- אחריות על ביצוע מטלות מנהל העבודה, כמתואר לעיל.
- אחריות על סידור עבודת מנקים/ות ועבודתם.
- בדיקת ניקיון לפי מפרטים, מעקב אחרי ביצוע ניקיון יסודי, בדיקה פיזית לניקיון נאות בסניפים שבהם עובדים 1 או 2 עובדים.
- פגישה עם מנהל המתקן, בהתאם לדרישת המנהל, לקבלת הנחיות ופתרון בעיות.
- מעקב אחרי שעות עבודה (הגעה ועזיבה בזמן) של עובדי הניקיון.
- אחריות להשלמת כמות העובדים/ החלפת עובדים והחומרים כנדרש.
- באחריותו לתדרך את עובדי הזוכה לגבי בטחון ובטיחות, כיבוי מערכת אורות, ונעילת המיתקן וכן לבצע ביקורות שגרתיות בנושא.

4.1.5 שעות עבודה – בימים א'-ו' במרפאות כפי שהוגדרו , כל שעה במהלך היממה כולה, כמפורט ובשעות כפי שיתאם הזוכה עם מנהל המתקן או האחראי או מי שימונה מטעמם. והכל על פי חוק שעות העבודה. מובהר שהניקיון יבוצע בהתאם לצרכים שיקבעו על ידי מנהל המתקן או מי מטעמו מעת לעת על-פי הצרכים המשתנים אצל החברה. שעות התחלת הניקיון השוטף וסיומו יקבעו על ידי מנהל המתקן או מי מטעמו.

4.1.6 בכפוף לסעיף 4.4.13 להלן לא תשולם לזוכה תוספת כלשהיא בעבור חריגה משעות העבודה. החברה תהא רשאית לקזז ו/או לקנוס את הזוכה בעבור שעות עבודה שהחסיר או לא עבד בהתאם לסיכום עמו.

4.2 פרטים כלליים

4.2.1 רמת הניקיון תהיה גבוהה ביותר ובסטנדרטים שיהלמו את הדרישות ומפרט הניקיון למקום המעניק שירותים רפואיים.

4.2.2 הניקיון יכלול את המתקן, המשטחים הפנימיים והחיצוניים, את הרחבות מסביב למתקן ואת הגינות והכל בהתאם לנדרש בסעיפים 10 ו 11 למפרט.

4.2.3 הזוכה עשוי להידרש לבצע שינוי בהיקף העבודה במתקן, זאת עקב שינויים בשטחי הניקוי או בפעילות המתקן. לחברה הזכות לשנות את שעות הפעילות בהתאם לשינוי כאמור, ללא זכות ערעור לזוכה, והתשלום לזוכה יהיה על פי היקף העבודה העדכני באופן יחסי

4.2.4 הזוכה יעמיד במתקנים עובדים לצורך ניקיון שוטף, בתדירות ובמספר עובדים בהתאם לצורך ו/או כפי שתידרש החברה

4.2.5 מעת לעת, על פי שיקול דעתה הבלעדי.

4.3 חומרים, ציוד ומכשור - כללי

4.3.1 הזוכה יספק על פי הצורך ו-על חשבון נייר טואלט, נייר צץ רץ, גלילי נייר לניגוב ידיים, שקיות אשפה HD, סבונים ידיים וכלים המתאימים למתקנים הקיימים, חומרים, מכשור, כלי ניקוי, המתאימים לניקוי - רצפות, קירות, שירותים, חלונות, ריהוט, שטיחי רצפה, אסלות, רצפת PVC, חיפוי PVC על גבי קירות, אביזרי נירוסטה וכו'. על הזוכה (ראה סעיף 4.6 להלן), להשתמש בחומרים אלה בצורה מחברת ועל פי הנחיות נציג החברה. לנציג החברה הזכות לקבוע את הסוג והטיב של החומרים ולפסול חומרים, חומרי עזר או ציוד בהם ישתמש הזוכה. ככל וקיים תקן, הציוד המסופק יעמוד בתקנים הנדרשים.

4.3.2 הזוכה ישתמש בכלי ניקוי וציוד עזר תקינים, אסתטיים ומתאימים לסוג העבודה הנדרש (על מנת למנוע נזקים בעת הניקוי). כלי הניקוי וציוד העזר יסופקו על ידי הזוכה (מטאטאים, מגבים וכו')

4.4 קבלת והעסקת עובדים

4.4.1 העובדים שיועסקו ע"י הזוכה יהיו עובדי הזוכה ולא יהיו כל יחסי עובד ומעביד בין העובדים לחברה.

4.4.2 הזוכה מתחייב להעסיק אך ורק אזרחי מדינת ישראל בעלי תעודת זהות כחולה עובדים מעל גיל 18, הדוברים גם עברית המסוגלים מבחינה רפואית ואישית לבצע העבודות הכרוכות בביצוע מפרט הניקיון. למען הסר ספק חל איסור על המעסיק להעסיק עובדים בעלי תעודת זהות במעמד ארעי, אלא אם קיבל אישור מהחברה

4.4.3 הזוכה מתחייב, כי העובדים ממין זכר, אשר יועסקו מטעמו, לצורך מתן השירותים נשוא הסכם זה, יהיו בעלי אישור ממשטרת ישראל, לפיו אין מניעה להעסיקם עפ"י החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים התשס"א-2001.

4.4.4 אישורי ממשטרת ישראל יהיו בעלי תחולה עד שנה לפני תחילת פעילותו של הזוכה לפי הסכם זה, ויועברו לידי נציג החברה במעמד חתימת ההסכם, וכן שבוע לפני הצבת עובדים נוספים מטעם הזוכה במתקני החברה במשך כל תקופת ההסכם.

4.4.5 הזוכה מתחייב כי ידאג לחדש/לעדכן אישורים אלה מעת לעת ובהתאם לדרישות החוק. החברה תהיה רשאית בכל עת לדרוש מהזוכה להציג בפניה אישור בר תוקף ממשטרת ישראל לפי מי מהעובדים מטעמו המוצב במתקני החברה.

4.4.6 הזוכה יעסיק את עובדיו במתקני החברה בשעות שיקבעו על ידי החברה, על פי שיקול דעתה הבלעדי, כפי שיוגדרו מעת לעת בעתיד, וכפי שימסרו לזוכה.

4.4.7 הזוכה מתחייב להעסיק עובדים קבועים, ככל הניתן, במספר הנדרש.

4.4.8 במקרה בו יחליט מנהל המתקן ו/או האחראי כי מנהל העבודה ו/או מי מעובדי הזוכה אינם מתאימים לתפקידם, יעביר דרישה בכתב להפסקת עבודתם אצל הזוכה, וזאת מבלי צורך לנמק.

4.4.9 הזוכה יחליף את העובדים כפי הנדרש, ללא דיחוי והחברה לא תהיה חייבת לפצות את הזוכה בגין הפסדים (אם וככל שיהיו) עקב כך.

4.4.10 הזוכה מתחייב שהעובדים יפעלו בשעות שלא יפריעו למהלך העבודה התקין והשוטף במתקן, למעט אלה שיועסקו בשעות הפעילות על פי דרישה, ואשר יפעלו כמיטב יכולתם מבלי להפריע למהלך העבודה התקין והשוטף במתקן.

4.4.11 הזוכה מתחייב לחברה לעובדיו ביגוד אחיד ונקי כולל כל הביגוד ואמצעי המגן הנדרשים בסעיפים, הביגוד יהיה שונה מביגוד עובדי החברה ויישא תג "שרותי ניקיון ושם החברה". בנוסף, מתחייב הזוכה לחברה ביגוד בגוון שונה לעובדיו בחדרי הניתוח ובכל מכוון ו/או מתקן אחר שיקבע על ידי החברה. כל ההוצאות של רכישת ביגוד, הנעלה, כיבוס, אחסנה וגיהוץ וכיו"ב, יחולו על הזוכה.

4.4.12 הזוכה ינהל ביומן העבודה, לצורכי בקרה, רישומי שעות עבודה של הניקיון לסוגיו בכל מתקן ורישום מס' הכרטיס המגנטי שנותן לכל עובד.

4.4.13 למען שמירה על איכות העבודה, הזוכה מתחייב לכך שאיש מעובדיו לא יועסק על ידו, במתקני החברה, למעלה מ-8 שעות ביום עבודה. במתקן בו נדרשת עבודה למעלה מ-8 שעות, הזוכה יעסיק מספר עובדים כמתחייב לעמוד בדרישה זו. למרות האמור לעיל, רשאית החברה לאשר שעות נוספות לזוכה, וזאת באישור בכתב של מנהל/ת תפעול המתקן.

4.5 חיסונים

4.5.1 הזוכה מתחייב לחסן את כל עובדיו, באחריותו ועל חשבונו, בכל החיסונים המנויים ו/או כל חוזר שיבוא בנוסף אליו או במקומו (לרבות חיסון כנגד דלקת כבד נגיפית B [דכ"נ]) ולבצע ולקיים את כל ההוראות המפורטות בחוזר משרד הבריאות 01/2016. למרות האמור, חיסון דכ"נ בלבד יסופק לזוכה על-ידי מכבי וינתן לעובדיו על ידה. מבלי לגרוע מכלליות האמור, הזוכה מתחייב להסביר לעובדיו על המחלות והחיסונים הרלוונטיים, לחסן אותם בהתאם לתכנית החיסונים המנויה בחוזר ולנהל מעקב שוטף אחר חיסוני העובדים. כל זאת, עובר למועד תחילת העבודה של כל אחד מהם. עובד שלא יציג אישור על ביצוע החיסון ו/או שיסרב לבצע איזה מהחיסונים, לא יועסק במתן השירותים לחברה במסגרת ההסכם.

4.5.2 לצורך ביצוע החיסונים מצורף להסכם ההתקשרות (נספח ג' למסמכי ההצעה) טופס חיסונים עליו תחתום האחות המבצעת את החיסונים. באחריות הזוכה להעביר למנהל המתקן צילום מהטופס לאחר ביצוע כל זריקה.

4.5.3 החיסונים יבוצעו במהלך חודש ימים מיום תחילת העבודה, במרפאות מכבי ע"י האחיות ועל חשבון מכבי. החיסון מורכב משלוש זריקות אשר טווח הזמן בין זריקה ראשונה לשנייה - 30 יום, ובין ראשונה לשלישית 6 חודשים (5 חודשים בין שנייה לשלישית).

4.5.4 באחריות הזוכה לנהל את הליך חיסון העובדים, לשמור בידיו תיעוד החיסונים ולוודא שכל עובד ניקיון חדש יתייצב אצל מנהל המתקן לקבלת הדרכה והפניה לחיסון. טופס החיסונים ישמש גם כהפניה חתומה ע"י מנהל המתקן (או מי מטעמו), המאשרת כי הפונה הנו אכן עובד מטעם הזוכה במתקני החברה, ויש לחסנו.

4.6 הכשרה:

4.6.1 הזוכה מתחייב, כי כל העובדים אותם יעסיק, יעברו או עברו הדרכה מסודרת טרם תחילת עבודתם, וכן מדי שנה, לרבות כלל ההדרכות הנדרשות בהתאם לתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (מסירת מידע ואחזקת עובדים), התשנ"ט-1999. ככל שיחסר לזוכה מידע הנדרש לו לצורך ביצוע ההדרכות האמורות, והמידע הנ"ל נמצא רק ברשות החברה, יוכל לפנות לחברה בכתב בבקשה שתמסור לו את המידע הדרוש.

4.6.2 סקירת תחומי העבודה, הגדרת גבולות התפקיד והאחריות (בהתאם לנספח א').

4.6.3 כללי בטיחות בעבודה:

- אחסון חומרי ניקוי, חיטוי ועיקור במתקן בהתאם לתקנות הבטיחות במעבדה.
- שימוש בציוד מגן אישי, כגון: כפפות, חלוק עם שרוול ארוך, משקפי מגן נעליים סגורות שאינם חדירות לנוזלים ובעלות סוליה מחורצת למניעת החלקה אוורור החדר בעת ביצוע עבודות הניקוי

4.7 ניהול העבודה על ידי הזוכה

4.7.1 הזוכה ימנה מנהל עבודה מטעמו, שיפקח על העובדים ישירות ויהיה אחראי לנעשה בשטח, כך שיבדוק את העובדים במהלך שעות עבודתם.

4.7.2 על הזוכה או נציגו להיות זמינים בשעות העבודה, לצורך קבלת הוראות והנחיות לביצוע.

4.7.3 הזוכה יקבל ממנהל המתקן מקום, אשר ישמש לאחסון ציוד וחומרי ניקוי, לצורך מילוי התחייבותיו לפי ההסכם.

4.7.4 מנהל העבודה מטעם הזוכה ידאג ככל האפשר שאותם עובדים, מטעמו, ינקו במתקנים קבועים, בכדי שתהיה המשכיות של הניקיון היסודי. כמו כן, הזוכה ידאג לכך שמטלות הכרוכות בעבודות פיזיות קשות, יבוצעו על ידי עובדים המתאימים לכך.

4.7.5 הזוכה ידריך את עובדיו בדבר דרישות הניקיון, הביטחון והבטיחות, והחיסון כנגד דלקת כבד נגיפית B (דכ"נ) בכל המתקנים בהם יועסקו.

4.7.6 הזוכה ידאג שעובדיו לא ישתמשו בטלפונים של המתקן לשיחות פרטיות.

4.7.7 עובדי הניקיון ובכלל זה מפקח עבודה יידרש לחתום על קבלת מפתחות המתקן והצהרה בדבר איסור העברת/שכפול מפתחות המתקן. הזוכה יקבל מפתחות "מסטר" לדלתות פנימיות בלבד במתקן ומפתח לדלת הכניסה למתקן (לא מסטר) שיוחזק על-ידי המפקח/מנהל העבודה ("המפתחות").

4.7.8 חל איסור מוחלט לשכפל מפתחות כל שהם.

4.7.9 הנהלת המתקן תערוך ביקורות ניקיון, תוך כדי ולאחר ביצוע הניקיון על ידי עובדי הזוכה במתקן. יקבע בודק מטעם החברה כי עבודות הניקיון או חלק מהן אינן מתבצעות כראוי או די צורכן, תהא קביעתו סופית, ועל נותן השרות לתקן את הטעון תיקון מיד, לשביעות רצון הבודק.

4.7.10 עבודות הניקיון במתקן יבוצעו במהלך שעות היום והערב, כפי שיוגדר על ידי החברה

4.7.11 שירותי הניקיון עשויים להידרש על ידי החברה גם בשעות לא רגילות כגון: בימי מנוחה שבועיים ובחגים בימי חול המועד. הזוכה מתחייב לחברה את השירותים המוסכמים גם במועדים אלה, ולהשיג כל אישור ורישיון הדרושים לפי כל דין לשם כך.

4.7.12 להסרת ספק יובהר כי בחגים ובימי חול המועד החלים בימי עבודה ובהם המתקן סגור, לא תשולם תוספת כלשהי, והתשלום בגין ימים אלה משוקלל ונכלל בהצעת המציע ובנספח ג'.

4.7.13 הזוכה יהיה אחראי להסעת עובדיו למתקן ולהחזרתם, על חשבונם ובאחריותו, בהתאם לשעות עבודתם. למען הסר ספק – לא תשולם תוספת בגין הסעת עובדים בשעות עבודה שונות לאורך כל שעות היממה והשבוע.

4.8 חומרים וציוד ניקוי

4.8.1 הזוכה יקבל מראש את אישור נציג מכבי לכל סוגי החומרים, הציוד וכלי הניקוי אשר ישמשו במתן השירות. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל על הזוכה לקחת בחשבון שלביצוע הניקיון נדרשים ממנו הכלים והחומרים המפורטים להלן, וכן עליו להשתמש ולספק על אחריותו ועל חשבונם את הציוד, כלי הניקוי והחומרים המפורטים להלן את החומרים יש לספק בקביעות בהתאם לתקן הישראלי ובכמויות הנדרשות והם כלולים במחיר שאותו הזוכה יציע.

כלים חשמליים

שואב אבק תעשייתי המסוגל לשאוב אבק מהשטיחים וגם מים.
מכונה לניקוי רצפות.
מכונה לניקוי פנלים.
מכונה להברקת הרצפה (פוליש) והברקת PVC (לינוליאום).

כלים שונים

עגלות תקינות ואסטטיות למנקים/מנקות מנירוסטה או ממתכת צבועה באיכות טובה.
עגלות להוצאת אשפה מהבניין.
סולמות למיניהם עם תו תקן.
דליים למיניהם.
כלי ניקוי לחלונות (לחלונות גבוהים נדרשים מאריכים בהתאם).
כלי ניקוי לקירות.
כלים להסרת צבע מרצפה/ריהוט/קירות.
מגבים.
יעה לאיסוף האשפה.
מטאטאים, מברשות.
מטאטאי כביש.
מברשות למיניהן.
מברשות לתאי שירותים.
צינור גומי לשטיפה מסביב למתקנים.
ציוד לניקוי שטיח קיר ורצפה.
שלטי אזהרה "סכנת החלקה".

יש לצבוע את הכלים בצבעים אדום וכחול כאמור בסעיף 3 למפרט השרות.

חומרי ניקוי שונים

חומר דטרגנטים לניקוי שוטף המאושרים לשימוש על ידי משרד הבריאות.
רצפז לניקוי הרצפה הכולל מקדם למניעת החלקה
חומר לניקוי אסלות: מושב ופנים האסלה ינוקו ויחוטאו ע"י חומר חיטוי המכיל חומר פעיל, כגון AJAX או COLOROX וכו' ולאחר מכן ע"י מים וסבון.
חומר לניקוי דלתות ומשטחים צבועים.
חומר להברקת נירוסטה מסוג סטופול או שווה ערך או סנו נירוסטה אסור להשתמש בחומרים המכילים: כלור, מלבינים, חומצות, אקונומיקה וכו' לניקוי הנירוסטה.
אבקת חול רם
חומר להברקת חלקי מתכת, על כל סוגיה.
משחת וקס להברקת רצפות מסוג שאינו גורם להחלקה.
חומר למניעת החלקה (עבור אזורים ייעודים במתקן). מסוג TRAX או חלופה שתאושר על ידי מנהל האחזקה במתקן.
שמפו מיוחד לריפוד ולשטיחים

חומר ריסוס נגד חרקים מעופפים ("פליט").
חומר להסרת חלודה.
חומר להסרת אבנית.
מתקנים וחומר מרוכז מפיץ ריח טוב לשירותים.
חומר לניקוי והברקת זכוכיות וחלונות
על הזוכה לספק למכבי חומרי ניקיון נוזליים בבקבוקים מקוריים של עד 1.5 ליטר.

שונות

- סמרטוטים ומטליות למיניהם- כולל סמרטוטי רצפה מסוג מיקרופייבר.
- "ליפות"
- צמר פלדה, ננס
- "סקוטש ברייט"
- חומר ניקוי לכלים
- סנובון לאסלות
- שקיות אשפה לסלסלות המשרדים. לפחי האשפה 25 ליטר, ו- 50 ליטר וכל דגם אחר יהיה מחומר HD שקיות האשפה יהיו בצבע כחול/לבן ומאיכות טובה, וניתנות לקשירה למניעת פיזור התכולה.
- 4.8.2 על הזוכה להחליף כל חומר, שלדעת הנהלת המתקן, אינו יעיל או פוגע במתקן או בציוד או שאינו מתאים מכל סיבה אחרת, על פי קביעת מנהל המתקן.
- 4.8.3 על הזוכה לספק, בכל עת, בהתאם לדרישת הנהלת המתקן או האחראי, כלים וחומרים העשויים להיטיב את מצב הניקיון והתברואה במתקן.
- 4.8.4 הזוכה יחזיק מלאי חומרים שיספיקו לתקופה של שבוע לפחות ושבועיים לכל היותר. חל איסור על הזוכה להשתמש בחומרים צורבים, כגון: חומצות כלור וחומרים אלקליים חזקים, אלא בחומרים מתאימים. הזוכה יפצה את מכבי על כל נזק שיגרם מחומרים כאלה לציוד וריהוט ו/או ברזים, מראות ודלתות, משקופים רצפות וכו' אותם הוא מנקה. מודגש בזאת כי כל נזק שייגרם לריהוט ו/או לציוד בסניפים עקב שימוש בחומרים לא תקינים יתוקן/יוחלף על ידי ועל חשבון הזוכה.

4.9 ניקיון כללי

יודגש כי ניקוי מכשירים חשמליים מכל סוג שהוא מחייב ניתוק מזרם החשמל טרם תחילת עבודת הניקיון

מס'	פירוט העבודה	יומי	שבועי	חודשי	חצי שנתי	הערות
1	רצפות , משטחים ואביזרים					
	א. ניקיון כולל טאטוא ושטיפת רצפות	+				
	ב. ניקיון כולל רצפות חדרי מכונות ומחסנים		+			
	ג. ניקוי יסודי הכולל ניקוי פינות, משטחים מוסתרים		+			
	ד. רצפות, מסדרונות, כניסה ורחבות. איסוף בדלי סיגריות ולכלוך	+				ובמהלך היום
	ה. ליטוש ווקס לרצפות.				+	עם חומר נגד החלקה
	ו. ניקיון בשבילי גישה, גינות, רחבות חיצוניות וחניה. פינוי לכלוך גדול ובדלי סיגריות.	+				אחת לחודש שטיפה
	ז. ניקוי שטיחי ריצפה ושאיבת לכלוך.	+				
	ח. ניקוי מזרונים דקים של התפתחות הילד, טיפת חלב ופיזיותרפיה	+				
	ט ניקוי כדורים גלילים ואביזרים התפתחות הילד ופיזיותרפיה	+				
	י. קרצוף שטיחים.			+		ולפי הצורך
	יא. ניקוי מתקני התפתחות הילד	+				ולפי הצורך
2	שטיחי קיר			+		כתמים לפי הצורך

מס'	פירוט העבודה	יומי	שבועי	חודשי	חצי שנתי	הערות
	יש לשאוב ולנקות מאבק את השטיחים (כתמים בעת הצורך) עם חומר מתאים ושאיבת אבק.					
3	תקרות ותקרות אקוסטיות					
	א. בדיקת והסרת קורי עכביש.			+		יבוצע בסבב בבניין
	ב. ניקוי במטלית עם חומר ניקוי מתאים.			+		יבוצע בסבב בבניין
	ג. שאיבת אבק באזור מפזרי מזגנים וניקוי המפזרים.			+		לפי הצורך
4	מדרגות וחדרי מדרגות					
	א. ניקיון כולל טאטוא, שטיפה וניקוי מעקות	+				
	ב. ניקיון לקורי עכביש.			+		
	ג. ניקוי קירות פסיפס/שיש.		+			דו חודשי
5	דלתות וחלונות כולל משקופים, מסגרות סורגים, תריסים וצלונים					
	א. ניקוי מאבק ולכלוך נראה.		+			
	ב. ניקוי עם מטלית לחה וחומר ניקוי.		+			
	ג. ניקוי החלונות/דלתות זכוכית/כל הזכוכיות בתוך המבנה בצורה יסודית		+			יבוצע בסבב כל הזמן לפי הצורך
	ד. ניקוי חלונות ודלתות בהיקף המבנה פנים וחיצון			+		יבוצע ע"י עובד מקצועי ומיומן ובנפרד מהניקיון השוטף(ללא תוספת תשלום)
	ה. ניקוי צלונים יסודי.			+		
6	כלים ציוד ואביזרי סנטריה					
	א. ניקוי אסלות, כיורים, חרסינות, מראות, מדפים	+				הניקיון יהיה יסודי עם חומרי ניקוי וחיתוי מתאימים
	ב. ניקוי משטחים, כיורי נירוסטה ואמבטיות עם חומר מיוחד	+				
	ג. הוספת ניירות, סבונים, ריח טוב.	+				לפי הצורך
	ד. הברקת משטחי השיש עם ווקס.				+	
	ה. ניקיון מקרר, מחסן, ארונות ומגירות בתחנות איסוף.			+	+	דו חודשי וחצי שנתי עם חומר מחטא, מים וסבון לחיטוי, בתיאום עם עובד מכבי
	ו. ניקיון צידניות.		+			עם חומר מחטא
7	חשמל ותאורה (כולל גופי תאורה, נורות, מנורות רגילות, גרילרים, רשתות מגן, חיבורי קיר, מנורות ואביזרים).					
	א. ניקוי מפסקים, חיבורי קיר, מנורות ואביזרים.		+			
	ב. ניקוי ושאיבת ארונות חשמל וטלפון.			+		אחת לחודשיים
	ג. ניקוי מכשירי טלפון עם אפרכסות.		+			
8	מתקני מיזוג אוויר					
	א. ניקוי גרילרים מפזרי אוויר מאווררים בחדרים.		+			
	ב. ניקוי מאווררים, ונטות.			+		
	ג. ניקוי פילטרים מזגנים מפוצלים			+		
9	מעליות					
	א. ניקוי רצפה ושאיבה ממסילות ודלתות.	+				אין להרטיב את המסילות במים.
	ב. ניקיון דלתות, משקופים ודפנות.		+			

מס'	פירוט העבודה	יומי	שבועי	חודשי	חצי שנתי	הערות
	ג. ניקיון יסודי.		+			במעליות מנירוסטה מריחת חומר הברקה.
10	מחסנים					
	א. ניקוי אבק וטאטוא.		+			חדר מלאכה ומשרד יומי
	ב. ניקיון כולל של מדפים, קירות תקרות, תאורה ג. שטיפת רצפה ושירותים.			+		אחת לחודשיים
11	רהיטים- עץ, מתכת ובד					
	א. ניקוי כתמים וסימני ידיים.	+				
	ב. שאיבת אבק מריפוד, הסרת כתמים, ניגוב לח ויבש ג. הזזת שידות, מיטות, הליכונים, מכשירים ואופניים וריהוט לצורך ניקוי הרצפה מאחוריהם		+			
12	שילוט (קיר, תלוי, שולחן, דלתות וכו')					
	א. ניגוב אבק.	+				
	ב. ניגוב לח ויבש.		+			

מכלי אשפה וחדר אשפה					
לפי הצורך				+	א. ריקון פחי האשפה בכל החדרים והשירותים איסוף אשפה למקום מרכזי והחלפת שקיות ניילון.
לפי הצורך				+	ב. שטיפת מכלי האשפה (בתדירות גבוהה יותר אם צריך), טאטוא ושטיפת רצפת חדר אשפה.
			+		ג. שטיפת מכלי אשפה מרכזיים.
פחים בצבע אדום/כתום				+	ד. פסולת רפואית – איסוף שקיות, קשירה ופינויים לפחים מיוחדים, שטיפת החדר וטיהורו עם ריחות.
מדפים וארונות אחסון במבנה ומקררים					
				+	א. ניגוב אבק ללא הסרת ציוד.
			+		ב. ניגוב אבק וניגוב עם סמרטוט לח/יבש, הסרת ציוד והחזרתו.
מקררים עם ציוד רפואי- הניקוי יתואם עם מנהל המתקן		+			ג. ניקוי מקרים יסודי חיצוני/פנימי.
		+			ד. ניקוי מקררים יסודי חיצוני/פנימי כולל הוצאת התכולה והחזרתה נקייה
				+	ה. ניקוי מתקני מים קרים.
עציצים ואדניות					
וריסוס עם חומר הברקת עלים		+		+	א. איסוף פסולת, ניגוב לח ויבש של העציץ/אדנית. ב. ניקוי צמחים מלאכותית במטלית לחה.
תמונות ולוחות					
			+		א. ניגוב אבק.
יש לשים לב לא למרוח את הקירות בכלוך		+			ב. ניגוב והברקת זכוכית עם חומר מתאים.
			+		א. ניקוי מחשבים, מסכים, מקלדות ומדפסות עם חומר מתאים.
חדרי ישיבות					
לפי דרישה				+	סידור חדרי ישיבות לסדנאות וכנסים

4.10 ניקיון ציוד רפואי אחיות

מס'	פירוט העבודה	יומי	שבועי	חודשי	חצי שנתי	הערות
1	מרפאת אחיות					
	ניקוי וחיטוי: רצפה, דלתות+ידיות, כיורים, ניקוי מתקני סבון והחלפת סבון רגיל ו/או סבון רפואי לפי הנדרש, אריחי חרסינה, טלפונים, מחשב, מסך, מקלדת, עכבר, משטחי עבודה, מדפים, יחידות טיפול, מיטות/כורסאות	+				מטלית ניקוי/סקוטש בריד עם חומר ניקוי דטרגנט וכלור
2	ארונות ומחסני ציוד רפואי סטרילי/נקי					
	ניקוי וניקוי: מדפים, משטחים, דלתות, ידיות	+				מטלית טבולה בתמיסת כלור זמין בריכוז של 1000ppm, ניגוב וייבוש
3	ניקוי מכשור רפואי					
	ניקוי וחיטוי מכשור רפואי כמו: מד לחץ דם, עגלת א.ק.ג., מוניטור עוברי, אינהלטור, סקשן, סופר טיפות, מעמד עירוי וכד'.	+				מטלית טבולה בתמיסת כלור זמין בריכוז של 1000ppm, ניגוב וייבוש - בין מטופל למטופל
3	עגלות/יחידות טיפולים					
	ניקוי וחיטוי עגלות/עמדות המשמשות לטיפול שונים: טיפול תוך ווריד, טיפול בפצעים, אינהלציה, החייאה וכד': משטחים, מגירות, תאי אחסון	+				מטלית טבולה בתמיסת כלור זמין בריכוז של 1000ppm, ניגוב וייבוש - בין מטופל למטופל
4	יחידת המטופל					
	ניקוי וחיטוי: מיטה (כל חלקיה), כורסה (כל חלקיה), מזרון, כיסא: החלפת סדין/כרית/שמיכה, נייר חד פעמי לכיסוי	+				מטלית טבולה בתמיסת כלור זמין בריכוז של 1000ppm, ניגוב וייבוש - בין מטופל למטופל.
4	קערת רחצה					
	קערות המשמשות להשריית גפיים, רחצת איבר וכד'	+				השרייה בתמיסת כלור זמין בריכוז של 1000ppm, שטיפה במי ברז וייבוש -בין מטופל למטופל
5	מכשירים כירורגיים					
	ניקוי, חיטוי ועיקור של מכשור כירורגי וגניקולוגי: השרייה בתמיסת ניקוי, ניקוי מכני, שטיפה, ייבוש, סיכוך, עיטוף, עיקור באוטוקלב, סידור בארון ייעודי	+				יתבצע בכפוף להנחיות מקצועיות ייעודיות לניקוי חיטוי ועיקור מכשירים כירורגיים, ובהתאם לחומרי הניקוי והחיטוי המקובלים במרפאת האחיות.
6	מכשירים להסתכלות תוך גופית					
	ניקוי, חיטוי ועיקור של מכשור אנדוסקופי: חיטוי במכונה ייעודית או חיטוי ידני קפדני, השרייה בתמיסת ניקוי, ניקוי מכני, שטיפה, עיקור באוטוקלב	+				יתבצע בכפוף להנחיות מקצועיות ייעודיות לניקוי חיטוי ועיקור מכשור אנדוסקופי ובהתאם לחומרי הניקוי והחיטוי המקובלים במרפאת האחיות - בין מטופל למטופל
7	פסולת					
	פינוי פסולת רגילה, רפואית, חדה, מזוהמת	+				בהתאם להנחיות מנהלת מרפאת האחיות

4.11 עבודות ניקיון ציוד ומשטחים תחנת איסוף (החומרים יסופקו ע"י מכבי)

ציוד /משטח	תכיפות	חומר ניקוי	שיטה	אחריות ביצוע
צינורות	אחת לשבוע	תמיסה היפוכלורית 0.5%	פנים הצינורית עם סמרטוט הטבול בתמיסה היפוכלורית 0.5%.	עובדי ניקיון
משטחי עבודה	אחת ליום לאחר סיום העבודה	"דקונקס" או "דקון קוואט"	מריחת החומר על המשטח, השהיה דקות ספורות וניגוב.	עובדי ניקיון
מעמדים (סטטיבים)	אחת לשבועיים	תמיסה היפוכלורית 0.5%	השריית המעמדים בכיור עם אקונומיקה למשך 15 דקות ושטיפה במים לאחר מכן.	עובדי ניקיון
צנטריפוגות (רק הבתים)	אחת לחודש או על פי הצורך	תמיסה היפוכלורית 0.5%	יש לנתק את המכשיר משקע החשמל לפני פעולת הניקוי.	עובדי ניקיון בהשגחת עובד מעבדה
אינקובטורים	אחת לחודש או על פי הצורך	מים וסבון, אלוהול 70% או דקונקס/דקון-קוואט.	ניקוי המדפים באינקובטורים עם מים וסבון וחיתוי באלוהול 70% לאחר מכן או ניגוב בתמיסת דקונקס /דקון -קוואט .	עובדי ניקיון
מקררים	אחת לחודש	מים וסבון.	סמרטוט	עובדי ניקיון בהשגחת עובד מעבדה

4.12 הערות:

4.12.1 עבודות מיוחדות יתואמו עם האחראי.

4.12.2 ניקיון של קירות מסך או קירות חיצוניים רחיצים, המחייבים שימוש במנוף או "סנפלינג", תהיה באחריות הזוכה. למען הסר ספק יודגש, כי החברה תבחן בנוסף להצעת המחיר שתוגש ע"י הזוכה, במועד הנדרש, גם הצעות מחיר נוספות. לחברה שמורה הזכות לאשר את ביצוע העבודה, ע"י הזוכה או ע"י חברה אחרת. בכל מקרה ביצוע העבודה אם באמצעות הזוכה או ע"י חברה אחרת, האחריות לביצוע תהיה באחריות ובפיקוח החברה הזוכה. עלות השכרת המנוף או "סנפלינג" יהיו על חשבון החברה (בהסכמה מראש בכתב על מחיר).

4.12.3 הזוכה יבצע ניקיון מיוחד כשקיים לכלוך בלתי שיגרתי, כגון: כתמים, ניקיון לאחר שיפוץ במבנה או למערכת כלשהי, כל זאת ללא תוספת תשלום.

4.12.4 החברה שומרת לעצמה את הזכות להכניס שינויים במפרט הניקיון, והזוכה מתחייב לספק את השירות בהתאם לשינויים כאמור.

4.12.5 במידה ומתווסף מתקן חדש לאשכול, או הרחבת מתקן קיים, הניקיון היסודי הראשון יבוצע ע"י הזוכה ללא תוספת מחיר למחיר הקבוע.

הסכם התקשרות

תאריך: _____

הסכם התקשרות

שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום _____ בחודש _____, 2023

בין

מכבי יזמות וניהול בע"מ

ח.פ. 511263444

מרח' קוייפמן 2 תל אביב

אשר תיקרא להלן "החברה"

מצד אחד;

לבין

בע"מ _____

ח.פ. _____

מרח' _____

אשר ייקרא להלן "הזוכה"

מצד שני;

והחברה פרסמה בקשה להצעת מחיר לאספקת שירותי ניקיון (להלן "הבקשה"), אשר העתק ממנה על נספחיו מצורף להסכם זה, ואשר מהווה חלק בלתי נפרד הימנו;

הואיל

והזוכה הגיש הצעה לבקשה (להלן "ההצעה"), ואשר מהווה, ביחד עם כל מסמכי הבקשה והמסמכים שצורפו להצעה, חלק בלתי נפרד מהסכם זה, ובכך הסכים לחברה את השירות בהתאם לתנאים המפורטים בהסכם זה ובכל נספחיו;

והואיל

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

1.1. הזוכה יספק השרות במחוזות והאשכולות הבאים:

מחוז	אשכול

1.2. המבוא להסכם זה, על ההצהרות הכלולות בו, וכן הנספחים להסכם, מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם וייקראו ביחד עמו.

1.3. אין בכותרות סעיפי ההסכם כדי לשמש פירוש לסעיפי ההסכם ו/או כדי להשפיע על תוכנם.

1.4. בהסכם זה יהיו למונחים המוגדרים להלן הפירוש שבצידי, אלא אם הכתוב מחייב פירוש אחר:

1.4.1. **"ההסכם"** - הסכם זה, על נספחיו.

1.4.2. **"השירות"** - אספקה של שירותי ניקיון כמוגדר בהצעה ולפי המפורט במפרט ובהסכם זה על נספחיו.

1.4.3. **"אחראי מטעם מכבי יזמות"** או **"האחראי"** - נציג מטעם החברה, לריכוז כלל התקשרות עם החברה והגורם הממונה מטעם החברה לשם פניות של העובדים בקשר עם הגיעה בזכויותיהם ו/או הפרת חוקי העבודה ביחס אליהם.

1.4.4. **"בודק שכר מוסמך"** - בודק שכר מוסמך כהגדרתו בחוק להגברת אכיפה של דיני העבודה.

1.4.5. **"דו"חות הנוכחות"** - דו"חות ממוחשבים המופקים על ידי מערכת שעוני הנוכחות והמשקפים את שעת ההתחלה ושעת הסיום של כל עובד מעובדי הזוכה המועסקים במתקני החברה בכל יום עבודה.

1.4.6. **"הזוכה"** - מציע שזכה בהצעה ואשר יספק לחברה את השירות נשוא ההצעה.

1.4.7. **"מתקן"** או **"מתקנים"** - כל מקום/מבנה או כל חלק ממנו שבו ניתן השירות.

1.4.8. **"הודעה לעובד"** - הודעה לעובד על פי חוק הודעה לעובד.

1.4.9. **"הודעה מטעם העובד"** - כל פנייה, תלונה, בקשה, מצד עובד, ו/או בעניינו, על-ידי העובד או מי מטעמו, בין בכתב, ובין בעל פה, בדבר פגיעה בזכויותיו מכוח חוקי העבודה במסגרת העסקתו אצל הזוכה ו/או הפרת חוקי העבודה.

1.4.10. **"חוק חופשה שנתית"** - חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.

1.4.11. **"חוק עבודת הנוער"** - חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953.

1.4.12. **"חוק שכר מינימום"** - חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

1.4.13. **"חוק הגנת השכר"** - חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

1.4.14. **"חוק שעות עבודה ומנוחה"** - חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

1.4.15. **"חוק הודעה לעובד"** - חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002.

1.4.16. **"חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה"** ו/או **"החוק"** - חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

- 1.4.17. **"חוקי העבודה"** - חוקים, תקנות, צווים, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה, לרבות החוקים המנויים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, לרבות צווי ההרחבה על פי סעיף 25(ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, ולרבות החוקים על פי סעיף 33(א)(1) - (5) לחוק להגברת אכיפה של דיני עבודה.
- 1.4.18. **"עובד" ו/או "עובדים"** - עובד ו/או עובדי הזוכה המועסקים בפועל במתקני החברה לשם מתן השירות על-פי הסכם זה.
- 1.4.19. **"ערך שעת עבודה"** - ערך שעת עבודה לפי קביעת שר התעשייה המסחר והתעסוקה ו/או על-פי תקנות שיותקנו בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, כפי שיעודכן מעת לעת, על-פי רכיבי השכר שייקבעו כאמור, ובהיעדר קביעה ו/או תקנות כאמור, לא יפחת ערך שעת עבודה מן הסכומים המינימליים המתחייבים על-פי חוקי העבודה החלים על יחסי העבודה בין הזוכה לעובדיו, ובכל מקרה לא יפחת מן הסכומים המתפרסמים על-ידי החשב הכללי באוצר בהתייחס למכרזי המדינה עם קבלני שירותים בענף השירות נשוא ההסכם.
- 1.4.20. **"עלות שכר מינימלית"** - עלות שכר בגין העסקת עובדי הזוכה שלא תפחת מן הסכומים המתחייבים לתשלום לעובדים על-פי הוראות כל חוק ובכלל זה חוק שכר מינימום, הסכם, הסכם קיבוצי, צו הרחבה, והיא לא תפחת מערך שעת עבודה.
- 1.4.21. **"עלויות נוספות כולל רווח"** - עלויות בגין העסקת עובדי הזוכה מעבר לעלות השכר המינימלית, כולל רווח של הזוכה בגין העסקת עובדיו.
- 1.4.22. **"צו הרחבה"** - כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- 1.4.23. **"רכיבי השכר"** - רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה לפי קביעת שר התעשייה המסחר והתעסוקה ו/או על-פי תקנות שיותקנו בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, כפי שיהיו מעת לעת, ובהיעדר קביעה ו/או תקנות כאמור, רכיבי השכר על-פי הוראות כל דין ו/או הסכם.
- 1.4.24. **"שעוני נוכחות"** - שעוני הנוכחות אלקטרוניים שיותקנו על-ידי הזוכה ועל חשבון בהתאם להוראת ההסכם.
- 1.4.25. **"אומדן שעות העבודה"** - אומדן היקף שעות העבודה הרשום בטופס ההצעה – נספח ד'2' להלן ומהווה אומדן בלבד ואינו מחייב את החברה.
- 1.4.26. **"תקופת ההתקשרות/ההסכם"** - כמשמעותה בסעיף 3 להסכם, לרבות תקופה ארוכה או קצרה ממנה, הכל כאמור בהסכם זה.

2. אנשי קשר

- 2.1. החברה ממנה בזה את _____ להיות המנהל הממונה מטעמה בכל הקשור לביצוע הסכם זה.
- 2.2. הזוכה ממנה בזה את _____ להיות נציג הזוכה בכל הקשור לביצוע הסכם זה.
- 2.3. נציג הזוכה יהא כתובתה של החברה בכל שאלה הנוגעת לשירות, יהיה זמין לכל פניה מצד החברה וישתתף בישיבות התיאום עם נציגי החברה (והמנהל), אם יידרש לכך על-ידי החברה.

3. תקופת ההתקשרות וסיום ההסכם

- 3.1. ההתקשרות עם הזוכה הינה לתקופה של שלוש שנים שתחילתה ביום חתימת הסכם זה _____ (להלן **"תקופת ההסכם"** ו/או **"תקופת ההתקשרות"**).
- 3.2. להחברה שמורה האופציה להאריך את תקופת ההתקשרות ב-2 תקופות נוספות בנות שנה אחת כל אחת, בתנאים (1) זהים; או (2) מיטיבים בתיאום עם הזוכה, והכל תוך שמירה על כל יתר הוראות ותנאי ההסכם (להלן **"תקופות האופציה"**).

3.3 למרות האמור לעיל, 30 הימים הראשונים של תקופת ההתקשרות ייחשבו כתקופת התארגנות (להלן "**תקופת ההתארגנות**"), במהלכה יהיה על הזוכה לעמוד בדרישות ובלוחות הזמנים המפורטים **בנספח** להסכם זה המהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

ככל שהזוכה לא יעמוד בדרישות ובמועדים הנ"ל בתום תקופת ההתארגנות, תהא החברה רשאית לבטל הסכם זה, לחלט את הערבות הבנקאית לביצוע ההסכם (כמפורט בסעיף 18 (להלן) ולהתקשר עם המועמד הבא לזכיה בהצעת מחיר.

3.4 על אף האמור לעיל, ששת החודשים הראשונים של תקופת ההתקשרות יהוו תקופת ניסיון (להלן "**תקופת הניסיון**"), באופן שרק אם השירות יהא לשביעות רצונה של החברה, ולפי שיקול דעתה, תוארך התקופה ל- [עד תום תקופת ההתקשרות כמצוין בסעיף 3.1. בכל עת בתקופת הניסיון, רשאית החברה להודיע לזוכה על הפסקת ההתקשרות, והזוכה מתחייב להמשיך ולחברה את השירות למשך שלושה חודשים נוספים מרגע מתן ההודעה כאמור או לתקופה קצרה יותר לפי קביעת החברה, וזאת על מנת שהחברה תוכל להיערך להתקשרות עם חברה שירותים חלופי, לרבות עם מציעים אחרים.

3.5 על אף האמור בסעיפים 3.1-3.3 לעיל, החברה רשאית, על-פי שיקול דעתה המלא והבלעדי, בכל עת, גם בתקופת ההתארגנות, גם בתקופת הניסיון וגם לאחריה, לבטל את ההסכם ו/או לצמצם לשנות את היקף מתן השירות, וזאת על ידי מתן הודעה בכתב לזוכה של 30 יום מראש.

3.6 החברה לא תהיה חייבת לנמק את הסיבה לביטול ההסכם ו/או לצמצום היקף מתן השירות, והזוכה לא יהיה זכאי לכל פיצוי על-פי דין או הסכם בשל כך.

3.7 בכל עת שיקבל הזוכה דרישה החברה להפסיק את מתן השירות למתקן מסוים או מתקנים מסוימים, הזוכה חייב להתפנות ממנו ולפנות ממנו את כל הציוד אשר פינויו נחוץ. לזוכה לא תהייה כל תביעה ו/או טענה כנגד החברה עקב כך. הפרת הוראות סעיף זה מהווה הפרה יסודית.

3.8 על אף האמור בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** לעיל, החברה תהיה רשאית, בכל עת, להביא הסכם זה, כולו או ביחס לשירותים מסוימים, לסיומו, על-פי שיקול דעתה הבלעדי ומכל סיבה שהיא, ובלבד שהודיעה על כך לזוכה בכתב לפחות 6 חודשים מראש.

במקרה כאמור, לא תהא לזוכה כל טענה ו/או עילה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי החברה בקשר עם סיום ההסכם.

3.9 אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 19 להסכם.

3.10 מובהר בזה, כי אין בכוונת הצדדים להתקשר אלא בהסכם למתן שירותי ניקיון במתקני החברה וכי הסכם זה אינו הסכם להעסקת, להקצאת, להשמת או לקבלות כח-אדם. ההתקשרות עם הזוכה על-פי הסכם זה תהיה אך ורק לצורך מתן השירות, כהגדרתו בהסכם זה ובמכרז, על כל נספחיהם.

4 התחייבויות והצהרות הזוכה לעניין מתן השירות

4.2 הזוכה יספק את השירות על-פי הקבוע **בנספח ב'1** למסמכי ההצעה, על-פי הסכם זה ועל-פי יתר נספחי הצעה, בכל אשכול בו זכה במתן השירות לחברה.

4.3 הזוכה הינו קבלן עצמאי, וברשותו הידע, הכישורים, המיומנות, הניסיון וכח האדם המקצועי, המתאימים למתן השירות.

4.4 ברשות הזוכה כל הרישיונות וההיתרים על פי דין הדרושים והנחוצים להפעלת שירותי ניקיון בכל המתקנים הקיימים, וכן במתקנים נוספים שיתווספו בעתיד - אם יתווספו - במהלך תקופת ההסכם, על פי שיקול דעתו הבלעדי של החברה.

4.5 הזוכה מצהיר ומתחייב כי הוא מנהל ספרים כחוק וכי בידו אישור על-פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות) התשל"ו-1976 המעיד על ניהול פנקסי חשבונות על-פי פקודת מס הכנסה וחוק מע"מ, וכי ידווח במהלך כל תקופת ההתקשרות לפקיד שומה על הכנסותיו ולמע"מ בהתאם לחוק.

- 4.6 הזוכה מתחייב להמשיך לחברה השירות גם בשעת חרום, למעט במקרה של נסיבות שלזוכה אין שליטה לגביהן.
- 4.7 סעיף זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

5 מתקנים נוספים ושינוי היקף שעות עבודה

5.2 במשך תקופת ההסכם תהיה החברה רשאית להוסיף מתקנים חדשים ולהרחיב שטחים ולא להוריד/לגרוע מתקנים/שטחים, ככל שיידרש, וכל הוראות הסכם זה יחולו גם על כל שטח/מתקן נוסף ויחדלו מלהתקיים לגבי שטח/מתקן שיוצאו מן הרשימה – לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה – ובלא כל פיצוי או שיפוי בגין הוצאתו של שטח/מתקן ממקומות בהם יינתן השירות. צורך מתקן/שטח כאמור או החל הזוכה במתן שירות למתקן/שטח שלא נתן בו קודם לכן את השירות, ייתן הזוכה לאותו מתקן/שטח את השירות על פי הקבוע **בנספח ב'1** ועל פי יתר מסמכי הצעה ונספחיו והתמורה לגבי אותו מתקן/שטח תיקבע על-ידי החברה בתאום עם הזוכה.

5.3 היקף העבודה המשוער שצוין במכרז זה, (נספח ד'2), מהווה כאמור אומדן בלבד. החברה תהיה רשאי בנוסף, להגדיל או להקטין את היקף העבודה נשוא מכרז זה לכל אשכול, וזאת גם במהלך תקופת ההסכם, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.

5.4 למען הסר חברה, יובהר כי במהלך תקופת ההסכם יתכנו שינויים בהיקף השירות הנדרש – הכל על-פי צרכי החברה המשתנים ושיקול דעתה הבלעדי. החברה תהיה רשאית לדרוש, בשל אירוע בלתי צפוי, בהודעה מראש, גמישות בשעות העבודה, בהתאם לצרכים המשתנים.

6 שעוני נוכחות ודיווח על שעות עבודת העובדים והמפקח

6.2 הזוכה ינהל, לצורכי בקרה, רישומי שעות עבודה לגבי כל אחד מהעובדים, בנפרד לגבי כל מתקן ומתקן ממתקני החברה.

6.3 הזוכה מתחייב להתקין, על חשבונו, מיד עם תחילת מתן השירות, **שעון נוכחות לדיווח על נוכחות** בכל אחד מהמתקנים וזאת בתיאום מראש עם החברה. באם יש מערכת דיווח אלקטרוני אחר (כדוגמת אפליקציות ייעודיות) שהזוכה מעוניין להציע- יעשה זאת, החברה שומרת לעצמה הזכות לאשר או לא לאשר מערכת אחרת משעוני נוכחות.

6.4 עם סיום ההצעה יורשה הזוכה לפרק את המערכת לצרכיו בתאום עם החברה

6.5 האחריות לשמישות ותקינות שעון הנוכחות לדיווח הנוכחות תהא על הזוכה. באחריות ועל חשבון הזוכה לתקן או להחליף כל תקלה **בשעון הנוכחות** בתוך 24 שעות ממועד התקלה או מהמועד שהתבקש לכך לפי המוקדם.

6.6 הזוכה מתחייב שכל עובד יחתים כרטיס נוכחות מגנטי בהתחלת ובגמר עבודתם בכל מתקן ולהבהיר לכל עובד מעובדיו כי חל איסור מוחלט על עובד להחתים כרטיס מגנטי של עובד אחר או לחתום במקומו.

6.7 הזוכה מתחייב לספק את השירות, בימים ובשעות, על-פי הוראות ההסכם, הנספחים והוראות האחראי, לשביעות רצונו המלא של החברה, ולמלא אחר כל הוראות החברה לעניין אופן מתן השירות ולעניין שעות הפעילות ומספר העובדים על סוגיהם השונים, לרבות ההוראות האמורות במפרט הטכני, או הוראות אחרות כפי שיינתנו לו על-ידי החברה, מעת לעת.

6.8 הזוכה מתחייב לספק את השירות, במסגרת שעות העבודה הרגילות שלא יעלו על שעות עבודה מקסימליות ליום עבודה ו/או לשבוע עבודה לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, והוא מתחייב שלא להעסיק את עובדיו לצורך מתן השירות בשעות נוספות כהגדרתן בחוק שעות עבודה ומנוחה. להסרת ספק, על הקבלן לדאוג ששעות העבודה של כל עובד המועסק אצלו לצורך מתן השירות לא יעבור את המכסה המקסימלית המותרת על-פי חוק (ליום עבודה ו/או שבוע עבודה), בין אם עבד באותו יום עבודה ו/או שבוע עבודה, לפי העניין, רק במתקני החברה ובין אם בשילוב עם מקום עבודה אחר.

6.9 הפרת סעיף זה להסכם, מהווה הפרה יסודית של ההסכם, ועל אף האמור בכל הוראה מהוראות

הוראות בטיחות וגהות

ההסכם, היא מהווה עילה לביטולו המידי של ההסכם וללא התראה, וכן עילה לחילוט הערבות באופן מיידי, והזוכה מאשר כי לא יהיו לו כל הסגות בעניין זה בקשר עם מימוש הערבות וחילוטה בנסיבות בהן יופרו התחייבותיו כאמור לעיל. אין באמור כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד העומדים לרשות החברה לפי כל דין ו/או הסכם, ו/או כדי למצות את טענות החברה כלפי הזוכה.

- 7.2 על הזוכה לדאוג לשמירת הוראות הבטיחות, בהתאם להוראות כל דין ובהתאם להוראות הסכם זה, וכן על הזוכה לוודא שעובדיו ימלאו אחר הוראות אלו בקפידה. כמו כן, בהתאם להסכם, יערוך הזוכה על חשבונו ביטוחים כגון: חבות מעבידים, צד ג' ואחריות מקצועית.
- 7.3 הזוכה ידאג לכך שעובדיו יהיו מבוטחים כל העת בביטוחים נדרשים וכן יהיו מתודרכים ויקפידו על איסור עישון בתחומי המתקן.
- 7.4 באחריות הזוכה להדריך את כל עובדיו לגבי הסיכונים הייחודיים במסגרת עבודתם אצל החברה, כגון סיכונים הידבקות במחלות הנישאות בדם (מחטים, מבחנות, חומרי חבישה, פסולת רפואית), חשיפה לקרינת רנטגן, רעלים רפואיים וכו'.
- 7.5 באחריות הזוכה לוודא שעובדיו יודרכו ע"י נציג מטעם החברה לפני תחילת עבודתם במתקן ובעת ניוד למתחם אחר בנוגע לסיכונים הייחודיים במסגרת עבודתם במתקן, כגון סיכונים הידבקות במחלות הנישאות בדם, חומרים מסוכנים, סיכונים החלקה, סיכונים עבודה עם מכשירים המחוברים למקור אנרגיה, סיכונים חשמל, שימוש במשולש הזהרה, שימוש באמצעי בטיחות אישיים, ולתעד את מועד ההדרכה, נושאי ההדרכה שבה ייכלל שם העובד, מס' ת.ז. ושם המדריך מטעם החברה לצורך מעקב ובקרה (מחטים, מבחנות, חומרי חבישה, פסולת רפואית), חשיפה לקרינה רדיו אקטיבית, רעלים רפואיים, וכו'. טופס סיכום ההדרכה יועבר במרכז לממונה הבטיחות במתקן עם תחילת עבודת החברה במתקן (בעת החלפת עובד יבוצע תדריך חדש לעובד ויועבר טופס עדכון).
- 7.6 הזוכה ידריך את עובדיו לגבי סיכונים ניקוי של ציוד ומכשירי חשמל.
- 7.7 הזוכה ינהל רישום ותיעוד של העובדים שהודרכו. הדרכת עובדים מחויבת בהתאם ל"תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (מסירת מידע והדרכת עובדים), התשנ"ט-1999 וביצועה בהתאם לזמנים ולדרישות שקבע החוק.
- 7.8 הזוכה מתחייב להציג בפני החברה או מי מנציגיה, אחת לחצי שנה, לפי דרישתה, אישורים המעידים על ביצוע הדרכת עובדיו.
- 7.9 חל איסור להשתמש בהידרנטים וגלגלונים כיבוי של כיבוי האש הנמצאים בארונות הכיבוי או מחוצה להם, למטרות רחיצה ושטיפה.
- 7.10 הזוכה אחראי לספק ציוד מגן אישי לעובדיו, על-פי הסיכונים שאליהם הם נחשפים; בנוסף, ידריך הזוכה את עובדיו, על ידי מוסד מוסמך, או ממונה בטיחות בעל כשרות, באופן השימוש בציוד מגן אישי, כגון: כפפות, משקפי מגן, שימוש בנעלים סגורות שאינן חדירות לנוזלים, שימוש בחלוק עם שרוולים ארוכים, מניעת סיכונים החלקה, חובת שילוט אזהרה וניקוי חיצוני של המבנים, במידה וצפויות עבודות בגובה.
- 7.11 אין לנקות מקומות שבהם מאחסנים תרופות ורעלים, ללא נוכחות במקום של נציג אחראי מטעם מנהל המתקן הרפואי.
- 7.12 הזוכה מתחייב לבצע ניקוי חיצוני של מבנים, על פי כללי הבטיחות, הוראות כל חוק, פקודה או תקנים רלוונטיים, כפי שיעודכנו מעת לעת. במקרים אלו יהיה על הזוכה להציג לחברה אישורים המעידים על הסמכת העובד והכשרתו הנדרשת לביצוע פעולות אלו ובהתאם לדרישות החוק.
- 7.13 הזוכה ישתמש לביצוע עבודות הניקיון אך ורק בציוד שלו. הציוד שיעשה בו שימוש יהיה ציוד תקני שמיש וללא פגמים. לא יעמוד לרשות הזוכה כל ציוד של "החברה".
- 7.14 הזוכה יודא קיומו של סימון ושילוט נאות של כל החומרים הכימיים בהם הוא משתמש. לא יאושר להחזיק חומר/נוזל כימי שלא במיכל/אריזה מקורי/ת.

- 7.15 על הזוכה לספק לחברה חומרי ניקיון נוזליים בבקבוקים מקוריים של עד 1.5 ליטר בלבד.
- 7.16 על הזוכה לוודא שהמפקח מטעמו ירענן בפני עובדי הניקיון במתקן את ההוראות הבאות:
- 7.16.1 אחסון חומרים במקום סגור ומורשה בלבד.
- 7.16.2 איסור מוחלט להעביר נזלים וחומרים לאריזות/מכלים אחרים או לערבב חומרים זה בזה.
- 7.16.3 שימוש בצידוד מגן אישי.
- 7.16.4 הצבת שלטי אזהרה במקומות שבהם מתבצעת שטיפה וניקוי של רצפות.
- 7.16.5 עבודה בגובה - עד 2 מטר - הזוכה יודא שעובדיו מבצעים עבודה בגובה רק באמצעות סולם - חל איסור לאלתר באמצעות כיסא או רהיט, שולחן וכדומה(כאשר עובד אחר תומך בסולם).
- 7.16.6 **ביצוע עבודה בגובה שצפויים בה התנאים הבאים מחויב תיאום וקבלת הדרכה ייעודית לביצוע העבודה וקבלת אישור ממונה הבטיחות המחוזי:**
- כל עבודה, לרבות גישה למקום עבודה, שבשלה עלול עובד ליפול לעומק העולה על 2 מטרים, ולרבות עבודה כאמור -
- (1) המתבצעת מעל משטח עבודה בלא גידור או מעקה תקני;
- (2) המצריכה הטיית גוף האדם ביותר מ-45 מעלות מעבר לגדר או למעקה של משטח העבודה או מדרכת המעבר, לפי העניין;
- (3) המתבצעת מתוך בימה מתרוממת ניידת, סל להרמת אדם או פיגום מוכן;
- 7.17 הזוכה ידריך את עובדיו לבל יאחסנו ציוד כלשהו בחדרי תקשורת, ארונות חשמל וארונות כיבוי אש. האחסון יותר רק במקום שיאושר על ידי מנהל המתקן של החברה.
- 7.18 על כל אירוע תאונתי מתחייב הזוכה לדווח, לא יאוחר מ- 24 שעות לאחר האירוע, למנהל המתקן בו אירע האירוע.
- 7.19 אין לנתק מהחשמל שום מכשיר חשמלי כגון: מקררים וציוד רפואי, ללא אישור מנהל המתקן ו/או מנהל התחום.
- 7.20 על הזוכה לדווח, מידית, למנהל המתקן, על ליקוי או נזק שנגרם תוך כדי ביצוע עבודתו.
- 7.21 הזוכה יודא כי עם תום עבודות הניקיון היומיות, ינתקו עובדיו את זרם החשמל ממערכות התאורה, החימום ומיזוג האוויר, יסגרו את ברזי המים, הדלתות הפנימיות והחיצוניות של המתקן, החלונות והתריסים, החניה וחדרי שרות ופעילו את מערכת האזעקה.
- 7.22 הפרת כל אחת מהוראות סעיף זה על תתי סעיפיו מהווה הפרה יסודית.

8 התמורה ותנאי תשלום

- 8.2 בתמורה למילוי התחייבויותיו של הזוכה במלואן ובמועדן, יהא זכאי הזוכה לתמורה בהתאם להצעתו הסופית שאושרה, ועל-פי מכפלת התעריף ליחידה בכמות היחידות שניתנה בפועל ושאושרה על-ידי נציג החברה (להלן "התמורה"), בתוספת מע"מ כדן, שתשולם על-ידי החברה לזוכה כנגד הוצאת חשבונית מס כחוק; או חשבונית עסקה - אם החברה מאושר לעבוד על בסיס מזומן לפי החוק והתקנות, ובמקרה כאמור, לאחר התשלום יעביר לחברה חשבונית מס בהתאמה. למען הסר ספק כמות השעות בגין ישולם הינו הנמוך בין הכמות שבוצעה בפועל לבין מכסת השעות המוגדרת לכל מתקן.
- 8.3 מובהר, כי התמורה הינה סופית ומוחלטת, וכוללת את כל התשלומים, ההוצאות, המיסים, ההיטלים והאגרות הכרוכים במתן השירות, והזוכה לא יהא זכאי לכל תמורה נוספת מעבר לתמורה.
- 8.4 בכפוף לביצוע מלוא התחייבויותיו של הזוכה, וכפוף לאמור בהסכם זה, הזוכה יהיה זכאי לקבל תמורה בהתאם להצעתו הסופית (נספח ד' 2 למסמכי הצעה) בגין מתן השירות לפי הנוסחה והעקרונות שיפורטו להלן.
- 8.5 בתום כל חודש קלנדרי, ולא יאוחר מה-5 לחודש, הזוכה ימציא לחברה את דו"חות הנוכחות של העובדים. לאחר בדיקה, החברה תאשר את הדו"חות ו/או תערך בהם תיקונים ככל שיידרש והדו"חות המאושרים על ידי החברה הם אלו שיחייבו את הצדדים לצרכי התחשבות לפי הסכם זה.
- 8.6 חישוב התמורה ייערך על יסוד הנתונים של שעות העבודה בפועל שעבד כל אחד מן העובדים בהתאם לדו"חות הנוכחות שנשלחו אל החברה ואושרו על ידה. מובהר ומוסכם, כי הזוכה לא יהיה זכאי לכל תשלום בגין מתן השירות המתייחס לשעות עבודה של עובדיו שלא אושרו על ידי החברה כאמור, ואולם

- אין בכך כדי לגרוע מחובותיו כלפי עובדיו למתן מלוא הזכויות ו/או תשלום כל הסכומים להם זכאי מי מעובדיו על פי חוקי העבודה, והוא מחויב בכך, ללא תלות בקבלת התמורה מהחברה.
- 8.7 לחברה שיקול דעת מלא האם לאשר את דו"חות הנוכחות ובאיזה היקף, בהתחשב בהתחייבויות הזוכה, ובכפוף לאמור בהסכם זה;
- 8.8 כאמור בהסכם זה, לחברה יש שיקול דעת לשנות מעלה או מטה את היקף מתן השירות במתקניה מעת לעת ולפי צרכיה, ומשכך מובהר כי הנתון המחייב לצורך חישוב התמורה לזוכה ייגזר על פי הקבוע בדו"חות הנוכחות המאושרים על ידי החברה, ולא על פי שעות העבודה הנקובות באומדן שעות העבודה.
- 8.9 בגין כל חודש קלנדרי עברו מגיש הזוכה חשבונית, התמורה תחושב כך:
- 8.10 מספר שעות העבודה בפועל שעבד כל עובד שמעסיק הזוכה לצורך מתן השירות בחודש הרלבנטי שלגביו נערך החישוב, ואשר על ידי נציג החברה, יוכפל בהצעתו של הקבלן שבטופס ההצעה נספח ד'2. התחשיב יערך לגבי כל עובד ועובד בנפרד המועסק על-ידי הזוכה לצורך מתן השירות, ובגין כל מתקן בנפרד. סך התחשיב לגבי כלל העובדים יהווה את התמורה.
- 8.11 החברה מתחייבת כי בכל מקרה, הסכום שישולם לזוכה בגין מתן השירות לא יפחת מעלות השכר המינימלית והעלויות הנוספות כולל רווח.
- 8.12 על הזוכה להפיק חשבונית לחברה, לא יאוחר מה-5 לחודש, עבור החודש הקודם. כל חשבונית תועבר על-ידי הזוכה למנהל/ת המתקן הרלבנטי, בצירוף דו"חות הנוכחות של העובדים באותו מתקן בגין החודש הרלבנטי בגינו הוצאה חשבונית. הגשת חשבונית לאחר המועד הנ"ל, תגרום לדחיית התשלום למועד התשלום הבא.
- 8.13 החברה תבדוק חשבונית זו והדו"ח המצורף אליה, ולאחר בדיקתם יהוו החשבונית והדו"ח אסמכתא לתשלום על ידי החברה.
- 8.14 היה ויתגלו בחשבונית (לרבות בדו"ח), בין אם לפני התשלום או לאחריו, טעויות, אי דיוקים ו/או ליקויים כלשהם, לרבות חריגות מן המוסכם, תהא החברה רשאית לקזז הסכומים שיתגלו בעקבות האמור לעיל מכל סכום המגיע ו/או שיגיע לזוכה בכל עת, מחברה, ובכפוף למתן הודעה בכתב בת 14 ימים מראש.
- 8.15 התמורה תועבר לזוכה על-ידי החברה בתנאי תשלום של שוטף+30 יום מתאריך אישור החשבונית או חשבונית העסקה.
- 8.16 ככל שתהיינה הערות בגין אי שביעות רצון מרמת הניקיון/שירות ו/או אי הופעת מפקח (כמוגדר במפרט) על ידי המנהלים במתקנים, יעוכב תשלום התמורה על-פי החשבונית על-ידי החברה עד ברור הנושא ויחודש הטיפול בתשלום עבור החשבונית רק לאחר שהזוכה יטפל בכל הליקויים הנדרשים עד להבאת רמת ניקיון כנדרש ועל פי המפורט בנספח א'. מובהר בזאת, כי מקרים כאמור יקימו לחברה זכות להטיל קנס בהתאם לסעיף 19.7 להלן.
- 8.17 מובהר, כי על אף האמור בהסכם זה הזוכה לא יהיה זכאי לתשלום בגין מתן השירות במתקנים/שטחים שלגביהם נמסרה לו על-ידי המנהלים במתקנים הודעה בגין אי שביעות רצון מרמת הניקיון/שירות ו/או אי הופעת מפקח, וזאת עד לתיקון הליקוי כמבוקש על ידי החברה.
- 8.18 מובהר כי עיכוב בתשלום התמורה כאמור לעיל, ו/או אי תשלום התמורה על ידי החברה, לא תחשב כהפרת הסכם, ואין בה ולא יהיה בה כדי לגרוע מחובות הזוכה לקיום חוקי העבודה ביחס לעובדים, ומתן הזכויות ו/או התשלומים להם הם זכאים מכוח חוקי העבודה, ומחובותיו לקיים את חוקי העבודה ביחס לעובדים אלו ולטפל בכל פנייה/תלונה על הפרת חוקי העבודה ו/או פגיעה בזכויותיהם.
- 8.19 ככל שבמהלך תקופת ההתקשרות יידרש, לצורך ניקיון של קירות מסך או קירות חיצוניים רחיצים, שימוש במנוף או "בסנפלינג", יגיש הזוכה לחברה הצעת מחיר לפי דרישה. למען הסר ספק יודגש, כי החברה תהיה רשאית לבחון, בנוסף להצעת הזוכה, הצעות מחיר נוספות מספקים אחרים. לחברה שמורה הזכות לאשר ביצוע העבודה ע"י הזוכה או ע"י חברה אחר. הזוכה יהא אחראי על ביצוע העבודה, בין אם בעצמו ובין באמצעות חברה אחר כאמור, והזוכה מתחייב לשתף פעולה עם החברה האחר כאמור.
- 8.20 סעיף זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

- 9.2 מבלי לגרוע מן האמור בהסכם זה, הזוכה לבדו אחראי על-פי דין לכל נזק ו/או אובדן ו/או פגיעה ו/או הפסד, לגוף ו/או לרכוש, מכל סוג וללא יוצא מן הכלל, שייגרמו לחברה ו/או למי מטעמה ו/או למבוטחיה ו/או לצד שלישי כלשהו, עקב ו/או בקשר עם אספקת השירותים הציוד כמפורט ומוגדר בהסכם זה, ובלבד שלא נגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל שהחברה ו/או מי מטעמו אחראים לו על-פי דין.
- 9.3 הזוכה מתחייב לשפות את החברה, מיד עם דרישתה הראשונה, בגין כל נזק ו/או הוצאה, לרבות הוצאות ושכר טרחת עורכי דין בגין תביעה שתוגש כנגד החברה, שייגרמו לחברה כתוצאה מאירוע שהינו באחריותו של הזוכה ו/או מי מטעמו ו/או בשמו, על-פי הסכם זה או על-פי כל דין.
- 9.4 חובת הפיצוי והשיפוי כפופה לפסק דין חלוט, למתן הודעה מיידית ובכתב לזוכה אודות התביעה, למתן האפשרות לזוכה לנהל את התביעה הנידונה ולכך שהחברה לא תתפשר בתביעה ללא הסכמת הזוכה.
- 9.5 בהקשר זה מובהר, כי אין בעריכת הביטוחים כמפורט להלן על-ידי הזוכה כדי לצמצם או לגרוע בצורה כל שהיא מהתחייבויותיו בהתאם להסכם, ולא יהיה בעריכת הביטוחים כדי לשחרר את הזוכה מחובתו לשפות ו/או לפצות את החברה ו/או מי מטעמו בגין כל נזק שהוא אחראי לו על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין.
- 9.6 החברה תהיה רשאית לנכות סכומים להם היא זכאית לפי סעיף זה בכללותו, מכל סכום שיגיע ממנה לזוכה, בצירוף הצמדה וריבית על-פי חוק, בכל זמן שהוא, וכן תהא רשאית לגבותם מהזוכה בכל דרך אחרת.
- 9.7 הזוכה מתחייב לשמור ולקיים באופן קפדני ומדוקדק את כל החוקים, התקנות, הצווים, ההוראות והתקנים המתייחסים לשירותים הניתנים על ידו על-פי ההסכם. למעלה מן הצורך יובהר, כי הזוכה מתחייב למלא אחר כל דרישות והוראות החוק לביטוח לאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995 ואחר כל הצווים והתקנות שהותקנו על פיו, ובעיקר, אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, באופן שהזוכה, כל עובדיו ו/או שליחיו ו/או משמשיו ו/או קבלני המשנה שלו ועובדיהם שיועסקו במתן השירותים, לרבות אלה שיעסקו בעבודות האמורות באופן מקרי או זמני, יהיו בכל עת ובמשך כל תקופת ההתקשרות זכאים לכל הזכויות שעל-פי החוק הנ"ל.
- 9.8 הוראות סעיף זה, על כל סעיפי המשנה שבו, אינן באות לגרוע מכל התחייבות של הזוכה לפי ההסכם ו/או על-פי כל דין, ואין בהן כדי לשחרר את הזוכה מאחריות כלשהי בגין נזק/אובדן/הפסד וכד' המכוסה או שאינו מכוסה בביטוחי הזוכה, כהגדרתם להלן.

10 **ביטוח**

- 10.2 מבלי לגרוע מאחריותו ומהתחייבות הזוכה על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין, ממועד תחילת הסכם זה או ממועד תחילת מתן השירותים, לפי המוקדם, מתחייב הזוכה לערוך ולקיים על חשבונו בחברת ביטוח מורשית כחוק לעריכת ביטוחים בישראל, את הביטוחים המפורטים מטה ומופיעים ב"אישור עריכת ביטוחים" המסומן **כנספח ד'8** למסמכי ההצעה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן "ביטוחי החברה" ו/או "הביטוחים"), וזאת למשך כל תקופת ההתקשרות על-פי ההסכם, לרבות כל הארכה שלו, ולעניין ביטוח אחריות מקצועית למשך כל תקופה נוספת לאחר תום תקופת ההתקשרות ועד לתום תקופת ההתיישנות, אך לא פחות מ-3 (שלוש) שנים מתום תקופת ההתקשרות.
- 10.2.1 **ביטוח חבות מעבידים** ביטוח חבות הזוכה כלפי עובדיו המועסקים על ידו ומטעמו על פי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או על פי חוק האחריות למוצרים פגומים, התש"ם - 1980, בגין מוות ו/או נזק גוף ו/או נזק נפשי לכל עובד כתוצאה מתאונה או מחלה תוך כדי עקב ביצוע השירותים. הביטוח יורחב לשפות את החברה עובדיה ומנהלי במקרה ויקבע כי נושאים בחובות מעביד כלפי מי מעובדי הזוכה.
- 10.2.2 **ביטוח אחריות כלפי צד שלישי** ביטוח חבות הזוכה על פי דין, בגין פגיעה ו/או אובדן ו/או נזק שייגרמו לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או גוף כלשהו, לרבות החברה ו/או עובדיה ו/או מי שפועל מטעמה, בקשר עם ו/או במסגרת מתן השירותים על ידי הזוכה ו/או הפועלים מטעמו. הפוליסה תורחב לשפות את החברה בגין אחריותה למעשי ו/או מחדלי הזוכה ו/או מי מטעמו וזאת בכפוף לסעיף אחריות צולבת, לפיו ייחשב הביטוח כאילו נערך

בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבטח. רכוש החברה ו/או עובדיה ייחשבו כרכוש צד שלישי, ויבוטל כל חריג בגין רכוש החברה באחריות או בפיקוח או בשליטת הזוכה.

10.2.3 **ביטוח אחריות מקצועית** המבטח את חבות הזוכה בגין מעשה ו/או מחדל מקצועי ו/או הפרת חובה מקצועית ו/או טעות שמקורה ברשלנות, מחדל או השמטה של הזוכה ו/או עובדיו ו/או מנהליו וכל הפועלים מטעמו, אשר ארע תוך כדי ו/או עקב מתן השירותים ו/או במהלכם ו/או במסגרתם. הביטוח מורחב לשפות את החברה בגין אחריותה למעשי ו/או מחדלי הזוכה ו/או מי מטעמו וזאת בכפוף לסעיף אחריות צולבת, לפיו ייחשב הביטוח כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבטח אך למעט חבות החברה כלפי הזוכה. הביטוח הניתן בסעיף זה חופשי מכל סייג ואו מגבלה בדבר: אובדן מסמכים, אבדן שימוש, איחור או עיכוב בביצוע השירותים (שהינם "מקרה ביטוח"), פגיעה במוניטין וכן חריגה מסמכות ופגיעה בפרטיות שנעשו בתום לב. כן יורחב הביטוח לכסות את אחריותו של הזוכה בגין אי יושר עובדים.

אם ניתנו שירותים כלשהם על ידי הזוכה לחברה לפני חתימת ההסכם יחול הביטוח לפי הפוליסה הנ"ל למפרע ממועד תחילת מתן השירותים כאמור, אף אם חל מועד זה לפני מועד תחילת הפוליסה. במקרה שהביטוח יבוטל או לא יחודש מסיבה כלשהי, בפוליסות תחול תקופת גילוי נזקים ותביעות מוארכת, למשך 6 חודשים נוספים מהמועד בו פג תוקף הביטוח וכל אירוע שיארע בתקופת הביטוח ושעליו תימסר הודעה במהלך תקופת הגילוי המוארכת, ייחשב לכל נושא ועניין כאירוע עליו נמסרה ההודעה במהלך תקופת הביטוח.

10.2.4 **ביטוח רכוש** ביטוח מסוג "אש מורחב" במלוא שווי ובערך כינון לרכוש ו/או לציוד, לרבות מכלי האיסוף והריכוז, שבבעלותו של הזוכה, המצוי בשימושה ו/או המיועד לשימושה של החברה במסגרת מתן השירותים, לרבות בעת הימצאו בחצרי החברה ו/או בעת העברתו. הביטוח יכלול סעיף לפיו מוותר המבטח על זכותו לתחלוף כלפי החברה ו/או מבטחי מכבי ו/או בני אדם הנלווים אליהם ו/או כל הבאים מטעמה, לרבות עובדיה ומנהליה, ובלבד שהאמור בדבר הויתור על זכות התחלוף לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון

מובהר, כי סכומי הביטוח הנקובים בנספח ד'8 הינם בש"ח, וניתן להמירם לסכומים בדולר ארה"ב, בתנאי שלא יפחתו מהערך הנקוב בש"ח בהתאם לשער הידוע ביום עריכת ההסכם.

10.3 הזוכה מתחייב למלא אחר כל תנאי הביטוחים הנזכרים בנספח ד'8, והוא מתחייב, בין היתר, לשלם את דמי הביטוח במלואם ובמועד, לדאוג ולוודא כי פוליסות ביטוחי הזוכה תחודשנה מעת לעת, לפי הצורך, ותהיינה בתוקף במשך כל תקופת ההתקשרות על פי ההסכם, לא לעשות כל מעשה שיש בו כדי לצמצם ו/או להפקיע את תוקף הביטוחים. יודגש, כי הזוכה יישא בכל מקרה בסכומי ההשתתפויות העצמיות הנקובים בביטוחי הזוכה.

10.4 ללא צורך בכל דרישה מצד החברה, מתחייב הזוכה להמציא לחברה, לא יאוחר מיום אחד לפני מועד חתימת הסכם זה, אישור בדבר עריכת ביטוחי הזוכה כאמור לעיל בהתאם לנוסח "אישור עריכת ביטוחים", כשהוא חתום כדין על ידי המבטח. הזוכה מצהיר, כי ידוע לו, כי המצאת אישור עריכת הביטוחים כשהוא חתום כדין על ידי המבטח הינו תנאי מתלה ומקדמי להתחלת מתן השירותים על ידו, ואולם אי המצאתו לא תגרע מהתחייבותיו של הזוכה על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין.

10.5 בהקשר זה מובהר, כי אין בעריכת הביטוחים הנ"ל על-ידי הזוכה כדי לצמצם או לגרוע בצורה כל שהיא מהתחייבותיו בהתאם להסכם, ולא יהיה בעריכת הביטוחים כדי לשחרר את הזוכה מחובתו לשפות ו/או לפצות את החברה ו/או מי מטעמה בגין כל נזק שהזוכה אחראי לו על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין.

10.6 ככל שתקופת ביטוחי הזוכה תסתיים לפני תום תקופת ההתקשרות לפי הסכם זה, מתחייב הזוכה להפקיד בידי החברה אישור עריכת ביטוחים כאמור בסעיף 10.4 לעיל בגין הארכת תוקפו לתקופת ביטוח נוספת ולמשך כל תקופת ההתקשרות על-פי ההסכם.

מובהר, כי היה וסכומי הביטוח הינם בדולרים, על הזוכה להתאימם לערך הנקוב בש"ח בהתאם לשער הידוע ביום חידוש עריכת הביטוח.

- 10.7 מובהר, כי אי המצאת אישור עריכת ביטוחים על-ידי הזוכה כנדרש בסעיפים 10.4 ו/או 10.6 לעיל תחשב הפרה יסודית של הסכם זה, ותזכה את החברה, בין היתר, בעיכוב כל תשלום המגיע לזוכה לפי הסכם זה.
- 10.8 אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל זכות העומדת לחברה לפי חוק החוזים (תרופות), התשל"א-1970.
- 10.8 החברה תהיה רשאית, אך לא חייבת, לבדוק את אישור עריכת הביטוחים שיומצא על-ידי הזוכה כאמור לעיל, והזוכה מתחייב לבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה ו/או הרחבה שיידרשו על מנת להתאים את הביטוחים נשוא האישור להתחייבותיו על-פי סעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** זה. הזוכה מצהיר ומתחייב, כי זכויות החברה לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על החברה ו/או מי מטעמה כל חובה ו/או כל אחריות לגבי הביטוחים נשוא אישור עריכת הביטוחים, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על הזוכה על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין, וזאת בין אם נדרשה עריכת שינויים כמפורט לעיל ובין אם לאו, בין אם נבדקו אישורי עריכת הביטוחים ובין אם לאו.
- 10.9 ביטוחי הזוכה יכללו תנאי מפורש, על פיו הינם קודמים לכל ביטוח אשר נערך על-ידי החברה, וכי המבטח מוותר על כל דרישה או טענה בדבר שיתוף ביטוחי החברה. כמו כן, יתחייב המבטח שהפוליסות לא תצומצמנה ולא תבוטלנה, אלא אם תימסר הודעה בכתב בדואר רשום לידי החברה לפחות 30 (שלושים) יום מראש.
- 10.10 ביטוחי הזוכה יכללו סעיף, לפיו אי קיום בתום לב החובות המוטלות על הזוכה, לרבות אי מתן הודעה ו/או אי הגשת תביעה ו/או הפרה של תנאי מתנאי הפוליסות, לא יפגעו בזכויותיו של החברה לקבלת שיפוי.
- 10.11 הזוכה לבדו אחראי לתשלום הפרמיות וההשתתפויות העצמיות הנקובות בפוליסות הביטוח המפורטות לעיל.
- 10.12 בביטוחים המפורטים לעיל יצוין במפורש כי ביטוחים אלו קודמים לכל ביטוח הנערך ע"י החברה
- 10.13 מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מצהיר הזוכה, כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד החברה ו/או מי מטעמו בגין כל נזק שארע לרכושו ו/או הנובע מנזק לרכושו, והוא פוטר את החברה ו/או מי מטעמו מכל אחריות לנזק כאמור. פטור זה לא יחול לטובת מי שגרם לנזק בכוונת זדון. החברה מתחייב, כי ככל שערך ביטוח רכוש (לרבות נזק תוצאתי), תכלולנה הפוליסות ויתור על זכויות שיבוב כלפי החברה ומי מטעמה (אך למעט כלפי מי שגרם נזק בכוונת זדון), והזוכה מתחייב לפעול למיציא זכויותיו על-פי הפוליסות.
- 10.14 הזוכה מתחייב, כי בהתקשרותו עם קבלני משנה במסגרת ו/או בקשר עם מתן השירותים נשוא הסכם זה, הוא יהא אחראי לכלול בהסכמי ההתקשרות סעיף לפיו קבלני המשנה יתחייבו לערוך ולקיים ביטוחים נאותים בהתאם לאופי והיקף ההתקשרות, וזאת למשך כל תקופת ההתקשרות עם הזוכה או לתקופה מאוחרת יותר על-פי המוגדר בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** זה. לחלופין, רשאי הזוכה לכלול את קבלני המשנה בשם המבוטח בביטוחים אשר התחייב לערוך כמפורט לעיל.
- 10.15 מוסכם בזאת במפורש, כי נוסחי פוליסות הזוכה, למעט ביטוח אחריות מקצועית, לא יהיו נחוצים מהנוסח הידוע כביט הרלוונטי למועד עריכת הביטוח או כל נוסח אחר שיחליף אותם.
- 10.16 הפרת כל אחד מסעיפי המשנה בסעיף זה תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

11 התחייבויות הזוכה לעניין מתן השירות

- 11.2 הזוכה מתחייב להעסיק במתן השירות צוות עובדים מאומנים, מיומנים ובעלי כשירויות מתאימות, שיתנו שירות אמין. מובהר, כי הזוכה מתחייב לתת את השירות באמצעות עובדים ולא באמצעות קבלנים עצמאיים.
- 11.3 הזוכה מתחייב כי לצורך מתן השירות הוא יעסיק עובדים בעלי אזרחות ישראלית בלבד, מעל גיל 18, או בעלי תעודת זהות במעמד ארעי הדוברים גם עברית, אלא אם קיבל אישור מהחברה.
- 11.4 הזוכה מתחייב שלא להעסיק עובדים זרים לצורך מתן השירות.
- 11.5 הזוכה מתחייב שלא להעסיק נוער, כהגדרתו בחוק עבודת הנוער, לצורך מתן השירות.
- 11.6 הזוכה מתחייב שכל העובדים יהיו בעלי הופעה נאותה ויהיו במצב בריאות תקין.

- 11.7 החברה רשאית בכל עת לדרוש מהזוכה להחליף כל אחד מעובדיו המועסקים על ידו השירות במתקנים בהתאם לנסיבות ובמידת הצורך, וזאת מבלי צורך לנמק. הזוכה מתחייב כי משנתנה על ידי החברה הוראה כאמור להחליף עובד כאמור, הדבר יעשה תוך תקופת הזמן הנקובה בדרישת החברה, ומבלי שהחברה תישא בתשלום פיצויים כלשהם בגין הוראה האמור.
- 11.8 הזוכה יציית להוראות האחראי, כפי שיינתנו מפעם לפעם, בכל הקשור לביצוע ההסכם.
- 11.9 הזוכה מתחייב כי כל העובדים אותם יעסיק, יעברו או עברו הדרכה מסודרת לפעילותם בקשר לעבודה ולבטיחות טרם תחילת עבודתם וכן מדי שנה, וכן יעברו בדיקה רפואית טרם תחילת עבודתם, וכן מעת לעת, לפי דרישת האחראי.
- 11.10 הזוכה מתחייב לחסן את עובדיו בכל החיסונים המפורטים בסעיף 6.1 למפרט ולהמציא להחברה אישור על ביצוע חיסונים כאמור בנוסח בהמשך לנספח בהסכם, כתנאי לתחילת עבודתו של כל עובד ועובד. הזוכה מתחייב לא להעסיק עובדים שאינם מחוסנים כאמור.
- 11.11 הזוכה לא יעסיק בביצוע התחייבותיו על פי ההסכם עובד, אשר אין לו אישור בר תוקף ממשטרת ישראל לפיו אין מניעה להעסיקו עפ"י החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים התשס"א-2001.
- 11.12 הזוכה יודיע לאחראי על פתיחת חקירה משטרתית כאמור וכן על הרשעתו בפלילים של מי מעובדיו.
- 11.13 הזוכה מצהיר ומאשר כי כל האנשים שיועסקו על ידו לצורך מתן השירות ייחשבו לכל צורך כעובדיו ו/או שלוחיו, באופן בלעדי, ולא ייחשבו כעובדיה או שלוחיה של החברה, במישרין או בעקיפין, ביחד ו/או לחוד עם הזוכה, ויועסקו על ידו, על חשבונו הוא בלבד, ועליו תחול האחריות הבלעדית לגבי מתן הזכויות והתשלומים לגבם על פי כל דין והסכם, ולגבי תביעותיהם הנובעות מיחסיו עימם. בנוסף, מצהיר הזוכה כי חוק העסקת עובדים על קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996, לא חל עליו, כי אינו קבלן כח אדם והחברה אינה "מעסיקה בפועל".
- 11.14 הזוכה מתחייב להיות אחראי כלפי עובדיו, שליחיו וכל מי שמועסק על ידו או מטעמו במתן השירות ו/או בקשר למתן השירות, בגין מוות, נזק גופני, או נזק לרכוש שייגרם להם, בין במישרין ובין בעקיפין, כתוצאה מתאונה או מנזק שאירע בעת מתן השירות או בעת כל פעילות הקשורה במתן השירות.
- 11.15 הזוכה מתחייב לדאוג לתנאי בטיחות ותנאים אחרים לשמירת בריאות עובדיו וביטחונם כנדרש על פי כל דין והכל כמפורט בסעיף 7 בנספח ב'1.
- 11.16 הזוכה ימציא לכל עובד הודעה לפי חוק הודעה לעובד. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.
- 11.17 הזוכה מתחייב לקיים את כל הוראות חוקי העבודה החלים ביחסים בינו לבין העובדים ובכלל זה להעניק זכויות ולשלם את כל התשלומים שהוא חייב על פי חוקי העבודה כאמור, לרבות אלו המפורטים בנוסח בהמשך לנספח להסכם זה. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הזוכה מתחייב שלא להפר את החובות ו/או לפגוע בזכויותיו של מי מהעובדים, על פי דברי החקיקה (לרבות חוקים, תקנות, צווים, הסכמים קיבוציים) המנויים בסעיף 11.19 להסכם.
- 11.18 מבלי לגרוע מן האמור לעיל, להסרת חברה - הזוכה מתחייב לשלם לכל אחד מן העובדים תשלום עבור ימי חג אם לפי סידור העבודה שקבע הזוכה, השירות היה אמור להינתן ביום החג על ידי אותו עובד, וזאת בין אם בסמוך לפני או אחרי החג אותו עובד עבד במתקני החברה ובין אם לאו.
- בנוסף, מבלי לגרוע מן האמור לעיל ומחובותיו של הזוכה לשלם לעובדים שכר שלא יפחת משכר המינימום הקבוע בחוקי העבודה, מובהר כי שכר עבודתו של כל עובד המועסק על ידי הקבלן במתן השירות אצל החברה, לא יפחת משכר המינימום בגין שלוש שעות עבודה ליום עבודה (גם אם בפועל עבד פחות משלוש שעות אצל החברה), והזוכה מתחייב לשלם לכל עובד שכר שלא יפחת משכר המינימום המתחייב בגין שלוש שעות עבודה ליום עבודה במתקני החברה, גם אם עבד בפועל פחות משלוש שעות עבודה אצל החברה.
- הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם, ועל אף האמור בכל הוראה מהוראות ההסכם, היא מהווה עילה לביטולו המידי של ההסכם וללא התראה, ולחילוט הערבות באופן מיידי, והזוכה מאשר כי לא יהיו לו כל הסגות בעניין זה בקשר עם מימוש הערבות וחילוטתה בנסיבות בהן יופרו

התחייבותיו כאמור לעיל. אין באמור כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד העומדים לרשות החברה לפי כל דין ו/או הסכם, ו/או כדי למצות את טענות החברה כלפי הזוכה.

11.19 הזוכה מתחייב לקיים את כל הוראות חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, ומבלי לגרוע מן האמור לעיל:

11.19.1 הזוכה יפרט במסגרת נספח ד'2' למכרז, מהם רכיבי השכר שישלם לעובדים.

11.19.2 הזוכה מתחייב כי רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה, לא יהיו פחותים בכל מקרה מהקבוע בתקנות לפי החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה, כפי שיהיו מעת לעת, וכל עוד שלא הותקנו תקנות כאמור או אם מסיבה כלשהי תקנות כאמור לא יהיו בתוקף, לא יפחת שווי רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה מן הסכומים המינימליים המתחייבים על פי הוראות חוקי העבודה החלים על יחסי העבודה בין הזוכה לעובדיו, ובכל מקרה לא יפחת מן הסכומים המתפרסמים על ידי החשב הכללי באוצר בהתייחס למכרזי המדינה עם קבלי שירותים בענף השירות נשוא ההסכם.

11.19.3 הזוכה יפרט במסגרת נספח ד'2' למכרז מהי עלות השכר המינימלית עבור כל מן העובדים.

11.19.4 הזוכה מצהיר ומתחייב כי עלות השכר המינימלית עבור כל אחד מן העובדים אינה פחותה מערך שעת עבודה כפי שנקבעה בתקנות לפי החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה, וכל עוד שלא הותקנו תקנות כאמור או אם מסיבה כלשהי תקנות כאמור לא יהיו בתוקף, לא תפחת עלות השכר המינימלית מן הסכומים המינימליים המתחייבים על פי הוראות חוקי עבודה החלים על יחסי העבודה בין הזוכה לעובדיו, ובכל מקרה לא תפחת מן הסכומים המתפרסמים על ידי החשב הכללי באוצר בהתייחס למכרזי המדינה עם קבלי שירותים בענף השירות נשוא הסכם זה.

11.19.5 זאת ועוד, אם במהלך תקופת ההסכם, חל שינוי ברכיבי השכר ו/או ערך שעת עבודה ו/או עלות שכר מינימלית, על פי חוקי העבודה, הזוכה מתחייב לשלוח לחברה את נספח "ד'2", כשהוא מעודכן, והוא יחייב את הצדדים במקום הנספח הקודם.

11.19.6 הזוכה יפרט במסגרת נספח ד'2' למכרז מהן העלויות הנוספות של הזוכה כולל רווח בגין כל אחד מהעובדים.

11.19.7 הזוכה מתחייב לשלם מענק מצוינות על פי צו העסקת עובדים על ידי קבלי שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013, אשר יעמוד על 1% מסך הרכיבים הבאים אשר משולמים לקבלן: שכר יסוד, עבודה נוספת, ונסיעות. להסרת חברה מובהר כי התמורה שתשולם לזוכה על פי הצעתו הסופית (נספח ד'2') כוללת בתוכה תשלום בגין מענק המצוינות והחברה לא תדרש לשלם תשלום נוסף בעת הענקת המענק למי מעובדיו.

11.19.8 הזוכה ימנה גורם מטעמו שיהיה ממונה על קיום חוקי העבודה בכל הנוגע להעסקת העובדים, אשר במסגרת תפקידו יערוך פיקוח ובקרה פנימית על מנת לוודא כי הזוכה מקיים את חוקי העבודה, ובכלל זה, יהיה מופקד על טיפול וביורור בכל הודעה מטעם העובד. הזוכה יעדכן כל עובד לגבי קיומו של אותו גורם, ואופן הפנייה אליו, ויאפשר גישה נוחה וזמינות לפניות של עובדיו כאמור לאותו גורם.

11.19.9 הזוכה מתחייב כי בהודעה לעובד ו/או בהסכם העבודה עם העובד יהיה סעיף המיידע את העובד לגבי קיומו של גורם כאמור לעיל, תפקידו, ודרכי הפנייה אליו.

11.19.10 הזוכה מתחייב ליידע את כל אחד מן העובדים בכל דרך שימצא לנכון כי קיים גורם האחראי אצל החברה אליו כל עובד יוכל לפנות בכל עת ולמסור הודעה מטעם העובד, והוא מופקד על קבלת ההודעה מטעם העובד, ולביורור המידע שבהודעה מטעם העובד, תוך פירוט דרכי ההתקשרות עם הגורם האחראי אצל החברה.

בכלל זה, ומבלי לגרוע מן האמור לעיל, הזוכה מתחייב לכלול סעיף בהודעה לעובד ובהסכם העבודה עם העובד, המיידע את העובד בדבר כל האמור לעיל, וישלח לחברה את העתק ההודעה לעובד ו/או את הסכם העבודה חתומים על ידי העובד, המאשר בחתימתו את דבר ידיעתו על האמור לעיל.

11.19.11 הזוכה מאשר כי ידוע לו שכל עובד יהיה רשאי לפנות אל האחראי מטעם החברה, בכל עת, ולמסור הודעה מטעם העובד, והזוכה מתחייב שפנייה כזו של מי מעובדיו לא תהווה

עילה לפיטורי העובד ו/או לגרועה ו/או פגיעה כלשהי בזכויות העובד.

11.19.12 הזוכה מתחייב ליידע את החברה לגבי כל הודעה מטעם העובד, ולמסור לחברה כל מידע ו/או מסמך רלבנטי, ומכל מקום ישלח לחברה העתק ההודעה מטעם העובד, מיד עם קבלתה, בצירוף התייחסות הזוכה להודעה מטעם העובד, המועד שבו התקבלה אצל הזוכה, ואופן הטיפול בה.

ככל שההודעה מטעם העובד נמסרה בעל פה, הזוכה ישלח לחברה בתחילת כל חודש קלנדרי, רשימה הכוללת את שמות העובדים שפנו אליו בחודש שחלף, עם פירוט מועד קבלת ההודעה מטעם העובד, ובצירוף התייחסות הזוכה להודעה מטעם העובד ואופן הטיפול בה.

הזוכה מתחייב לטפל בכל הודעה מטעם העובד שיקבל, בין אם התקבלה אצלו ישירות מן העובד ו/או מי מטעמו ובין אם הועברה אליו על ידי החברה ו/או מי מטעמו ו/או על ידי בודק שכר מוסמך ו/או על ידי ר"ח שמונה על ידי המעסיק, ולתקן כל פגיעה ו/או הפרת של חוקי העבודה בקשר עם העסקת העובד נשוא ההודעה מטעם העובד, וזאת, באופן מיידי, ובתוך תקופה שלא תעלה על 30 ימים מן המועד שבו התקבלה אצל הזוכה ההודעה מטעם העובד.

11.19.13 הזוכה מתחייב לקבל את אישור העובד בכתב כי הפגיעה ו/או ההפרה של חוקי העבודה עליה התלונן במסגרת ההודעה מטעם העובד, תוקנה וכי אין לו תביעות וטענות בעניין, וזאת לא יאוחר מ 30 ימים מן המועד שבו התקבלה ההודעה מטעם העובד אצל הזוכה. האישור כאמור יישלח אל החברה מיד עם קבלתו, ולא יאוחר מתום התקופה של 30 הימים כאמור לעיל.

בנוסף, ומבלי לגרוע מן האמור, הזוכה מתחייב להמציא לחברה תוך 30 ימים מן המועד שבו התקבלה ההודעה מטעם העובד אצל הזוכה, תצהיר ערוך כדין של גורם מוסמך מטעמו, כי ההודעה מטעם העובד טופלה, שבו יפורט מועד קבלת ההודעה מטעם העובד, התייחסות הזוכה להודעה מטעם העובד, האופן שבו טופלה ההודעה מטעם העובד, והצהרה כי ההפרה נשוא ההודעה מטעם העובד תוקנה.

11.19.14 אחת לרבעון יעביר הזוכה תצהיר חתום כדין על ידי גורם מוסמך מטעמו המאשר כי הזוכה מקיים את הוראות חוקי העבודה ביחס לעובדיו המועסקים במתקני החברה, וכי אין פניות/תלונות תלויות ועומדות של עובדים כאמור בדבר פגיעה בזכויותיהם מכוח חוקי העבודה ו/או הפרת חוקי העבודה ביחס אליהם, ובכלל זה אין הודעה מטעם העובד שהתקבלה אצלו ולא טופלה ושבגינה לא הומצא אישור העובד בכתב כאמור 11.18.14 לעיל.

אם במועד המצאת התצהיר קיימת הודעה מטעם העובד, שבגינה לא ניתן אישור של העובד כאמור בסעיף 11.18.14 לעיל, הזוכה יפרט במסגרת התצהיר את שמות העובדים הרלבנטיים ומהות ההודעה מטעם העובד, לרבות מועד קבלתה, התייחסות הזוכה להודעה מטעם העובד, וכן את אופן הטיפול בכל אחת מן ההודעות התלויות ועומדות כאמור לעיל.

11.19.15 הזוכה ישתף פעולה עם כל ביקורת שתיערך בנושא זכויות העובדים ו/או פגיעה בזכויות עובדים ו/או הפרת חוקי העבודה וכל הקשור ו/או הנובע מכך, לרבות עם מי מרשויות המדינה.

מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הזוכה מתחייב לשתף פעולה, באופן שוטף, ולמסור כל מידע ו/או מסמכים, לחברה ו/או מי מטעמו (לרבות רואה חשבון או כל בעל תפקיד אחר מטעם החברה ו/או בודק שכר מוסמך, ויאפשר לאותם גורמים גישה חופשית למי מהעובדים, ולכל גורם ניהולי ו/או אדמיניסטרטיבי ו/או מקצועי אצל הזוכה או מטעמו העוסק בזכויות העובדים, ולקבלת כל מידע הנוגע להעסקת העובדים, ויתיר למי מאותם גורמים לעיל שיבקש זאת, לעיין ולצלם ולהעתיק כל מסמך או מידע הנוגע לתנאי העבודה של העובדים ו/או זכויותיהם על פי חוקי העבודה ו/או פגיעה ו/או הפרת חוקי העבודה ביחס לעובדים וכל הקשור ו/או הנובע מעניין זה, לרבות כל מידע שיתבקש למסור על פי הוראות חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התקנות והצווים מכוחו.

כמו כן, הזוכה מתחייב לשתף פעולה, באופן שוטף, ולמסור כל מידע ו/או מסמכים לבודק שכר מוסמך, וכן לרו"ח מטעם החברה כל עוד לא מונה בודק שכר מוסמך, ולאפשר לו לבצע את תפקידו על פי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.

11.19.16 מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הזוכה ימציא להחברה, אחת לרבעון, ובכל עת בין רבעון ורבעון לפי דרישתו, אישורים בדבר תשלומים למס הכנסה, למוסד ביטוח לאומי, לקרנות פנסיה, לקופות גמל, לביטוח מנהלים, תלושי שכר, דוחות נוכחות ביחס לכל אחד מן העובדים, וכל מסמך רלבנטי אחר שיידרש בקשר לעובדים.

11.19.17 אם לפי שיקול דעת החברה ו/או שיקול דעתו של בודק השכר המוסמך ו/או רו"ח שמינה החברה, ומכל סיבה שהיא, ישנה פגיעה ו/או הפרת של חוקי העבודה ביחס לעובד מעובדי הזוכה, הזוכה מתחייב לתקן את ההפרה בתוך תקופה של 30 יום למן היום שנדרש לכך, לרבות תשלום רטרואקטיבי לעובד אשר זכויותיו הופרו.

הזוכה ימציא במהלך 30 יום ממועד פניית החברה תצהיר ערוך כדין על ידי גורם מוסמך מטעמו, שבו הוא מצהיר על כך שהליקויים שנמצאו תוקנו, וכי ההפרות שהיו תוקנו, ואת האופן שבו טופלו.

11.19.18 הפרת סעיף 11.18 זה ו/או כל אחד מסעיפי המשנה שלו מהווה הפרה יסודית של ההסכם, ועל אף האמור בכל הוראה מהוראות ההסכם, היא מהווה עילה לביטול המידי של ההסכם וללא התראה, וכן עילה לחילוט הערבות באופן מידי, והזוכה מאשר כי לא יהיו לו כל הסגות בעניין זה בקשר עם מימוש הערבות וחילוט בנסיבות בהן יופרו התחייבויותיו כאמור לעיל.

אין באמור כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד העומדים לרשות החברה לפי כל דין ו/או הסכם, ו/או כדי למצות את טענות החברה כלפי הזוכה.

11.20 מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, הזוכה מתחייב:

11.20.1 להכין ולעדכן בזמן אמת רשימה של כל עובדי הקבלן העובדים במתקניה של החברה, לרבות כאלו אשר הוחלפו במהלך כל תקופת ההתקשרות.

11.20.2 במידת הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם את דרישות הסכם זה.

11.20.3 למסור לכל עובד תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 ל. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו, ישלח לו אותו הקבלן בדואר.

11.20.4 להמציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד. כמו כן יש לשמור כל עדכון השינוי שחל בהודעה זו ע"י חתימת העובד והקבלן.

11.20.5 לבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז - 1957.

11.20.6 אם עובד כלשהו של הזוכה עובד אצל מזמיני שירות נוספים, על הזוכה להמציא את כל המסמכים הקשורים להעסקתו גם על ידי מזמיני השירותים הנוספים, וזאת מבלי שיהא בכך כדי להטיל על החברה אחריות כלשהי בקשר לפעילותו של הזוכה אצל אותם מזמיני שירותים נוספים.

12 הזוכה קבלן עצמאי

מוסכם בזה בין הצדדים כדלקמן:

12.2 כי כל האנשים שיועסקו על-ידי הזוכה לצורך מתן השירות ייחשבו לכל צורך כעובדיו או שלוחיו, ולא ייחשבו כעובדיה או שלוחיה של החברה, במישרין או בעקיפין, ויועסקו על ידו, על חשבונו הוא בלבד, ועליו תחול האחריות לגבי תביעותיהם הנובעות מיחסיו עימם.

12.3 הזוכה מתחייב לשלם לעובדיו את כל התשלומים החלים על מעביד בהתאם לכל דין ו/או הסכם

- החלים עליו.
- 12.4 הזוכה אחראי כלפי עובדיו, שליחיו וכל מי שמועסק על ידו או מטעמו במתן השירות ו/או בקשר למתן השירות, בגין נזק גופני, מוות או נזק לרכוש שייגרם להם בעת מתן השירות או בכל פעילות הקשורה למתן השירות ובלבד שנזק כאמור לא נגרם כתוצאה מהפרת אחריותו של החברה ו/או מי מטעמו על פי דין.
- 12.5 כי הזוכה משמש כקבלן עצמאי בביצוע מתן השירות על-פי ההסכם וכל זכות שניתנת על-פי ההסכם לחברה ו/או לאחראי ו/או לנציגיה ו/או למי שהתמנה על ידם ו/או בשמם ו/או מטעמם, לפקח ולהתערב בכל צורה במתן השירות, אינה אלא אמצעי להבטחת ביצוע הוראות ההסכם במלואן, ולא תהיינה לזוכה ולכל העובדים המועסקים על ידו כל זכויות של עובדי החברה והם לא יהיו זכאים לכל תשלומים, פיצויים או הטבות אחרות מחברה בקשר עם ביצוע ההסכם או הוראה שניתנה על פיו, או בקשר עם ביטול או סיום ההסכם, או סיום כל התקשרות על פי ההסכם, מכל סיבה שהיא.
- 12.6 כי הזוכה יהיה אחראי כלפי השלטונות, המשרדים הממשלתיים, הרשויות המקומיות ורשויות מוסמכות אחרות כלשהן, לביצוע כל החובות המוטלות ו/או שתוטלנה על ידי הרשויות האמורות, על פי הוראות כל דין, בקשר לביצוע מתן השירות על פי ההסכם.
- 12.7 הזוכה ייתן את השירות בשמו בלבד. שום דבר האמור בהסכם לא יתפרש כמסמך את הזוכה להופיע בשם החברה או מטעמה, או כמקנה לו מעמד של נציג החברה בעניין כלשהו או למטרה כלשהי.
- 12.8 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מתחייב הזוכה לפצות ו/או לשפות את החברה בגין כל נזק ו/או הוצאה ו/או חיוב אחר כלשהו שיחולו עליה, אם יקבע ע"י רשות מוסמכת כי קיימים יחסי עובד-מעביד בין מי מעובדיו לבין החברה ו/או מי מטעמה או אם יוטל על החברה קנס /ואו עיצום כספי עקב מעשה או מחדל של הזוכה. מובהר כי הוראה כאמור לא תחול לגבי חבויות החברה לפי החוק להגברת אכיפה של דיני העבודה.
- 12.9 סעיף זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

13 אי תחולת חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996

- 13.2 הזוכה מצהיר בזאת, כי אינו "קבלן כח אדם" כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996 ובדינים השונים (להלן: "קבלן כח אדם"), וכי ידוע כי החברה אינה "מעסיק בפועל".
- 13.3 במידה וערכאה מוסמכת תקבע, על אף האמור לעיל, כי הזוכה הינו קבלן כח אדם, מתחייב הזוכה לשלם לעובדיו או מי הם, על חשבונם בלבד, כל סכום המגיע להם עקב הקביעה הנ"ל על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996 ועל פי כל דין, ומצהיר כי לא תהיינה לו דרישות ו/או תביעות כלשהן מחברה בגין תשלום סכומים כאמור.
- 13.4 אין בסעיף זה כדי לגרוע מהתחייבויות הזוכה לשיפוי ולפיצוי החברה בשל כל סכום שתידרש לשלם, עקב תביעה או דרישה בדבר קיום יחסי עובד-מעביד כאמור לעיל, לרבות עקב קביעה כי הזוכה הינו "קבלן כח אדם".
- 13.5 הזוכה לא יהיה רשאי להסב או להעביר לאחר או אחרים, את זכויותיו וחובותיו מהתקשרות זו, כולן או מקצתן, לרבות זכויותיו לכספים שיגיעו לו מאת החברה על-פי התקשרות זו, או את חובותיו הכספיות כלפי החברה. כמו כן מתחייב הוא לא לשתף איש אחר או גוף אחר (לרבות קבלן משנה), זולת עובדיו או שליחיו, בביצוע עבודות הניקיון לפי הסכם זה, אלא אם קיבל על כך הסכמת החברה בכתב מראש.

14 רישיונות והיתרים

- 14.2 הזוכה מתחייב למלא אחר הוראות כל דין ולקבל ולהחזיק ברשותו את כל האישורים ו/או ההיתרים ו/או הרישיונות הדרושים על-פי הדין, לצורך קיום השירות והפעלתו. הזוכה מתחייב לגרום לכך שכל הנ"ל יהיו בעלי תוקף ולשאת בכל התשלומים הכרוכים בהם, על חשבונם הוא, במשך כל תקופת ההתקשרות.
- 14.3 הפרת סעיף זה תהווה הפרה יסודית.

- 15.2 הזוכה מצהיר בזה, כי כל האנשים שיועסקו על ידו לצורך מתן השירות ייחשבו לכל צורך כעובדיו או שלוחיו, ולא ייחשבו כעובדיה או שלוחיה של החברה, במישרין או בעקיפין, ויועסקו על ידו, על חשבוננו הוא בלבד, ועליו תחול האחריות לגבי תביעותיהם הנובעות מיחסיו עימם.
- 15.3 הזוכה מתחייב לשלם לעובדיו את כל התשלומים החלים על מעביד בהתאם לכל דין ו/או הסכם החלים עליו.
- 15.4 הזוכה אחראי, על-פי דין, כלפי עובדיו, שליחיו וכל מי שמועסק על ידו או מטעמו במתן השירות ו/או בקשר למתן השירות, בגין נזק גופני, מוות או נזק לרכוש שייגרם להם בעת מתן השירות או בכל פעילות הקשורה למתן השירות, ובלבד שלא נגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל שהחברה ו/או מי מטעמו אחראים לו על-פי דין.
- 15.5 כן מצהיר הזוכה, כי הוא משמש כקבלן עצמאי בביצוע מתן השירות על-פי ההסכם, וכי כל זכות שניתנת על-פי ההסכם להחברה ו/או למנהל ו/או לנציגיה ו/או למי שהתמנה על ידם ו/או בשמם ו/או מטעמם, לפקח ולהתערב בכל צורה במתן השירות, אינה אלא אמצעי להבטחת ביצוע הוראות ההסכם במלואן, ולא תהיינה לזוכה ו/או לכל העובדים המועסקים על ידו כל זכויות של עובדי החברה, והם לא יהיו זכאים לכל תשלום, פיצוי או הטבה אחרת מהחברה בקשר עם ביצוע ההסכם או הוראה שניתנה על פיו, או בקשר עם ביטול או סיום ההסכם, או סיום כל התקשרות על-פי ההסכם, מכל סיבה שהיא.
- 15.6 הזוכה מתחייב, כי ייתן את השירות בשמו בלבד. שום דבר האמור בהסכם לא יתפרש כמסמיך את הזוכה להופיע בשם החברה או מטעמו, או כמקנה לו מעמד של נציג החברה בעניין כלשהו או למטרה כלשהי.
- 15.7 מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד הנתונים לחברה, הזוכה מתחייב לשפות את החברה בגין כל נזק ו/או הוצאה שייגרמו לה, אם ייקבע על-ידי רשות מוסמכת, כי המצב המשפטי ו/או העובדתי שונים מהמוצא בהוראות סעיף 15 זה. על שיפוי כאמור יחולו התנאים הקבועים בסעיף 15.2 לעיל.
- 15.8 סעיף זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

- 16.2 כל פרסום בקשר להסכם זה ו/או שימוש בשמו של החברה, לרבות בסימני המסחר שלה, כפופים לקבלת אישורה מראש ובכתב של החברה.

- 17.2 הזוכה מצהיר ומתחייב כדלקמן:
- 17.3 לשמור על סודיות מוחלטת ביחס לכל המידע שנכלל במסמכי ההסכם וכן ביחס לכל ידיעה בקשר עם ביצוע הסכם זה ולכל מידע על ושל החברה, עובדיה, מבוטחיה, שיטות עבודתה, נתונים הכספיים, מידע על ספקיה, מידע רפואי, מידע ניהולי, מידע עסקי, מידע פיננסי וכיו"ב נתונים, אשר יגיעו לידיעתו בתוקף או במהלך או אגב או במסגרת ביצוע התחייבויות הזוכה על-פי האמור במסמכי הסכם זה, תוך תקופת ההתקשרות, לפני תחילתה או לאחר סיומה (להלן "המידע").
- 17.4 למנוע כל פרסום ו/או גילוי של המידע בכל דרך שהיא ובכל זמן שהוא, ולא למסור ו/או להעביר את המידע לכל צד שלישי כלשהו, אלא אם קיבל אישור ספציפי, לכל נושא בנפרד, בכתב, מאת החברה ובהתאם לאישור שניתן.
- 17.5 לעשות את כל הסידורים הדרושים לשמירת המידע, להגביל את הגישה למידע אך ורק לעובדי הזוכה המורשים לכך, ולדאוג לכך שכל עובדי הזוכה, נותני שירותים והמועסקים על ידו ומטעמו לצורך ביצוע התחייבויותיו על-פי ההסכם יחתמו על כתב התחייבות אישי לשמירת סודיות כלפי הזוכה (בכל עת), בנוסח המחייב אותם לעמוד בהתחייבויות הזוכה לשמירת סודיות המפורטות בהסכם זה, וכן כלפי החברה (בהתאם לדרישה מפורשת ולנוסח שיומצא על-ידי החברה).
- 17.6 מובהר בזאת, למען הסר חברה, כי הזוכה יהא אחראי כלפי החברה למילוי האמור על-ידי עובדיו ו/או הפועלים מטעמו או עבורו.

- 17.7.1 מידע שהיה בידי הזוכה ו/או בידי עובדיו ו/או נותני השירות מטעמו טרם ההתקשרות בהסכם זה שלא עקב הפרת התחייבות לשמירת סודיות;
- 17.7.2 מידע שנתקבל מצד ג' באופן עצמאי שלא עקב הפרת התחייבות לשמירת סודיות;
- 17.7.3 מידע שהוא או הפך נחלת הכלל שלא בגין הפרת התחייבות לסודיות של הזוכה.
- 17.7.4 מידע שחובה לגלותו על-פי דין או על-פי צו מרשות שיפוטית מוסמכת, ובלבד שהזוכה הודיע לחברה ללא דיחוי אודות צו כאמור, ואפשר לה להתגונן מפניו.
- 17.7.5 כי ידוע לו והוא מסכים שכל המידע הוא בבעלותה הבלעדית של החברה, וכי הזוכה לא יהא רשאי לעשות בו כל שימוש שאינו לצורך ביצוע ההסכם.
- 17.7.6 כי ידוע לו שייתכן והוא ייחשף גם למידע רגיש ביותר, לרבות מידע אשר קיימת לגביו התחייבות מפורשת או משתמעת של החברה כלפי צדדים שלישיים לשמור עליו בסודיות, ואשר גילוי לאחרים או שימוש בו שלא לצורך ביצוע ההסכם עלול לגרום לחברה נזקים והפסדים ולהפרת התחייבות לשמירת המידע בסודיות, וכי הזוכה מודע לכך שהמידע הינו חלק מנכסיה של החברה.
- 17.7.7 כי ידועות לו הוראות הדין הקובעות את חובת שמירת הסודיות, והוא מודע לסנקציות האזרחיות והפליליות (בנוסף לצעדים בגין הפרת ההסכם) להן הוא צפוי אם הוא או מי מעובדיו מי מטעמו יפר הוראות אלו, לרבות (אך לא רק) הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 ותקנותיו, חוק זכויות החולה, התשנ"ו-1996, חוק העונשין, התשל"ז-1977, וכל דין רלבנטי נוסף.

סעיף 17 זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

ערבות בנקאית לביצוע ההסכם

- 18.2 כבטחון למילוי כל התחייבויותיו של הזוכה לפי ההסכם, יפקיד הזוכה בידי החברה ערבות בנקאית אוטונומית צמודה למדד המחירים לצרכן, כמפורט בנספח "ערבות ביצוע" המצורף להסכם זה (להלן "ערבות הביצוע"), בסך של 15,000 ₪ (חמישה עשר אלף ש"ח), בגין כל אשכול שזוכה בו שתוקפה החל במועד תחילת תקופת ההתקשרות וכלה בתום 4 חודשים לאחר סיומה.
- 18.3 מבלי לפגוע בכלליות היקף ערבות הביצוע כאמור לעיל, הסתיימה תקופת ההתקשרות או הסתיים מתן השירות / אספקת המוצר/ים מכל סיבה שהיא, והזוכה גרם לחברה נזק בגין אי מילוי התחייבויותיו על-פי ההסכם - תהא החברה רשאית לחלט את ערבות הביצוע או לדרוש הארכה נוספת שלה לתקופה שתיקבע. הסתיימה תקופת ההתקשרות והזוכה סיים לפצות את החברה כאמור, תחזיר החברה לזוכה את כתב ערבות הביצוע.
- 18.4 בכל מקרה בו לא עמד הזוכה בהתחייבויותיו על-פי ההסכם, תהא החברה רשאית לממש את ערבות הביצוע, כולה או מקצתה, ולגבות את כספה, מבלי הצורך להיזקק לפניה לערכאות, לבוררות, למשא ומתן משפטי כלשהו או למתן הוכחה כלשהי.
- 18.5 השתמשה החברה בזכותה לגבות את כספי ערבות הביצוע או חלק מהם, יהא הזוכה חייב לחדש את ערבות הביצוע או להשלים את סכום ערבות הביצוע לסכום שהיה לפני הגבייה האמורה, תוך 7 (שבעה) ימים מהיום בו קיבל הזוכה הודעה כי החברה מימשה את ערבות הביצוע או כל סכום מתוכה.
- 18.6 אין בגובה ערבות הביצוע כדי לשמש כל הגבלה או תקרה להתחייבויותיו של הזוכה על-פי ההסכם.
- 18.7 האמור בסעיף זה לא יפגע בכל זכות שיטנה בידי החברה לפי ההסכם או על-פי כל דין.
- 18.8 סעיף זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

הפרת הסכם

מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד העומדים לרשות החברה על פי כל דין, לרבות בנסיבות של הפרת התחייבויות

הזוכה על פי ההסכם, מובהר ומוסכם כי:

- 19.2 החברה רשאית לבטל את ההסכם בשל כל הפרה יסודית על-פי הסכם זה, ובלבד שמסרה לזוכה הודעה בכתב על כך ואפשרה לו לתקן את ההפרה בתוך 7 (שבעה) ימי עבודה - ככל שתיקון כאמור אפשרי, או במועד קצר יותר ככל שהנסיבות מחייבות זאת.
- 19.3 בנוסף לאמור לעיל, רשאי החברה לבטל את ההסכם אם:
- 19.3.1 נמצא כי הזוכה או מי ממנהליו או נושאי המשרה בו הורשעו בעבירה כלשהי, שיש עמה קלון, וטרם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א - 1981.
- 19.3.2 הוחל בהליכים על ידי הזוכה או בקשר אליו שיש בהם כינוס נכסים, הסדר עם או לטובת נושים, פירוק מסוג כלשהו ו/או חיסול עסקים באופן אחר, ואלו לא עוכבו ו/או בוטלו בתוך 45 יום.
- 19.3.3 הזוכה הפר את ההסכם בהפרה לא יסודית, ולא תיקנה לאחר שניתנה לו בהודעה בכתב הזדמנות לעשות כן בתוך 14 (ארבעה עשר) ימי עבודה.
- 19.4 מובהר, כי אין בזכותה של החברה לבטל את ההסכם כאמור כדי לגרוע מזכותה לעמוד על קיום הוראות ההסכם במלואן ולדרוש מהזוכה לתקן את ההפרה ו/או ההתחייבות, תוך 3 ימים מיום שתימסר ההודעה לזוכה. הזוכה מתחייב בזה למלא אחר הוראות החברה, וכמו כן לשלם לה פיצויים בגין הנזקים שנגרמו ו/או שייגרמו לה כתוצאה מההפרה האמורה ו/או אי-הקיום כאמור.
- 19.5 לא תיקן הזוכה את ההפרה כאמור בסעיפים 19.2 ו-19.4 לעיל לשביעות רצונה של החברה, תהיה החברה זכאית לבטל את ההסכם מחמת הפרתו או אי-קיומו, באופן מיידי, הזוכה יהא חייב לשלם להחברה פיצויים מוסכמים ומוערכים מראש בסך 100,000 ש"ח, וזאת בגין הנזקים שנגרמו ו/או שייגרמו להחברה כתוצאה מההפרה ו/או אי-הקיום כאמור. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד או תרופה העומדים לרשותה של החברה על פי כל דין.
- 19.6 הצדדים מצהירים כי הפיצויים המוסכמים כאמור נקבעו מתוך אומדנה זהירה של הנזק אשר עלול להיגרם להחברה עקב הפרתו של ההסכם והזוכה יהיה מנוע מלטעון להיפוכו של דבר.
- 19.7 ביטול ההסכם על ידי החברה ייעשה באמצעות הודעה בכתב לזוכה והביטול ייכנס לתקפו במועד שתקבע החברה בהודעה.
- 19.8 קנסות:
- 19.8.1 אי עמידה בתנאים הכרחיים, כגון: מחסור בחומרי ניקוי, מחסור ותקינות ציוד ניקוי ואי התייצבות עובדים, מהווה תקלה חמורה מבחינת החברה, ולהחברה תהא הזכות לקנס את הזוכה כדלקמן:
- א. בגין מחסור בחומרי ניקוי / ציוד ניקוי / אי תקינות ציוד ניקוי – **250 ₪ לכל מקרה.**
- ב. בגין איחור בהגעה למשמרת של עובד/עובדים בזמן הנדרש ללא מחליף לאחר התראה של 2 הודעות מטעם החברה בכתב או במייל לזוכה – **250 ₪ לכל מקרה.**
- ג. בגין אי התייצבות עובד/עובדים בזמן הנדרש ללא מחליף (אי הגעה למשמרת כלל) – **400 ₪ לכל מקרה.**
- ד. בגין אי התייצבות של מפקח אזורי במתקנים או אי מילוי תפקידיו של המפקח האזורי/צמוד – **1,500 ₪ לכל מקרה.**
- ה. אי עמידה בדרישות החוק או אי תשלום כחוק לעובד – **500 ₪ לכל מקרה.**
- ו. בגין אי קבלת אישור כאמור בסעיף 11.19.14 לעיל – **20,000 ₪ לכל מקרה.**
- ז. בגין אי עמידה בהוראות חיסון נגד דלקת כבד נגיפית מסוג B (דכ"ב) – **1,000 ₪ לכל מקרה.**
- ח. בגין אי עמידה באחת מהוראות הבטיחות – **500 ₪ לכל מקרה.**
- ט. בגין אי התקנת שעון נוכחות לדיווח נוכחות ו/או תיקונו או החלפתו במועד – **500 ₪ לכל יום עבודה ללא שעון נוכחות.**
- י. בגין אי נעילת המתקן וכיבוי מערכות המתקן ע"י האחראי בסוף יום העבודה כמוגדר במפרט השירות בנספח א' בהגדרות – **500 ₪ לכל מקרה.**
- יא. בגין אי ניקוי ציוד רפואי – **1,500 ₪ לכל מקרה.**
- יב. בגין הימצאות חומרי ניקוי בכלים מעל 1.5 ליטר – **500 ₪ לכל מקרה.**
- יג. בגין איבוד מפתחות דלתות חדרי/כניסה במתקן – **1,500 ₪ לכל מקרה.**
- יד. בגין בכל מקרה של העסקת עובד זר – **2,000 ₪ לכל מקרה.**

טו. בגין מקרה של אי-ניקוי של המתקן או חלק ממנו, באופן חוזר של 3 פעמים ברבעון – **250 ₪ לכל מקרה.**

התלונה תלווה בתיעוד מתאים.

- 19.8.2 סכומים כאמור לעיל בסעיף 19.8.1 ייגבו באופן שוטף על ידי החברה, על פי תחשיב שתערוך החברה ושהעתק ממנו יישלח לזוכה, ויפחתו מן התמורה לה זכאי הזוכה בגין מתן השירותים לפי הסכם זה. ככל שסכום התמורה נמוך מסכום הקנסות, לפי תחשיב החברה, הזוכה מתחייב לשלם להחברה את יתרת הסכום, בתוך 7 ימים מן המועד שנדרש, וסכום שלא ישולם במועד, ייחשב כחוב להחברה ומוסכם כי יתווספו עליו הפרשי הצמדה וריבית כדין, ממועד דרישת החיוב ועד למועד התשלום בפועל.
- 19.8.3 אין באמור בסעיף 19.8 לעיל בכדי לגרוע מכל סעד ו/או תרופה ו/או זכות המוקנים להחברה לפי הסכם זה ולפי כל דין.

- 19.9 אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל זכות הקיימת לצדדים בהתאם לחוק החוזים (תרופות בשל הפרת הסכם), התשל"א-1970, לרבות סיומו המייד של ההסכם בשל הפרתו היסודית על-פי הוראות ההסכם או על-פי דין.

20 איסור הסבת ההסכם

- 20.2 הזוכה איננו רשאי למסור או להעביר לאחר או להמחות לאחר את זכויותיו על-פי ההסכם או את החובות הנובעות ממנו, אלא בכפוף לאישור מראש ובכתב של החברה, שלא תסרב לתיתו אלא מנימוקים סבירים.
- 20.3 כל מסירה או העברה שיתיימר הזוכה לעשות בניגוד להוראות סעיף זה תהא בטלה ומבוטלת וחסרת כל תוקף.
- 20.4 זכויותיו של הזוכה לפי ההסכם ומכוחו, כולן או מקצתן, אסורות בשעבוד כלשהו.
- 20.5 החברה תהא רשאית להסב הסכם זה ו/או להעביר את זכויותיה על-פי הסכם זה ו/או חלקן, לכל גוף משפטי המהווה חברה בת ו/או חברת סמך של החברה ו/או שהחברה הינה "בעל-עניין" בו כהגדרתו של "בעל-עניין" בחוק ניירות ערך, תשכ"ח – 1968, ו/או לכל גוף מקבוצת החברה, ובלבד שזכויות הזוכה על-פי הסכם זה לא תיפגענה.
- 20.6 פרט לאמור לעיל ובכפוף לכך, הצדדים לא יהיו רשאים להסב הסכם זה לגוף אחר כלשהו.
- 20.7 סעיף 20 זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

21 העדר בלעדיות

הזוכה מצהיר בזה, כי הוא מסכים לכך שההרשאה שניתנה לו על-ידי החברה לחברה את השירות אינה הרשאה בלעדית, וכי יתכן שישנו זוכה נוסף במכרז המפעיל ומקיים שירות דומה ו/או מקביל עבור החברה.

22 זכות קיזוז

- 22.2 הצדדים להסכם מסכימים בזה, כי להחברה, ולה בלבד, תהיה זכות לקזז כל חיוב כספי שהזוכה עשוי להיות חב לה מתוך העסקה נשוא ההסכם או מעסקה אחרת, מכל סכום שיגיע לזוכה מהחברה.
- 22.3 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, היה ויתגלו בחשבון, בין אם לפני תשלומו ובין אם לאחריו, טעויות, אי דיוקים ו/או ליקויים כלשהם, תהא החברה רשאית לקזז הסכומים שיתגלו בעקבות האמור לעיל, מכל סכום המגיע ו/או שיגיע לחברה מהחברה. הודעה בכתב על ביצוע קיזוז כאמור תישלח לזוכה.

23 ויתור בכתב

- 23.2 אין שינוי בהסכם, ואין ויתור על זכות מזכויות הצדדים לפיו, אלא בכתב.

- 23.3 הסכמת מי מהצדדים לסטייה ממילוי אחר תנאי מתנאי ההסכם במקרה מסוים לא תשמש תקדים ולא ילמדו ממנה גזירה שווה למקרה אחר.
- 23.4 לא השתמש מי מהצדדים במקרה מסוים בזכויותיו על-פי ההסכם – לא ייחשב הדבר כויתור על זכויותיו, לא לגבי המקרה המסוים ולא לגבי מקרים דומים בהמשך.

24 סמכות שיפוט

סמכות השיפוט הייחודית והבלעדית בכל הקשור לנושאים ולעניינים הנובעים או הקשורים להסכם ו/או להצעה לרבות ביצועו, פרשנותו וביטולו, תהא אך ורק לבית המשפט המוסמך שמקום מושבו בתל אביב יפו.

25 כתובות הצדדים ומתן הודעות

- 25.2 כתובות הצדדים לצורך ההסכם תהיינה כפי שמופיעות במבוא להסכם.
- 25.3 כל ההודעות על-פי הסכם זה תישלחנה בדואר אלקטרוני למען שבמבוא להסכם, ובהשלחן כך תחשבנה כאילו הגיעו לתעודתן בחלוף 24 (עשרים) שעות מעת שליחתן.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הזוכה

החברה

נספח 1 להסכם

פירוט המתקנים פר מחוז והאשכולות (אשכול 1)

הערות	אשכול	סה"כ שעות חודשיות	כמות חדרים	שטח בית רופאים	מחוז	כתובת	בית רופאים
	1	72	2	80	דרום	הרותם 29, רובע ח', אשדוד	אשדוד ח'
	1	120	6	227	דרום	שוהם 2, אשדוד יז'	אשדוד יז'
	1	100	6	225.377	דרום	עוזי חיסמן 4, אשדוד	אשדוד מרינה
	1	80	8	270	דרום	קיבוץ גלילות 1, אשדוד	אשדוד רובע ב' - בריאות הנפש
	1	60	4	149.5	דרום	קיבוץ גלילות 1, אשדוד	אשדוד רובע ב' - גריאטרית
	1	80	4	142	דרום	קיבוץ גלילות 1, אשדוד	אשדוד רובע ב' - מרפאה תעסוקתית
	1	112	4	150	דרום	הר הצופים 17, רחובות	רחובות
	1	158	5	160	מרכז	חזון איש 56, בני ברק	בני ברק
	1	116	4	85	מרכז	החולה 17, רמת גן	גני ערמונים
	1	96	5	258	מרכז	ההדרים 7, גני תקווה	גני תקווה
כולל שעה וחצי ניקיון של מכבי פארם	1	178	5	186	מרכז	יצחק רבין 30, פסגת אונו	קריית אונו
	1	94	5	187	מרכז	עמק איילון 30, שוהם	שוהם
	1	92	3	169.47	מרכז	התירוש 2, שוהם	שוהם 2 (כרמים)
	1	72	4	173.65	צפון	בנין שער העיר, אום אל פחם	אום אל פחם
	1	96	8	370	צפון	מרכז מסחרי כפר ורדים, כפר ורדים	כפר ורדים
	1	72	4	137	צפון	עומר אבן חטאב, כפר קרע	כפר קרע
	1	96	4	146	צפון	מורד הגיא 100, כרמיאל	כרמיאל
	1	92	4	190	צפון	שאלו עמור 77 פרץ סנטר, מגדל העמק	מגדל העמק
	1	92	4	170	צפון	נחליאל 2, נהריה	נהריה
	1	102	6	280	צפון	רובע יזראל 24, עפולה	עפולה
	1	72	3	87	צפון	צה"ל 4, צפת	צפת
	1	116	8	268	צפון	זווית 128, קצרין	קצרין
	1	120	7	350	צפון	מעלה הרדוף 32, רמת ישי	רמת ישי
	1	106	3	123	צפון	ההשראה 2 קניון שלומי סנטר, שלומי	שלומי
	1	92	2	92	שפלה ו-ים	הדבש 24, אפרת	אפרת
	1	132	6	282	שפלה ו-ים	ישיעהו הנביא 4, בית שמש ג2	בית שמש ג'
	1	72	4	110	שפלה ו-ים	ישראל גורסמן 38, בית שמש	בית שמש ד' רמת אברהם
	1	60	7	325	שפלה ו-ים	האמוראים 16, בית שמש	בית שמש ד1
	1	120	7	420	שפלה ו-ים	האמוראים 34, בית שמש	בית שמש ד2
	1	112	7	152.4	שפלה ו-ים	הגדוד העברי 4, ירושלים	הגדוד העברי י-ם
	1	80	3	73	שפלה ו-ים	ליכטנשטיין 2 הר חוומה, ירושלים	הר חומה
	1	96	3	100	שפלה ו-ים	הרב כדורי יצחק 4, ירושלים	הר חומה - כדורי
	1	80	3	128	שפלה ו-ים	הרכס 31, מעלה אדומים	מעלה אדומים
	1	220	6	327	שפלה ו-ים	שמגר 21 שכונת רוממה, ירושלים	רוממה י-ם
	1	116	5	220	שרון	הבנאי 6 מרכז מסחרי רמילוי, אריאל	אריאל
	1	176	5	183	שרון	סוקולוב 12, הוד השרון	הוד השרון
	1	140	5	243	שרון	אבן עזרא 17, הרצליה	הרצליה זרובבל
	1	280	8	460	שרון	העצמאות 65 כפר גנים, פתח תקווה	כפר גנים
	1	92	4	140	שרון	פרידמן אליעזר 9, פתח תקווה	סירקין
	1	300	10	400	שרון	יעל רום 8, פתח תקווה	פ"ת - רום
	1	100	3	110	שרון	נחל קנה 9, צור יצחק	צור יצחק
	1	108	3	81	שרון	רחבעם זהבי 1, קרני שומרון	קרני שומרון
	1	92	3	102	שרון	גטרוד העליון 2, ראש העין	ראש העין
	1	120	5	156	שרון	הררי קדם, רבבה	רבבה

נספח 1 להסכם

פירוט המתקנים פר מחוז והאשכולות (אשכול 2)

הערות	אשכול	סה"כ שעות חודשיות	כמות חדרים	שטח בית רופאים	מחוז	כתובת	בית רופאים
	2	92	5	250	דרום	עובדיה יוסף 10, אופקים	אופקים
	2	280	12	442	דרום	רוטשילד 9, שכונת ברנע, אשקלון	אשקלון
	2	80	4	197	דרום	בקעת רימון 11, אשקלון	אשקלון אגמים
	2	112	5	203	דרום	אפרים לרון 121, באר שבע	בש פלח 7
	2	92	3	160	דרום	מועצה אזורית הר חברון	מיתרים
	2	112	5	225.39	דרום	גני טל 2, נתתיבות	נתיבות
	2	112	4	152	דרום	בן יאיר 39, ערד	ערד
	2	132	6	254	דרום	נתיבות השלום 16, קרית גת	קריית גת
	2	104	5	200	מרכז	בר לב 10 נווה סביון, אור יהודה	אור יהודה
	2	110	6	256	מרכז	אינשטיין 7, תל אביב	אינשטיין ת"א
	2	194	7	214	מרכז	אפטר 9 שיכון ל', תל אביב	אפטר 9 ת"א
	2	92	5	178	מרכז	הלחי 38 פינת חירותנו, תל אביב	דונה ת"א
	2	112	5	225	מרכז	יפו 81, יפו תל אביב	יפו יפת
	2	136	5	244	מרכז	ראול וולנברג 32 פינת דבורה הנביאה 122, תל אביב	קרית עתידים ת"א
	2	72	3	78	צפון	חוחית 16, זכרון יעקב	זכרון יעקב
	2	96	4	181	צפון	השונית 12 רמת הנשיא, חיפה	חיפה דרום - רמת הנשיא
	2	92	3	97	צפון	השילוח 5, חיפה	חיפה הדר
	2	96	4	162	צפון	הנגב 12, חיפה	חיפה נווה הדר
	2	120	6	219	צפון	פלימן משה 8, חיפה	חיפה קסטרא
	2	72	4	116	צפון	התמר 2 קניון G, יוקנעם	יוקנעם
	2	72	3	128.75	צפון	אוסקר שינדלר 7, חיפה	סביוני דניה - חיפה
	2	68	4	90	צפון	כביש ראשי פורדיס	פורדיס
	2	72	3	108	צפון	אח"י אילת 34, קרית חיים	קרית חיים
	2	72	5	170	צפון	דרך עכו 271, קרית מוצקין	קרית מוצקין
	2	258	13	340.09	שפלה ו-ים	שא נס 17, באר יעקב	באר יעקב (שא נס)
	2	176	5	207	שפלה ו-ים	דרך בן גוריון 136, בת ים	בת ים סאן
	2	156	9	350	שפלה ו-ים	תרצ"ו 11, חולון	חולון תרצו
	2	102	5	147	שפלה ו-ים	יחד שבטי ישראל 10, לוד	לוד אחיסמך
	2	92	4	115	שפלה ו-ים	החסידה 21, מודיעין	מודיעין ציפורים
	2	92	5	193	שפלה ו-ים	העצמאות 2, ראשון לציון	נחלת יהודה ראשל"צ
	2	112	5	136	שפלה ו-ים	השייטת 4, נס ציונה	נס ציונה
	2	112	5	130	שפלה ו-ים	שמחה הולצברג 16, רמלה	רמלה
	2	80	4	147	שרון	עמק חפר, בת חפר	בת חפר
	2	136	5	200	שרון	חטיבת הנחל 4, חדרה	חדרה
	2	102	6	270	שרון	דן שכטמן 10, חדרה	חדרה וילאג'
	2	96	5	196	שרון	עבד אלחי המשולש, טירה	טירה
	2	76	4	85	שרון	גבעתי 31, כפר יונה	כפר יונה
	2	176	6	280	שרון	הרצל 5, כפר יונה	כפר יונה 2
	2	72	3	84	שרון	נחילות 2, פרדס חנה כרכור	כרכור
	2	132	6	270	שרון	דודו דותן 10, נתניה	נתניה עיר ימים
	2	96	5	246	שרון	יצחק רבין 38, צורן	צורן
	2	96	4	173	שרון	האופה 1, קדימה	קדימה

פירוט שעות הניקיון (אשכול 1)

רופאים	מחוז	שעות בוקר	פירוט	שעות צהריים	פירוט	שעות ערב	פירוט	שעות שישי	פירוט	אשכול
אשדוד ח'	דרום					3	20:00-23:00	3	13:00-16:00	1
אשדוד יז'	דרום			3	13:00-16:00	3	20:00-23:00			1
אשדוד מרינה	דרום			2	13:00-15:00	3	20:00-23:00			1
אשדוד רובע ב' - בריאות הנפש	דרום					4	20:00-24:00			1
אשדוד רובע ב' - גריאטרית	דרום					3	20:00-23:00			1
אשדוד רובע ב' - מרפאה תעסוקתית	דרום					4	20:00-24:00			1
רחובות	דרום			2	13:00-15:00	3	20:00-23:00	3	13:00-16:00	1
בני ברק	מרכז			2.5	13:00-15:30	4.5	19:00-23:30	4.5	13:00-17:30	1
גני ערמונים	מרכז			1	13:00-14:00	4	19:00-23:00	4	13:00-17:00	1
גני תקווה	מרכז			1	13:00-14:00	3	20:00-23:00	4	13:00-17:00	1
קריית אונו	מרכז			2	13:00-15:00	6	18:00-24:00	4.5	13:00-17:30	1
שוהם	מרכז			1	13:00-14:00	3	20:00-23:00	3.5	13:00-16:30	1
שוהם 2 (כרמים)	מרכז			1	13:00-14:00	3	20:00-23:00	3	13:00-16:00	1
אום אל פאחם	צפון					3	20:00-23:00	3	13:00-16:00	1
כפר ורדים	צפון			1	13:00-14:00	3	20:00-23:00	4	13:00-17:00	1
כפר קרע	צפון			1	13:00-14:00	2	20:00-22:00	3	13:00-16:00	1
כרמיאל	צפון			1	13:00-14:00	3	20:00-23:00	4	13:00-17:00	1
מגדל העמק	צפון			1	13:00-14:00	3	20:00-23:00	3	13:00-16:00	1
נהריה	צפון			2	13:00-15:00	2	20:00-22:00	3	13:00-16:00	1
עפולה	צפון			1.5	13:00-14:30	3	20:00-23:00	3	13:00-16:00	1
צפת	צפון					3	20:00-23:00	3	13:00-16:00	1
קצרין	צפון			2	13:00-15:00	3	20:00-23:00	4	13:00-17:00	1
רמת ישי	צפון			2	13:00-17:00	3	20:00-23:00	5	12:00-17:00	1
שלומי	צפון			1.5	13:00-14:30	3	20:00-23:00	4	13:00-17:00	1
אפרת	שפלה ו-ים			1	13:00-14:00	3	20:00-23:00	3	13:00-16:00	1
בית שמש ג'	שפלה ו-ים			2	13:00-15:00	4	20:00-24:00	3	13:00-16:00	1
בית שמש ד' רמת אברהם	שפלה ו-ים			1	13:00-14:00	2	20:00-22:00	3	13:00-17:00	1
בית שמש 1ד	שפלה ו-ים			1	13:00-14:00	2	20:00-22:00			1
בית שמש 2ד	שפלה ו-ים			2	13:00-15:00	4	20:00-24:00			1
הגדוד העברי י-ם	שפלה ו-ים			2	13:00-15:00	3	20:00-23:00	3	13:00-16:00	1
הר חומה	שפלה ו-ים			1	13:00-14:00	3	20:00-23:00			1
הר חומה - כדורי	שפלה ו-ים			1	13:00-14:00	3	20:00-23:00	4	13:00-17:00	1
מעלה אדומים	שפלה ו-ים			1	13:00-14:00	3	20:00-23:00			1
רוממה י-ם	שפלה ו-ים	3	08:00-11:00	2	13:00-15:00	5	18:00-23:00	5	12:00-17:00	1
אריאל	שרון			2	13:00-15:00	3	20:00-23:00	4	13:00-17:00	1
הוד השרון	שרון			3	13:00-16:00	5	19:00-24:00	4	13:00-17:00	1
זרובל הרצליה	שרון	3	08:00-11:00	1	13:00-14:00	3	20:00-23:00			1
כפר גנים	שרון	6	08:00-14:00			7	17:00-24:00	5	12:00-17:00	1
סירקין	שרון			1.5	13:00-14:30	2.5	20:00-22:30	3	13:00-16:00	1

1	12:00-17:00	5	19:00-24:00	5	12:00-17:00	5	08:00-12:00	4	שרון	פ"ת - רום
1			20:00-23:00	3	13:00-15:00	2			שרון	צור יצחק
1	13:00-17:30	4.5	20:00-23:00	3	13:00-14:30	1.5			שרון	קרני שומרון
1	13:00-14:00	3	20:00-23:00	3	13:00-14:00	1			שרון	ראש העין
1	12:00-17:00	5	20:00-23:00	3	13:00-15:00	2			שרון	רבבה

פירוט שעות הניקיון (אשכול 2)

אשכול	פירוט	שעות שישי	פירוט	שעות ערב	פירוט	שעות צהריים	פירוט	שעות בוקר	מחוז	בית רופאים
2	13:00-16:00	3	19:00-23:00	4					דרום	אופקים
2	12:00-17:00	5	19:00-24:00	5	14:00-16:00	2	08:00-14:00	6	דרום	אשקלון
2			20:00-23:00	3	13:00-14:00	1			דרום	אשקלון אגמים
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3	13:00-15:00	2			דרום	בש פלח 7
2	13:00-16:00	3	20:00-22:00	2	13:00-15:00	2			דרום	מיתרים
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3	13:00-15:00	2			דרום	נתיבות
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3	13:00-15:00	2			דרום	ערד
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3	13:00-16:00	3			דרום	קריית גת
2	13:00-16:30	3.5	20:00-23:30	3.5	13:00-14:00	1			מרכז	אור יהודה
2			20:00-23:30	3.5	13:00-15:00	2			מרכז	איינשטיין ת"א
2	12:00-18:00	6	18:00-23:30	5.5	13:00-16:00	3			מרכז	אפטר 9 ת"א
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3	13:00-14:00	1			מרכז	דונה ת"א
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3	13:00-15:00	2			מרכז	יפו יפת
2	13:00-17:00	4	20:00-24:00	4	13:00-15:00	2			מרכז	קרית עתידים ת"א
2	13:00-16:00	3	20:00-22:00	2	13:00-14:00	1			צפון	זכרון יעקב
2	13:00-17:00	4	20:00-23:00	3	13:00-14:00	1			צפון	חיפה דרום - רמת הנשיא
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3	13:00-14:00	1			צפון	חיפה הדר
2	13:00-17:00	4	20:00-23:00	3	13:00-14:00	1			צפון	חיפה נווה הדר
2	12:00-17:00	5	20:00-23:00	3	13:00-15:00	2			צפון	חיפה קסטרא
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3					צפון	יוקנעם
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3					צפון	סביוני דניה - חיפה
2	13:00-15:00	2	20:00-22:00	2	13:00-14:00	1			צפון	פורדייס
2	13:00-16:00	3	20:00-22:00	2	13:00-14:00	1			צפון	קריית חיים
2	13:00-16:00	3	20:00-22:00	2	13:00-14:00	1			צפון	קריית מוצקין
2	11:00-18:00	7	19:00-01:00	6	13:00-16:30	3.5	07:00-09:00	2	שפלה ו-ים	באר יעקב (שא נס)
2	13:00-17:00	4	20:00-23:00	3			09:00-14:00	5	שפלה ו-ים	בת ים סאן
2	13:00-17:00	4	20:00-24:00	4	13:00-16:00	3			שפלה ו-ים	חולון תרצו
2	13:00-16:00	3	20:00-23:30	3.5	13:00-14:00	1			שפלה ו-ים	לוד אחיסמך
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3	13:00-14:00	1			שפלה ו-ים	מודיעין ציפורים
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3	13:00-14:00	1			שפלה ו-ים	נחלת יהודה ראשל"צ
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3	13:00-15:00	2			שפלה ו-ים	נס ציונה
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3	13:00-15:00	2			שפלה ו-ים	רמלה
2			20:00-23:00	3	13:00-14:00	1			שרון	בת חפר
2	13:00-17:00	4	20:00-24:00	4	13:00-15:00	2			שרון	חדרה
2	13:00-17:00	3	20:00-23:00	3	13:00-14:30	1.5			שרון	חדרה וילאג'
2	13:00-17:00	4	20:00-23:00	3	13:00-14:00	1			שרון	טירה
2	13:00-17:00	4	20:00-23:00	3					שרון	כפר יונה
2	13:00-17:00	4	20:00-24:00	5	13:00-16:00	3			שרון	כפר יונה 2

2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3					שרון	כרכור
2	13:00-16:00	3	20:00-23:00	3	13:00-16:00	3			שרון	נתניה עיר ימים
2	13:00-17:00	4	20:00-23:00	3	13:00-14:00	1			שרון	צורן
2	13:00-17:00	4	20:00-23:00	3	13:00-14:00	1			שרון	קדימה

לוח זמנים - להתארגנות הזוכה

לו"ז לביצוע תהליך ההתארגנות יחל ממועד חתימת ההסכם, לתקופה שלא תעלה על 30 יום. על הזוכה לבצע את כל הנדרש בהתאם להסכם לפי המועדים המצוינים בטבלה כמפורט להלן:

הנושא	מועד אחרון להשלמת ביצוע הנדרש מיום חתימת ההסכם	תיאור המטלה	בוצע / לא בוצע	הערות
רשימת עובדים לפי מתקנים הכוללת כל האישורים הנדרשים לנ"ל		קבלת רשימת עובדים שתכלול שם העובד ת.ז. אישור ר.פ. ממשטרת ישראל, טופסי הצהרות והתחייבויות עובד/ת חברת ניקיון חתומים נספח להסכם.		
הזוכה ימציא לכל עובד הודעה לפי חוק הודעה לעובד. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד		קבלת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, כולל הצהרה של העובד על קבלת ההודעה קרא אותה והבין את תוכנה		
רשימת מנהלי עבודה		קבלת רשימת מפקחים לטיפול בבעיות שם המפקח וטלפון נייד.		
רשימת עובדי ניקיון שהועברו מהחברה המוחלפת		רשימת וותק וחופשת מחלה של עובדי ניקיון שנקלטו ע"י חברת הניקיון מחברות המוחלפות		
מפקח אזורי – בעל לפחות שנתיים ניסיון בתפקיד מפקח בחברת ניקיון.		קבלת שם המפקח האזורי + טלפון נייד.		
מפגש היכרות בין עובדי הניקיון למנהל המתקן		מפגש היכרות בין עובדי הניקיון במתקן עם מנהל המתקן לצורך הכרת המתקן קבלת הנחיות לביצוע ניקיון בטחון, בטיחות, מיקום שישמש לאחסון ציוד וחומרי ניקוי		
ממונה בטיחות		שם ומספר הפלאפון/טלפון של ממונה בטיחות להדרכת העובדים בשימוש בציוד מגן אישי, סיכוני ניקוי מכשירי חשמל		
תיעוד להדרכת בטיחות		הזוכה יעביר למנהל האחזקה המחוזי – תיעוד הכולל רשימה שמית של עובדים שהודרכו ע"י ממונה בטיחות החברה		
הדרכת עובדים לסיכונים ייחודיים במסגרת עבודתם במתקני החברה		הזוכה יעביר למנהל האחזקה המחוזי – תיעוד הכולל רשימה שמית של עובדים שהודרכו בנושא		

הנושא	מועד אחרון להשלמת ביצוע הנדרש מיום חתימת ההסכם	תיאור המטלה	בוצע / לא בוצע	הערות
הדרכה בנושא צהבת נגיפית		קבלת רשימת העובדים שתודרכו/ושחוסנו בנושא צהבת נגיפית B		הועבר מסמך הדרכה
תחילת חיסונים				
אישור בדיקה רפואית לעובדים		קבלת אישור בדיקה רפואית לעובדים		
התקנת מערכות דיווח טלפוניות לנוכחות במתקנים		הזוכה יתקין מערכות טלפוניות לדיווח נוכחות במתקני מכבי		
רשימת חומרי ניקוי		רשימת חומרי ניקוי וציוד לביצוע השרות		
אספקת חומרי ניקוי וציוד למתקנים		אספקת חומרי ניקוי וציוד למתקנים לצורך ביצוע שרות הניקיון		
הוראות בטיחות		הצגת תוכנית הדרכה שבועית לביצוע הדרכת עובדי הניקיון כמוגדר בהסכם		

תאריך

חותמת

רשימת וותק וחופשת מחלה של עובדי ניקיון שנקלטו ע"י חברת הניקיון מחברות המוחלפות

תאריך		אשכול מספר		מחוז			הוגש ע"י חברת	
חתימת העובד	סה"כ שנות לעובד וותק שנקלט	סה"כ ימי מחלה שהועברו	נקלט חדש כן/לא	עבר מחברה	עובד במרכז רפואי מכבי	תאריך תחילת עבודה בחברה הקולטת	מספר ת"ז	שם העובד
חתימת וחותמת מנהל החברה								

נספח להסכם
חוקי עבודה וזכויות עובדים

1. מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
2. תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו- 11 לחוק חופשה שנתית.
3. תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
4. איסור העבדה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
5. איסור העבדה בשעות נוספות או בימי מנוחה השבועיים שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
6. איסור העבדה במנוחה השבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
7. תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
8. תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
9. איסור העבדת נוער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
10. איסור העבדת נוער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
11. איסור העבדת נוער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
12. איסור העבדת נוער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
13. איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביוזמת מזמין השירות או לפי הוראותיו.
14. העברת סכומים שנוכו, לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר.
15. איסור הלנת שכר לפי סעיף 25 ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
16. תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום.
17. תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהוכרח בצו הרחבה, לפי סעיף 33 יד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
18. תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.
19. הוראות צווי הרחבה לעניין תשלום דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה, פנסיה, דמי חגים ותוספת יוקר.
20. הוראות צווי הרחבה ענפיים שעניין רכיבי שכר שקבעו לפי סעיף 28 (ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.
21. הוראות צווי הרחבה בכל עניין אחר שקבע שר התעשייה המסחר והתעסוקה, בהתייעצות עם שר האוצר וארגון העובדים המייצג את המספר הגדול של עובדים במדינה, וארגוני מעבידים שלדעת השר הם יציגים ונוגעים בדבר.
22. סעיף 25 ב לחוק הגנת השכר.
23. סעיף 33 (א) לחוק עבודת הנוער.
24. סעיף 28 (א) לחוק חופשה שנתית.
25. סעיף 14 לחוק שכר מינימום.
26. סעיף 26 (א) לחוק שעות עבודה ומנוחה.

תמצית זכויות לעובד בקשה להצעת מחיר

דע זכויותיך !

המאפיין את משפט העבודה הן הזכויות המוענקות לעובד מכוח חוקי המגן וצווי הרחבה ואשר את תמציתן נביא להלן, עובד אינו רשאי לוותר על זכויות אלה.

1. כללי

- 1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום הניקיון וכן מרכיבים נוספים שאליהם אנו נדרשים להתייחס בעת פרסום ההצעה ובדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כלל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות ופגיעה בזכויות עובדים.
- 1.2. התחשיב שלעיל בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום הודעה זו. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. **על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת טופס ההצעה. במקרה שנקבע במרכז תעריף הגבוה מהתעריף המינימלי המחושב לעיל יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.**
- 1.4. למען הסר ספק, יובהר כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי הניקיון

הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 26.07.2022 בהתאם להסכם עבודה קיבוצי כללי בענף הניקיון והתחזוקה מיום 01.09.2013 ועדכון ב-06.07.2016 וצו ההרחבה מיום 01.03.2014.

נספח תמחירי לעובדי הניקיון- עבור 6 ימי העסקה:

רכיב	חישוב שנה ראשונה	חישוב שנה שנייה	הערות
שכר יסוד	₪ 33.00	₪ 33.00	שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון ולאחראי על עובדי הניקיון, המוגדר בהסכם שבין מכבי שרותי בריאות לקבלן הניקיון, יעמוד על 6,006 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 33 ₪ לשעת עבודה. <u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
חופשה	₪ 1.78	₪ 1.78	14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי שבוע העבודה של 6 ימים בשבוע. רכיב זה מחושב על שכר היסוד. <u>מקור:</u> חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 15.
תוספת ותק	-----	₪ 0.35	תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה השישית ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה. שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר. חישוב הותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים שעבדו באותו אתר. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים שעבדו באותו אתר, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד. במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד על שנות הוותק המוכרות שנצברו לכל עובד. <u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 7.
חגים	₪ 1.14	₪ 1.14	עובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג

	3.46%	3.46%	אלא בהסכמת הקבלן. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א').
נסיעות	נ"ש 1.24	נ"ש 1.24	יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות ישלם המשרד לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים. מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה	נ"ש 0.06	נ"ש 0.06	1. הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. 2. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)(3).
	5%	5%	
פנסיה	נ"ש 3.00	נ"ש 2.97	הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005. תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות סעיף 6' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם תמורת עבודה זו. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 9, צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיות יסוד", התשמ"ט-1989.
	7.50%	7.50%	
דמי תפעול פנסיוני	נ"ש 0.06	נ"ש 0.06	עלויות תפעול הסדר פנסיוני – בעקבות הרפורמה בשוק הפנסיוני, הוחלט כי עלות התפעול הפנסיוני תושט על המעסיק. עלות התפעול הפנסיוני תעמוד על 0.6% + מע"מ מההפרשה החודשית ובכל מקרה לא פחות מסך של 10.5 ₪ + מע"מ לעובד לחודש. העלות התפעול הפנסיוני שוקללה בעלות השעה, הינה עלות התפעול המינימאלית (נ"ש 10.5) שחולקה ב- 182 שעות חודשיות לעובד.
פיצויים	נ"ש 3.33	נ"ש 3.30	הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 תעשה על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו, לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, בסעיף 9.
	8.33%	8.33%	
ביטוח לאומי	נ"ש 1.46	נ"ש 1.45	עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.55% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 7.6%. יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים כמפורט בחוק הביטוח הלאומי מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, וותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995.
	3.55%	3.55%	

מחלה	נ"ש 2.28	נ"ש 2.28	תשלום על סך 0.77 אג' יבוצע על ידי המשרד בהתאם לחוק דמי מחלה ההתשל"ו-1976 כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם מכבי שרותי בריאות. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 14.
הבראה	נ"ש 1.44	נ"ש 1.44	ערך יום הבראה לשנת 2022 עומד על 449.41 נ"ש ליום. תעריף יום הבראה יעודכן ע"פ שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה לבין מדד חודש אפריל 2013 על בסיס תעריף של 423 נ"ש, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה, לפי הגבוה מבניהם. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה (182 שעות חודשיות). ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 11.
קרן השתלמות	נ"ש 2.97	נ"ש 2.97	החל מיום 01.10.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשתלם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור שכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה ימציא הקבלן אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות. אחת לשנה ימציא הקבלן אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 10.
	7.50%	7.50%	
מענק מצוינות	* בסוף כל שנה קלנדרית יגיש מזמין העבודה לזוכה, דוח' שעות עבודה שנתי עם חלוקת מענקי המצוינות לעובדי הניקיון. הזוכה ישלם לעובדי הניקיון ובמקביל יגיש למזמין העבודה חשבונית בגין תשלום זה.		<u>מענק מצוינות 1% משכר היסוד (שכר המינימום הענפי) וקצובת נסיעה.</u> <u>מענק מצוינות נכלל גם על גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה אשר לא מהווה חלק מנספח התמחיר)</u>
שי לחג	* פעמיים בשנה במקביל לחגים בהם מוענקים השי לחג יגיש הזוכה למזמין העבודה, תצהיר של רואה חשבון חתום בצירוף רשימת העובדים להם הוענק השי לחג. בגין רשימה זו תשלם מכבי לזוכה בכפוף לחשבונית שתוגש למזמין.		גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג, לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 נ"ש), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 300 נ"ש (תעריף מעודכן בשירות המדינה נכון ליום 15.6.2022), כלומר עבור שני החגים יחד גובה השי הינו 600 נ"ש. השי לא יוענק כטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה).
סה"כ	נ"ש 51.70	נ"ש 52.12	

3.

תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

- 3.1. שעות נוספות – במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל יש לשלם לעובד בגין השעה התשיעית והעשירית באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 125% משכר היסוד. בגין השעה האחת עשרה באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 150% משכר היסוד. עובד לא יעבוד יותר מ-12 שעות ביום.

3.2. חופשת נישואין – בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי חופשה על חשבון הקבלן מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

3.3. ימי אבל – בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

3.4. היעדרות ביום הזיכרון – עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

3.5. ימי חופשה – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה		אורך שבוע העבודה	
		5 ימים	6 ימים
1 – 4		12 ימי עבודה	14 ימי עבודה
5		13 ימי עבודה	15 ימי עבודה
6		18 ימי עבודה	20 ימי עבודה
7 – 8		19 ימי עבודה	21 ימי עבודה
9 ואילך		23 ימי עבודה	26 ימי עבודה

3.6. פנסיה:

הפרשות מעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

3.7. הפרשות לפנסיה בגין קצובת נסיעה:

הפרשות מעביד	הפרשות העובד	סה"כ
5%	5%	10%

3.8. הפקדות לקרן השתלמות:

הפרשות מעביד	הפרשות העובד	סה"כ
7.5%	2.5%	10%

3.9. ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

3.10. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", בהודעת תכ"ם מספר 8.2.1.

3.10.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצבת הנסיעה.

3.10.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.10.3. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.10.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

- 3.11. שי לחג – גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ₪), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה, לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 300 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).
- 3.11.1. עובד המועסק לפחות ב 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג יהיה זכאי לשי לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי.
- 3.11.2. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.
- 3.11.3. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

4. מרכיבי עלות נוספים

- 4.1. בנוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות, החברה תבחן מרכיבי עלות נוספים כגון: ביגוד, ציוד הניקיון וכדומה, והכל בהתאם לדרישות ההצעה. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

נספח להסכם

טופס חיסונים

הריני לאשר כי מר/גב' _____ ת.ז./דרכון _____, עובד/ת במתקן
מכבי המוגדר "רפואי", מטעם חברת הניקיון _____, ויש לחסנו/ה כנגד דכ"נ B
ובחיסונים נוספים בהתאם ל**דרישת חוזר משרד הבריאות מספר 8/2016**

על החתום (מנהל בינוי ואחזקה מחוזי או מי מטעמו):

שם: _____ תפקיד: _____

תאריך _____ חתימה וחותמת אח/ות מכבי: _____

חיסונים

שם קבלן הניקיון _____ מתקן _____
שם המתחנן/ת _____ ת.ז./דרכון _____

סוג החיסון	בוצע בתאריך	בוצע בתאריך	בוצע בתאריך	שם המחנן/ת	חתימה וחותמת
Co-Vid 19	מנה 1	מנה 2	מנה 3	לא רלוונטי	בקופת החולים
דלקת כבד נגיפית B Hepatitis B (ע"י ועל חשבון מכבי, כמפורט בסעיף 6.3 למפרט)	מנה 1	מנה 2	מנה 3		
דיפטריה-טטנוס-שעלת TdaP	מנה 1				
פוליו (שיתוק ילדים) Polio	מנה 1				
חצבת-חזרת-אדמת MMR	מנה 1	מנה 2			
אבעבועות רוח	מנה 1	מנה 2			

מתוך חוזר משרד הבריאות:

5. חיסונים הנכללים בחוזר

- 5.1. ראש שירותי בריאות הציבור יעדכן מעת לעת את רשימת המחלות שעל עובדי מערכת הבריאות ותלמידי מקצועות הבריאות להיות מחוסנים נגדן, ואת הבדיקות אשר עליהם לבצע.
- 5.2. הגדרות החסינות נגד המחלות שעליהם להיות מחוסנים נגדן הן:
- 5.2.1 **שיתוק ילדים (פוליו):** תיעוד או הצהרה על קבלת שתי מנות לפחות של חיסון נגד פוליו ומנת דחף שנתנה אחרי גיל 18 שנים. במרפאת חיסון עובדי מערכת הבריאות יינתן רק חיסון מומת נגד פוליו, IPV.
- 5.2.2 **טטנוס ודיפתריה:** תיעוד או הצהרה על קבלת שתי מנות לפחות של חיסון נגד טטנוס ודיפתריה ומנת דחף שניתנה לפני פחות מ-10 שנים. אם המנה האחרונה של חיסון Td ניתנה לפני יותר מ-10 שנים יש צורך במנת דחף אחת של חיסון זה (או של Tdap לפי סעיף 5.2.3).
- 5.2.3 **שעלת:** תיעוד על קבלת מנה אחת של חיסון Tdap שניתנה מגיל 18 שנים ומעלה. את החיסון אפשר לתת בכל רווח זמן אחרי קבלת מנה קודמת של חיסון נגד טטנוס-דיפתריה (Td). אין צורך לזמן שוב למתן מנה נוספת של Tdap עובדים שכבר קבלו אישור על קבלת תכנית החיסון במלואה על סמך תיעוד על קבלתו בכתה ח'.
- 5.2.4 **חצבת, חזרת ואדמת:**
- א. ילידי השנים שלפני 1957: נחשבים מחוסנים נגד 3 מחלות אלו.
- ב. ילידי 1957 ואילך: תיעוד על קבלת שתי מנות של התרכיב MMR שניתנו אחרי גיל שנה בהפרש של 4 שבועות לפחות.
- א. אם לעובד או לתלמיד יש תיעוד על קבלת שתי מנות MMR, מצד אחד, ומצד שני יש תוצאה שלילית של כייל נוגדנים לאחת או יותר מ-3 המחלות, הוא נחשב מחוסן ואין צורך לתת מנה נוספת. תוקף התיעוד על קבלת החיסון גבוה מתוקף תוצאות הבדיקות הסרולוגיות. רגישות הבדיקות הסרולוגיות נגד 3 מחלות אלו בהקשר לחסינות המושגת מקבלת חיסונים נמוכה יותר מרגישות התיעוד על קבלת שתי מנות חיסון.
- א. אם אין תיעוד על קבלת שתי מנות חיסון MMR והתוצאה של בדיקת נוגדנים נגד אחת או יותר משלוש המחלות הנה שלילית או גבולית יחשב העובד או התלמיד כלא מחוסן נגד אותה מחלה.
- 5.2.5 **אבעבועות רוח:**
- נחשב מחוסן מי שמצהיר שהוא זוכר שחלה באבעבועות רוח או בשלבקת חוגרת (הרפס זוסטר), או מציג תיעוד שחוסן בשתי מנות חיסון נגד אבעבועות רוח שניתנו אחרי גיל שנה בהפרש של 4 שבועות לפחות.
- 5.2.6 **דלקת כבד נגיפית B:**
- אחת משלוש האפשרויות שלהלן:
- א. תיעוד על קבלת שלוש מנות חיסון נגד דלקת כבד נגיפית B (HBV).
- ב. הצהרה על קבלת שלוש מנות חיסון נגד דלקת כבד נגיפית B על ידי מי שנולדו בישראל החל מ-1.1.1992.
- ג. עדות סרולוגית לחסינות באדם שלא קבל אף מנת חיסון.

נספח להסכם

הצהרות והתחייבויות עובד/ת חברת ניקיון

אני הח"מ, ת.ז. מס' _____ עובד/ת של חברת _____ (להלן: "החברה") מתחייב/ת בזה כדלקמן:

1. לשמור על סודיות רפואית ואחרת הקשורה במסמכים ו/או באינפורמציה כלשהי המגיעה לידי עקב פעילות במכבי מטעם החברה ו/או בדרך אחרת והקשורה בכל צורה שהיא במישרין ו/או בעקיפין, למכבי ו/או למבוטחיה ו/או לכל הגורמים הקשורים עמה בכל דרך ובכל צורה שהיא, לרבות כל מידע המצוי במתקני מכבי בהם אני מספק שירותים ואשר יגיע לידיעתי במישרין או בעקיפין.
2. הובא לידיעתי, כי הפרת ההתחייבויות הנ"ל או אי קיומן במלואן מהווה עבירה פלילית ועוולה אזרחית עפ"י חוק על כל המשתמע מכך.

התחייבויותי אלה תעמודנה בתוקפן גם לאחר סיום פעילותי במכבי מטעם החברה.
הריני מתחייב/ת לשמור על ציוד, עזרי עבודה, וכיו"ב (להלן: "רכוש מכבי") שקיבלתי לצורך פעילותי במכבי ועקב פעילותי זו).

הנני נותן/ת לכם הוראה בלתי חוזרת - יפוי כוח והרשאה - לנכות מן התשלום שתעביר מכבי לחברה בגין שכרי, בעד כל אובדן רכוש מכבי שקיבלתי ושהתחייבתי לשמור עליו כאמור לעיל, בהתאם למפורט בכתב שאחתום עליו עם קבלתו.

ולראיה באתי על החתום:

שם העובד: _____ חתימה: _____

עובד במרכז הרפואי: _____ תאריך: _____

פרק ד' – הגשת הצעות

פרק זה כולל את מסמכי ההגשה אותם חובה להגיש במעמד הגשת ההצעות

הגשת הצעות	חובה להגיש במעמד הגשת ההצעות
נספח ד'2	טופס הצעת מחיר
נספח ד'3	פרטים אודות המציע ומסמכים נדרשים נוספים
נספח ד'4	אישור התאגדות
נספח ד'5	תצהיר
נספח ד'6	אישור עריכת ביטוחים (טיוטה במעמד הגשת ההצעות)
נספח ד'7	כתב ערבות הגשה

נספח ד'2

שם וחותרת המציע:

1. קראנו והבינונו כל האמור במסמכי ההצעה, אנו מסכימים לכל האמור בהם ולכל תנאי ההתקשרות, ובהתאם לכך אנו מגישים את הצעתנו וחותרים על כתב הצהרה והתחייבות זו.
2. אנו מצהירים, כי אנו עומדים בכל תנאי הסף ובתנאי המפרט הנדרשים בהצעה
3. חתימתנו על כתב הצהרה והתחייבות זה מהווה התחייבותנו לבצע את השירותים שבהצעתנו בתנאים המפורטים בכל תנאי ההצעה, והכל אם נהיה הזוכים בהצעה, לרבות חתימה על הסכם ההתקשרות המצורף כלשוננו.
4. הננו מתחייבים לשמירת סודיות הנתונים והמידע אליהם נחשף באופן ישיר או עקיף במהלך הכנת ההצעה ולאחריה, לרבות במהלך תקופת ההתקשרות, אם תהא, בינינו לבין החברה.
5. אנו מתחייבים להשאיר את הצעתנו ואת התחייבויותינו בכתב הצהרה והתחייבות זה בתוקפן, לא לבטלן, לא לשנותן, לא לתקנן ולא לחזור בנו מהן לפני שיעברו 90 (תשעים) ימים מהמועד האחרון שנקבע להגשת ההצעות, ואם נהיה הזוכים בהצעה – במשך כל תקופת ההתקשרות לפי ההסכם.

6. להלן הצעתנו:

6.1. ערך שעת עבודה לעובד (כולל תנאים סוציאליים) לא יפחת מ-52.12 ₪.

מחוז	מספר אשכול	חול / שבת	אומדן שעות לחודש	1 עלות שכר מינימלית (שעת עבודה)	2 עלויות נוספות בגין שעת עבודה (כולל חומרים ותקורות)	3 רוח קבלני בגין שעת עבודה
				הצעה בש"ח	הצעה בש"ח	הצעה בש"ח
צפון	אשכול 1	ניקיון חול ושישי	964			
צפון	אשכול 2	ניקיון חול ושישי	836			
שרון	אשכול 1	ניקיון חול ושישי	1468			
שרון	אשכול 2	ניקיון חול ושישי	1066			
מרכז	אשכול 1	ניקיון חול ושישי	820			
מרכז	אשכול 2	ניקיון חול ושישי	728			
י-ם שפלה	אשכול 1	ניקיון חול ושישי	1124			
י-ם שפלה	אשכול 2	ניקיון חול ושישי	1100			
דרום	אשכול 1	ניקיון חול ושישי	624			
דרום	אשכול 2	ניקיון חול ושישי	1012			

המחירים בהצעה נקובים ב- ש"ח לא כולל מע"מ.

- 6.1 הכמויות הינן הערכה בלבד. החברה אינה מחויבת לכמות האומדן או לכמות כלשהיא.
- 6.2 ניתן לציין בהצעת המחיר עד 2 ספרות לאחר הנקודה העשרונית. החברה רשאית לעגל את הצעת המחיר עם יותר מ-2 ספרות אחר הנקודה העשרונית, כלפי מעלה לצורך מתן ציון המחיר. לצורך ביצוע התשלום יימחקו הספרות מהמקום השלישי שאחרי הנקודה העשרונית.

שם מלא של מגיש ההצעה מטעם המציע: _____ חתימה :

 (מורשה חתימה אצל המציע)

חותמת המציע: _____ תאריך: _____

נספח ד'3

פרטים אודות המציע ומסמכים נדרשים

1. להלן פירוט ממליצים מבין לקוחותינו הגדולים ביותר להם סיפקנו בשנים האחרונות (2018-2021_) שירותי ניקיון באופן סדיר – חובה למלא 4 ממליצים

מס'	שם הלקוח / ממליץ	שם איש הקשר ותפקידו	טלפון נייד וטלפון נייד	תיאור השירות שניתן	תקופת מתן השירות
1					
2					
3					
4					

2. **רשימת מסמכים נדרשים**

מס	תיאור המסמך
1	תעודת התאגדות
2	אישור בדבר ניהול ספרים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976.
3	רישיון בתוקף מאת משרד הכלכלה והתעשייה לפעול כקבלן שירות בתחום הניקיון.
4	אישור מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעסוקה בדבר הרשעות וקנסות או היעדרם.
	טופס הצעה – נספח ד'2 – כשהוא מלא וחתום.
5	טופס פרטים אודות המציע ומסמכים נדרשים - נספח ד'3 – כשהוא מלא וחתום
6	אישור התאגדות – נספח ד'4 – כשהוא מלא וחתום
10	תצהיר עשוי בפני עורך דין - נספח ד'5 למסמכי ההצעה – כשהוא חתום ומאומת.
11	טיוטה של אישור עריכת ביטוחים - נספח ד'6 למסמכי ההצעה – חתומה על ידי חברת ביטוח.
12	ערבות בנקאית חתומה – בנוסח כתב ערבות ההגשה – נספח ד'7 להצעה.

הננו מצהירים בזה שכל הפרטים דלעיל נכונים וכי כל המסמכים הנדרשים צורפו.

שם מלא של מגיש ההצעה מטעם המציע: _____
חתימה :

(מורשה חתימה אצל המציע)

חותמת המציע: _____

תאריך:

נספח ד'4**אישור התאגדות**

יוגש חתום על-ידי עורך דין / רואה חשבון

א. תאגיד פעיל מורשה/י חתימה אצל המציע

אני, הח"מ, _____, עו"ד / רו"ח, מרח' _____, _____, מאשר כי התאגיד / המציע _____ מאוגד כדין ופעיל, וכי חתימתו/ם של המפורט/ים להלן על מסמכי ההצעה מספר _____ יחד / לחוד (מחק את המיותר), בצירוף חותמת התאגיד, מחייבת את התאגיד לכל דבר ועניין, וכי הינם מורשים מטעמו של התאגיד / המציע לחתום על מסמכים אלה, על פי זכויות החתימה כאמור:

שם: _____, ת.ז.: _____

שם: _____, ת.ז.: _____

שם: _____, ת.ז.: _____

נספח ד'5

תצהיר

אני הח"מ, _____, ת.ז. מס' _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזה בכתב כדלקמן:

1. תצהירי זה ניתן כחלק בלתי נפרד מהצעת חברת _____ (להלן "הספק") להצעה _____ לאספקת שירותי ניקיון מחוז המרכז.
2. הנני משמש בתפקיד _____ אצל הספק, ומוסמך ליתן תצהיר זה בשמו.
3. הוא או מי מבעלי הזיקה אליו (כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976) לא הורשעו בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות בשל הפרת דיני העבודה.
4. הוא או מי מבעלי הזיקה אליו (כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976) לא נקנסו על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, התשמ"ו-1985 בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה, הכל על פי החוק (כאשר מספר קנסות גם בגין אותה עבירה נמנים כקנסות שונים).
5. הוא או בעלי הזיקה אליו (כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976) הינם בעלי ניסיון מוכח בישראל של לפחות 4 שנים רצופות עד מועד פרסום מכרז זה, במתן שירותי ניקיון.
6. בעל ניסיון מוכח בישראל של לפחות 2 שנים רצופות עד המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז זה, במתן שירותי ניקיון במתקן רפואי שהינו אחד מאלה בלבד: בתי חולים ו/או מרפאות קופות חולים, שבין האזורים פתח תקוה בדרום, אריאל במזרח, נתניה צפון, קו הים במערב.
7. מעסיק לפחות 500 עובדים העוסקים במתן שירותי ניקיון.

זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי לעיל אמת.

חתימה

אישור

הנני מאשר בזה, כי ביום _____ הופיע בפני, _____, עו"ד, במשרדי ברחוב _____, גב'/מר _____, שזיהה/תה עצמו/ה על-ידי _____, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן – אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה הנ"ל וחתם/מה עליה בפני.

חתימה וחתימת

נספח ד'6

נספח אישור עריכת ביטוחים

יש להגיש טיוטה חתומה עם הגשת ההצעה

תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)		אישור קיום ביטוחים	
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מטיב עם מבקש האישור.			
מבקש האישור*	המבוטח	אופי העסקה*	מעמד מבקש האישור*
מכבי יזמות וניהול	שם	☐ נדל"ן ☒ שירותים	☐ משכיר ☐ שוכר ☐ זכיון ☐ קבלני משנה ☒ מזמין שירותים ☐ מזמין מוצרים ☒ אחר:
ת.ז./ח.פ.	ת.ז./ח.פ.	☐ אחר: שירותי ניקיון	
יחזקאל קויפמן 2, תל אביב	מען		

כיסויים							
סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח		כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח ד'
					סכום	מטבע	
רכוש							309,328
צד ג'					2,000,000	₪	329,302 328,315
אחריות מעבידים					6,000,000 לתביעה 20,000,000 לתקופת הביטוח	₪	321 328
אחר							

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח ג'): 057אספקת שירותי ניקיון

ביטול/שינוי הפוליסה *
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 30 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

חתימת האישור
המבטח:

*** באישור ביטוח כללי ניתן לסמן שדות אלה כשדות שאינם בתוקף.**

נספח ד'7

אין לסטות מן הנוסח המפורט

כתב ערבות הגשה

לכבוד
מכבי יזמות וניהול בע"מ
רחוב יחזקאל קויפמן 2
תל אביב

הנדון: כתב ערבות מספר

לבקשת _____ (להלן "המבקש") אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק
כל סכום עד לסך של 50,000 ₪, אשר תדרשו מאת המבקש, בקשר עם הבקשה להצעת מחיר
לאספקת שירותי ניקיון במכבי יזמות

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 10 (עשרה) ימים מתאריך דרישתכם הראשונה בכתב, מבלי
שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור
מאת המבקש.

ערבות זו תישאר בתוקפה עד תאריך _____ ועד בכלל.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק שכתובתו:

_____	_____	_____
כתובת הבנק	שם הבנק	מספר הסניף

ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

_____	_____	_____
חתימה וחותמת	שם מלא	תאריך

