

בקשה להצעת מחיר

לאספקת שירותי ניקיון במתקני מכבי באילת

פרק א' - מנהלה	
טופס אמות מידה	נספח א' 1
מבנה טופס להגשת שאלות.	נספח א' 2
פרק ב' - מפרט	
מפרט	נספח ב' 1
פרק ג' - הסכם התקשרות	
הסכם התקשרות	נספח ג' 1
אישור עריכת ביטוחים	נספח ג' 1
ערבות בנקאית לשימוש הזוכה בבל"מ	נספח ג' 2
לו"ז התארגנות	נספח ג' 3
חוקי עבודה וזכויות עובדים	נספח ג' 4
תמצית זכויות העובד	נספח ג' 5
טופס חיסונים	נספח ג' 6
הצהרות והתחייבות עובדי ניקיון	נספח ג' 7
פרק ד' - הגשת הצעות	
חובה להגיש במעמד הגשת ההצעות	
טופס הרשמה לבל"מ	נספח ד' 1
טופס ההצעה	נספח ד' 2
פרטים אודות המציע ומסמכים נדרשים	נספח ד' 3
אישור התאגדות	נספח ד' 4
תצהיר	נספח ד' 5

חותמת המציע

פרק א' - מנהלה

1. כללי

- 1.1. מכבי שירותי בריאות (להלן "מכבי") מעוניינת להתקשר עם ספק המסוגל לספק לה שירותי ניקיון במתקני מכבי באילת, הכול על פי התנאים המפורטים בבל"מ זה, על נספחו (להלן "השירות/שירותים").
- 1.2. הצעות המציעים בבל"מ אינן סופיות, יערך משא ומתן.
- 1.3. מכבי מבקשת לקבל הצעות מתאימות בהתאם ליעדים והכמויות המוערכות ובהתאם לדרישות כמפורט במסמכי הבל"מ.
- 1.4. ההתקשרות היא לתקופה של שנה
- 1.5. במתקן קיימת מרפאת מכבידנט בע"מ (להלן "מכבידנט") ייחתם הסכם ההתקשרות (נספח ג') בנפרד מול מכבידנט, שתישא בנפרד בתשלום התמורה עבור השירותים במתקניה.

2. הגדרות

- בכל מקרה שבו קיימת במסמך המהווה חלק ממסמכי הבל"מ הגדרה ספציפית, השונה מההגדרות שלהלן, תגבר ההגדרה הספציפית הנזכרת באותו מסמך.
- "בל"מ" – בקשה להצעת מחיר.
- "המחוז" – מחוז מרכז של מכבי.
- "הסכם ההתקשרות" - נוסח ההסכם המצורף כנספח ג' למסמכי הבל"מ.
- "מסמכי ההגשה" – כל המסמכים המפורטים בפרק ד' אותם **חובה להגיש במעמד הגשת ההצעות.**
- הגדרות נוספות כהגדרתן בהסכם ההתקשרות – **נספח ג'** למסמכי הבל"מ.

3. מנהלה

- 3.1. לכל דבר וענין הנוגע לבל"מ זה, ניתן לפנות אל אחראי תחום לוגיסטיקה, מר חיים אנקורי, נציג מכבי, בשעות הפעילות: ימים א-ה בין השעות 10:00-14:00 (לא כולל ימי חג ומועד), באמצעות דואר אלקטרוני: ankory_h@mac.org.il. על המציע מוטלת האחריות לוודא את דבר הגעת פנייתו בטלפון מספר: 050-8802301
- 3.2. **הרשמה להשתתפות בבל"מ**
לצורך השתתפות בבל"מ יש להירשם אצל אחראי תחום לוגיסטיקה מחוז מרכז, מר חיים אנקורי, באמצעות משלוח דואר אלקטרוני לכתובת: ankory_h@mac.org.il, אליו יצורף טופס ההרשמה לבל"מ (נספח ד'1) שפורסם באתר מכבי שירותי בריאות ביחד עם מסמכי הבל"מ.
ההרשמה תבוצע החל מיום 13/11/2025 ועד ליום 20/11/2025 – סיום מועד הגשת הצעות המחיר 04/12/2025
על הנרשם לוודא כי נתקבלה אצלו הודעת אישור על רישומו.
- 3.3. **סיור במתקנים – חובה**
 - 3.3.1. סיור קבלנים יתקיים ב – 24/11/2025 בשעה 10:00 והינו חובה.
 - 3.3.2. במהלך הסיורים לא יהיה מענה על שאלות.
- 3.4. שאלות תיענינה רק באופן מרוכז כאמור בסעיף 3.5 להלן, ולא יימסר כל מענה ע"י נציגי מכבי בסיורים, וככל שיימסר, **הוא לא יחייב את מכבי.**

3.5. בירורים ופניות

3.5.1. ניתן יהיה להפנות שאלות ובירורים בקשר לבל"מ או מסמכיו מיום **24/11/2025** (לאחר ביצוע הסיור) עד ליום **27/11/2025** בשעה 12:00, אל נציג מכבי: אחראי לוגיסטיקה במחוז מרכז חיים אנקורי, וזאת אך ורק באמצעות שליחת קובץ Word בנוסח ובמבנה המצ"ב כנספח א'2 לדואר אלקטרוני: ankory_h@mac.org פניות שתגענה לאחר המועד הקבוע בסעיף לעיל לא תיענינה.

3.6. אופן ומועד הגשת ההצעות

- 3.6.1. ההצעה תוגש למייל ankory_h@mac.org.il בכותרת המייל יהיה רשום "בל"מ לאספקת שירותי ניקיון במתקני מכבי באילת" ההצעות תוגשנה עד למועד **04/12/2025**
- 3.6.2. למעטפה הסגורה כאמור לעיל יוכנסו כל מסמכי ההגשה, כמפורט בפרק ד'.
- 3.6.3. למען הסר ספק, מובהר כי **אין לעשות כל שינוי / עדכון / מחיקה וכיו"ב** במסמכי הבל"מ. **פעולה בניגוד לאמור תביא לפסילת ההצעה.**
- 3.6.4. מכבי רשאית, לפי שיקול דעתה, לדחות את מועד ההגשה של ההצעות לתקופה נוספת, ובלבד שההודעה על דחיית המועד כאמור תפורסם / תישלח לכל משתתפי הבל"מ.
- 3.6.5. על המציע לבדוק בעצמו את כדאיות הסכם ההתקשרות (נספח ג'), הזכויות המשפטיות בו וכל דבר אחר שיש לו, לדעת המציע, חשיבות או משקל בהחלטתו אם להגיש הצעה ואם להתקשר עם מכבי בהסכם, אם וככל שהצעתו תזכה. המציע יברר את כל האמור בעצמו, על חשבון, והוא יהיה מנוע מלעורר כל טענה בנוגע לכך כלפי מכבי ו/או מי מטעמה.

4.

תנאים מוקדמים להשתתפות בבל"מ

4.1. רשאי להגיש הצעות, ספק אשר יענה על כל הדרישות שלהלן:

- 4.1.1. תאגיד מורשה כחוק בישראל.
- 4.1.2. בידו אישור ניהול ספרים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
- 4.1.3. בעל רישיון בתוקף מאת משרד הכלכלה והתעשייה לפעול כקבלן שירות בתחום הניקיון.
- 4.1.4. הוא או מי מבעלי הזיקה אליו (כהגדרתם בסעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976) לא הורשעו בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות בבל"מ בשל הפרת דיני העבודה.
- 4.1.5. הוא או מי מבעלי הזיקה אליו (כהגדרתם בסעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976) לא נקנסו על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, התשמ"ו-1985 בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות בבל"מ ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה, הכל על פי החוק (כאשר מספר קנסות גם בגין אותה עבירה נמנים כקנסות שונים).
- 4.1.6. בעל ניסיון מוכח בישראל של לפחות 2 שנים רצופות עד המועד האחרון להגשת ההצעות בבל"מ זה, במתן שירותי ניקיון.
- 4.1.7. "עלות שכר לעובד לשעת עבודה" (כולל תנאים סוציאליים) לא תפחת מסך של 55.57 ₪ (עמודה מס' 1 בטופס ההצעה - **נספח ד'2** לבל"מ). סכום זה אינו כולל הוצאות תפעול ורווח, חומרי ניקוי, הוצאות נלוות ומע"מ, והכל בכפוף להוראות משרד הכלכלה והתעשייה.
- 4.1.8. למציע קיים משרד פעיל באילת העוסק בניהול שירותי ניקיון.
- 4.1.9. יש באפשרותו לספק עובדים באופן שוטף בסניף לפי דרישת הבל"מ. עובדים העוסקים במתן שירותי ניקיון.
- 4.1.10. נרשם כמשתתף בבל"מ כאמור בסעיף 3.2 לעיל.
- 4.1.11. עמד בציון האיכות המזערי הנדרש.

4.2. עמידת המציע בכל התנאים מהווה תנאי הכרחי לעצם הגשת ההצעה. מציע שלא יעמוד באחד מהתנאים - הצעתו תפסל.

- 4.3. מכבי תהא רשאית, אך לא חייבת, לאפשר למציע, אשר לא המציא עם הצעתו מסמך, אישור, היתר, רשיון או כל נייר אחר כנדרש על-פי בל"מ זה, להשלים את המצאת הנ"ל למכבי תוך פרק זמן קצוב שייקבע על ידה, ובלבד שכל מסמך, אישור, היתר, רשיון או כל נייר אחר כאמור, יהיו בעלי תוקף ותחולה נכון למועד האחרון שנקבע בבל"מ זה להגשת ההצעות.

5.

התחייבויות המציע בגין הגשת ההצעה

- 5.1. המציע יאשר, כי הצעתו תהיה בתוקף במשך 90 (תשעים) יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות. לאחר תום תקופה זו, אם הליך בחירת הזוכה לא יסתיים, רשאית מכבי לבקש מהמציעים להאריך את תוקף הצעותיהם לתקופות נוספות של עד 90 (תשעים) יום כל אחת, ובמקרה זה יהיה כל מציע רשאי להאריך את תוקף הצעתו בהתאם לבקשה או להודיע למכבי על ביטול הצעתו. בקשה כאמור תישלח על ידי מכבי בכתב.
- 5.2. הודעה על הסכמה להארכת תוקף ההצעות או על ביטול ההצעות, תישלח למכבי על-ידי המציע בכתב, לידי מנהל מחלקת לוגיסטיקה, מר איציק סבג, באמצעות דואר אלקטרוני, וזאת בתוך **2 ימי עבודה** מהרגע שבו נתבקש המציע להאריך את תוקף הצעתו או לבטלה.
- 5.3. בהעדר תשובה מהמציע בתוך הזמן האמור, תראה הצעתו כהצעה שבוטלה על ידו.
- 5.4. ביטל המציע את הצעתו על-פי האמור בסעיף 5.25-2 לעיל או על-פי הדרך הקבועה בסעיף 5.35-3 לעיל, לא תהא לו כל טענה או תביעה כלפי מכבי.

6.

בחירת הזוכה בבל"מ ומסגרת ההתקשרות

6.1. בחירת הזוכה בבל"מ תעשה בדרך של שקלול המרכיבים המפורטים להלן, והכל על-פי שיקול דעתה הבלעדי של מכבי, ובאופן שתיבחר ההצעה המעניקה למכבי את מירב היתרונות:

מחיר - 55%, איכות - 45%.

6.2. ציון המחיר

ציון המחיר ייקבע בנפרד על-פי סכימת הצעות המחיר לשעה של כל מציע כאמור בסעיף 6 בטופס ההצעה (נספח ד'2), בתוספת מע"מ ככל שרלבנטי, כך שהסכימה הנמוכה ביותר תקבל את ציון המחיר הגבוה ביותר והסכימות האחרות תקבלנה ציון מחיר ביחס אליה.

6.3. ציון האיכות

6.3.1. ציון האיכות ייקבע בהתאם לאמות המידה המפורטות בנספח א'1.

6.3.2. מכבי תבחן את איכות השירות ויכולתו של המציע, על פי הערכה כוללת של המציע, מומחיותו, משאביו, ניסיונו וכישוריו לעמוד בדרישות הבל"מ ורמת השירות על סמך הנתונים שצרף להצעה, על סמך שביעות רצון במכבי מביצוע התקשרויות שונות קודמות עם המציע וכן על סמך בדיקת המלצות לקוחותיו של המציע מהתקשרויות קודמות וכן, על-פי כל ממצא אחר שייאסף ע"י על ידי צוות בדיקה שימונה מטעמה של מכבי, אם ימונה, כאמור בסעיף 6.3.3 להלן.

6.3.3. מכבי תהא רשאית למנות צוות מטעמה לבדיקת ההצעות והמציעים. הצוות שימונה יהא רשאי, אך לא חייב, לבחון את המציע וכן לבקש או לקבל כל מידע ביחס למציע ו/או לשירות המוצע על ידו. מכבי תהא רשאית לפסול הצעה, אם תהא סבורה שמגיש ההצעה לא שיתף פעולה עם צוות הבדיקה או לא מסר מידע כנדרש.

6.4. יודגש, כי הציון המשוקלל יינתן אך ורק לגבי הצעות שעמדו בתנאים המוקדמים שבסעיף 4 לעיל ובציון האיכות המזערי.

6.5. מכבי תדחה הצעה של מציע שלא יעמוד בציון איכות מזערי ברכיבים הכלולים בסעיפי האיכות לעיל ובתנאים המוקדמים שבסעיף 4 לעיל. הכל, על-פי הנתונים שהציג בעת הגשת ההצעה ו/או אשר נאספו במהלך בדיקת ההצעות אשר נבדקו על-ידי צוות הבדיקה באופן שייקבע על ידה ולפי שיקול דעתה הבלעדי.

6.6. באם המועמד לזכייה בבל"מ הינו ספק עמו יש למכבי "ניסיון גרוע", כהגדרתו להלן, מכבי תהא רשאית להעניק את הזכייה למציע שהצעתו לבל"מ הינה המועמדת הבאה בתור לזכייה, ובלבד שלמכבי לא היה "ניסיון גרוע" עם מציע זה.

לצורכי סעיף זה, המילים "ניסיון גרוע" פירושו:

6.6.1. אי שביעות רצון מאיכות המוצרים ו/או השירותים.

6.6.2. מחדלים אחרים של הספק, העולים כדי הפרת חוזה.

6.7. מכבי תהא רשאית לדרוש מהמציע פרטים נוספים ו/או הבהרות נוספות, על פי שיקול דעתה ובכל דרך שתמצא לנכון, למלא שביעות רצונה, על מנת לבחון את המציע והצעתו במסגרת שיקוליה.

6.8. בבל"מ זה קיים אומדן. מכבי תהא רשאית שלא לבחור בהצעה הסוטה בשיעור ניכר מאומדן שווי ההתקשרות, כלפי מעלה או כלפי מטה, אם הסטיה אינה סבירה, לדעת מכבי.

6.9. מכבי תהא רשאית (אך לא חייבת) לבחור זוכה שני וזוכה שלישי וכן הלאה, למקרה שהסכם ההתקשרות עם הזוכה/ים שהוכרז/ו לא ייצא אל הפועל או יבוטל מכל סיבה שהיא.

7.

התחייבויות המציע הזוכה בבל"מ

7.1. הזוכה בבל"מ יחתום על הסכם ההתקשרות (נספח ג' למסמכי הבל"מ), בתוך 7 (שבעה) ימי עבודה מיום קבלת ההודעה על הזכייה בבל"מ.

- 7.2. ידוע ומוסכם על הזוכה, כי לא יתקבלו כל שינויים/הסתייגויות בנוסח הסכם ההתקשרות, למעט ככל שאושרו במסגרת מסמך השאלות והתשובות שיישלח לכל משתתפי הבל"מ.
- 7.3. הזוכה מתחייב להמציא למכבי, לפחות עד יום לפני מועד החתימה על ההסכם, אישור עריכת ביטוחים חתום ומאושר ע"י חברת הביטוח.
- 7.4. מסמכי הבל"מ והצעת הזוכה יהוו חלק בלתי נפרד מהסכם ההתקשרות שייחתם.
- 7.5. במעמד החתימה על הסכם ההתקשרות, ימסור המציע הזוכה למכבי ערבות בנקאית אוטונומית לביצוע התחייבויותיו על-פי הנוסח המצ"ב כנספח ג'2 להסכם ההתקשרות (נספח ג').
- 7.6. בהגשת הצעה בבל"מ הזה המציע מתחייב לקיים את הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 ותקנותיו והנחיות הרשות למשפט, טכנולוגיה ומידע במשרד המשפטים, הרלבנטיות למערכות המידע ולתהליכי העבודה נשוא בל"מ זה, וכן הוראות והנחיות משרד הבריאות לעניין הגנת הפרטיות ואבטחת המידע.

8. ביטול הבל"מ

- 8.1. לא יהיה בעצם פרסום הבל"מ או בקבלת הצעות או בבחינתן התחייבות כלשהי כלפי מציע כלשהו, כל עוד לא יחתם על-ידי מכבי והמציע הזוכה הסכם ההתקשרות (פרק ג').
- 8.2. מכבי תהא זכאית, בכל עת, לבטל את הבל"מ מכל סיבה שתמצא לנכון, על פי שיקול דעתה הבלעדי, וכן תהיה מכבי רשאית - אך לא חייבת - לפרסם בל"מ חדש לאחר ביטול בל"מ כאמור.
- 8.3. הודעה על ביטול הבל"מ תישלח בדואר אלקטרוני לכל המשתתפים / המציעים אשר הגישו הצעות בבל"מ.
- 8.4. החליטה מכבי על ביטול הבל"מ, לא תהא למי מהמציעים בבל"מ ו/או למי ממשתתפי הבל"מ כל תביעה ו/או דרישה ו/או טענה כלפי מכבי ו/או כלפי מי מטעמה.

9. סמכות שיפוט

סמכות השיפוט הייחודית והבלעדית בכל הקשור לנושאים ולעניינים הנובעים או הקשורים לבל"מ זה תהא אך ורק בבית המשפט המוסמך שמקום מושבו בתל אביב - יפו.

נספח א'1

אמות מידה

קטגוריה	פירוט מדדים - התרשמות ממליצים מתוך או מחוץ למכבי			ציון איכות מדערי	משקל ב-%	ציון מ-0 עד 10
כח אדם	הופעה			5		
	הגעה בזמן			5		
	הדרכת עובדים			5		
	תחלופת עובדים			12		
סה"כ כח-אדם						
איכות ניקיון	ניקיון פנימי ושרתים			20		
	ניקיון חיצוני			15		
	סה"כ לאיכות הניקיון			35	24.5	
ציוד וחומרים	איכות החומרים			5		
	כמות החומרים			5		
	היענות להשלמת חוסרים			6		
	סה"כ לציוד וחומרים			16		
פיקוח	זמינות ותדירות הפיקוח			10		
	מעורבות הפיקוח			7		
	מידת הגמישות וההענות לעבודות לא שגרתיות			5		
סה"כ לפיקוח						
סה"כ						
				100		

נספח א'2

מבנה טופס להצגת שאלות

שאלה	מס' סעיף	מס"ד
מנהלה		
		1
		2
		3
		4
מפרט		
		5
		6
		7
		8
		9
הסכם		
		10
		11
		12
אישור עריכת ביטוחים		
		13
		14
טופס הצעה		
		15
		16
ערבות ביצוע		
		17
		18

נספח ב'1

מפרט

כל הדרישות במפרט הינן דרישות הכרחיות לתקופת הסכם ההתקשרות למתן השירותים

הגדרות

1.

1.1 ניקיון יום/שעות רגילות – ניקיון שיבוצע במשך שעות העבודה הרגילות במתקן הרפואי באופן שוטף, כפי שיפורט להלן.

1.2 ניקיון ערב/שעות לא רגילות – ניקיון שיבוצע לאחר סיום שעות העבודה הרגילות במתקן, בתיאום עם האחראי במתקן או מי מטעמו.

לניקיון ערב של משרדים ו/או מרפאות ו/או מכונים וכו' יתבצע ביסודיות, באופן שיוקדשו למלאכה 3 שעות עבודה, וכמוגדר בנספח ב1 לשטח הנע בין 400 מ"ר ל- 450 מ"ר. להוציא חניונים, חצרות, גינות ומחסנים.

1.3 ניקיון ציוד רפואי – ניקוי וחיטוי ציוד ומשטחי עבודה במתקן.

1.4 עובדים – עובדי הזוכה במתקן, אלא אם נאמר מפורשות אחרת.

1.5 מפקח אזורי – עובד מטעם הזוכה שימונה על קבוצת המתקנים ואשר תפקידיו כוללים, בין היתר:

- אחריות על ביצוע מטלות מנהל העבודה, כמתואר לעיל.
- אחריות על סידור עבודת מנקים/ות ועבודתם.
- בדיקת ניקיון לפי מפרטים, מעקב אחרי ביצוע ניקיון יסודי, בדיקה פיזית לניקיון נאות בסניפים שבהם עובדים 1 או 2 עובדים.
- פגישה עם מנהל המתקן, לפחות פעם בשבוע, לקבלת הנחיות ופתרון בעיות.
- מעקב אחרי שעות עבודה (הגעה ועזיבה בזמן) של עובדי הניקיון.
- אחריות להשלמת כמות העובדים/ החלפת עובדים והחומרים כנדרש.
- באחריותו לתדרך את עובדי הזוכה לגבי בטחון ובטיחות, כיבוי מערכת אורות, ונעילת המיתקן וכן לבצע ביקורות שגרתיות בנושא.

1.6 אחראי מטעם מכבי או האחראי – נציג מטעם מכבי לריכוז כלל ההתקשרות עם הזוכה.

1.7 שעות עבודה – בימים א'-ו', כל שעה במהלך היממה כולה, כמפורט במפרט הטכני ובשעות כפי שיתאם הזוכה עם מנהל המתקן או האחראי או מי שימונה מטעמו. והכל על פי חוק שעות העבודה. מובהר שהניקיון יבוצע בהתאם לצרכים שיקבעו על ידי מנהל המתקן או מי מטעמו מעת לעת על-פי הצרכים המשתנים במכבי. שעות התחלת הניקיון השוטף וסיומו יקבעו על ידי מנהל המתקן או מי מטעמו. עבודות הניקיון כוללות את כל החומרים, הציוד והפעולות כולל אלה המפורטים בטבלה (סעיפים 10 ו- 11 להלן).

1.8 בכפוף לסעיף 5.12 להלן לא תשולם לזוכה תוספת כלשהיא בעבור חריגה משעות העבודה. מכבי תהא רשאית לקזז ו/או לקנוס את הזוכה בעבור שעות עבודה שהחסיר או לא עבד בהתאם לסיכום עמו.

2. פרטים כלליים

- 2.1 רמת הניקיון תהיה גבוהה ביותר ובסטנדרטים שיהלמו את הדרישות ומפרט הניקיון למקום המעניק שירותים רפואיים.
- 2.2 הניקיון יכלול את המתקן, המשטחים הפנימיים והחיצוניים, את הרחבות מסביב למתקן ואת הגינות והכל גם בהתאם לנדרש בסעיפים 10 ו 11 למפרט.
- 2.3 הזוכה עשוי להידרש לבצע שינוי בהיקף העבודה במתקן, זאת עקב שינויים בשטחי הניקוי או בפעילות המתקן. למכבי הזכות לשנות את שעות הפעילות בהתאם לשינוי כאמור, ללא זכות ערעור לזוכה, והתשלום לזוכה יהיה על פי היקף העבודה העדכני.
- 2.4 הזוכה יעמיד במתקנים עובדים לצורך ניקיון שוטף, בתדירות ובמספר עובדים בהתאם לצורך ו/או כפי שתדרוש מכבי מעת לעת, על פי שיקול דעתה הבלעדי.

3. חומרים, ציוד ומכשור - כללי

- 3.1 הזוכה יספק על חשבון, נייר טואלט, נייר צץ רץ, סבון נוזלי לידיים כמפורט באומדן צריכת כמויות חודשיות גלילי נייר לניגוב ידיים, המתאימים לניקוי שקיות אשפה HD שקופות בלבד, חומרים, מכשור, כלי ניקוי, המתאימים לניקוי - רצפות, קירות, שירותים, חלונות, ריהוט, שטיחי רצפה, אסלות, רצפת PVC, חיפוי PVC על גבי קירות, אביזרי נירוסטה וכו'. על הזוכה (ראה סעיף 9 להלן), להשתמש בחומרים אלה בצורה מספקת ועל פי הנחיות נציג מכבי. נציג מכבי יהא רשאי לקבוע את הסוג והטיב של החומרים ולפסול חומרים, חומרי עזר או ציוד בהם ישתמש הזוכה והזוכה יבצע את הנדרש על פי קביעה זו (ראה גם סעיף 9 להלן).
- 3.2 הזוכה ישתמש בכלי ניקוי וציוד עזר תקינים, אסתטיים ומתאימים לסוג העבודה הנדרש (על מנת למנוע מזקים בעת הניקוי). כלי הניקוי וציוד העזר יסופקו על ידי הזוכה (מטאטאים, מגבים וכו') ויופרדו באמצעות סימון צבע שונה כדלקמן:
- 3.2.1 כלי ניקוי לחדרי שירותים - בצבע אדום
- 3.2.2 כלי ניקוי לשאר שטחי המתקן - בצבע כחול.
- 3.2.3 ההפרדה נועדה לשמור ולהבטיח שימוש נאות והולם בציוד לסוגי הניקיון ועל היגיינה בחדרי המתקן

4. אחסון ושמירה

- 4.1 החומרים והציוד של הזוכה 'אוחסנו, אך ורק במקומות שמכבי תקצה לזוכה, ויישמרו שם באחריות הזוכה.
- 4.2 כל מקומות האחסון שקיבל הזוכה ישמרו נקיים כל זמן ההתקשרות, ויוחזרו בגמר תקופת ההסכם כשהם פנויים, נקיים ושלמים ובמצב תקין
- 4.3 החומרים, הציוד ו/או עגלות הניקיון לא יושארו בשטח המרכז רפואי במהלך היום ללא השגחה צמודה, אלא במקום המיועד להן.

5. קבלת והעסקת עובדים

- 2.5 העובדים שיועסקו ע"י הזוכה יהיו עובדי הזוכה ולא יהיו כל יחסי עובד ומעביד בין העובדים למכבי.
- 5.1 הזוכה מתחייב להעסיק אך ורק אזרחי מדינת ישראל בעלי תעודת זהות כחולה עובדים מעל גיל 18, הדוברים עברית והמסוגלים מבחינה רפואית ואישית לבצע עבודות הכרוכות בביצוע מפרטי הניקיון. למען הסר ספק חל איסור על המעסיק להעסיק עובדים בעלי תעודת זהות במעמד ארעי, אלא אם קיבל אישור מפורש ובכתב ממכבי.

- 5.2. הזוכה מתחייב, כי העובדים ממין זכר, אשר יועסקו מטעמו, לצורך מתן השירותים נשוא הסכם זה, יהיו בעלי אישור ממשטרת ישראל, לפיו אין מניעה להעסיקם עפ"י החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים התשס"א-2001.
- 5.3. אישורי ממשטרת ישראל יהיו בעלי תחולה עד שנה לפני תחילת פעילותו של הזוכה לפי הסכם זה, ויועברו לידי נציג מכבי במעמד חתימת ההסכם, וכן שבוע לפני הצבת עובדים נוספים מטעם הזוכה במתקני מכבי במשך כל תקופת ההסכם.
- 5.4. הזוכה מתחייב כי ידאג לחדש/לעדכן אישורים אלה מעת לעת ובהתאם לדרישות החוק. מכבי תהיה רשאית בכל עת לדרוש מהזוכה להציג בפניה אישור בר תוקף ממשטרת ישראל לפי מי מהעובדים מטעמו המוצב במתקני מכבי.
- 5.5. הזוכה יעסיק את עובדיו במתקני מכבי בשעות שיקבעו על ידי מכבי, על פי שיקול דעתה הבלעדי, כפי שיוגדרו מעת לעת בעתיד, וכפי שימסרו לזוכה.
- 5.6. הזוכה מתחייב להעסיק עובדים קבועים, ככל הניתן, במספר הנדרש.
- 5.7. במקרה בו יחליט מנהל המתקן ו/או האחראי כי מנהל העבודה ו/או מי מעובדי הזוכה אינם מתאימים לתפקידם, יעביר דרישה בכתב להפסקת עבודתם אצל הזוכה, וזאת מבלי צורך לנמק.
- 5.8. הזוכה יחליף את העובדים כפי הנדרש, ללא דיחוי ומכבי לא תהיה חייבת לפצות את הזוכה בגין הפסדים (אם וככל שיהיו) עקב כך.
- 5.9. הזוכה מתחייב שהעובדים יפעלו בשעות שלא יפריעו למהלך העבודה התקין והשוטף במתקן, למעט אלה שיועסקו בשעות הפעילות על פי דרישה, ואשר יפעלו כמיטב יכולתם מבלי להפריע למהלך העבודה התקין והשוטף במתקן.
- 5.10. הזוכה מתחייב לספק לעובדיו ביגוד אחיד ונקי כולל כל הביגוד ואמצעי המגן הנדרשים בסעיפים, הביגוד יהיה שונה מביגוד עובדי מכבי וישא תג "שרותי ניקיון ושם החברה". בנוסף, מתחייב הזוכה לספק ביגוד בגוון שונה לעובדיו בחדרי הניתוח ובכל מכוון ו/או מתקן אחר שיקבע על ידי מכבי. כל ההוצאות של רכישת ביגוד, הנעלה, כיבוס, אחסנה וגיהוץ וכיו"ב, יחולו על הזוכה.
- 5.11. הזוכה ינהל ביומן העבודה, לצורכי בקרה, רישומי שעות עבודה של הניקיון לסוגיו בכל מתקן ורישום מס' הכרטיס המגנטי שנותן לכל עובד.
- 5.12. למען שמירה על איכות העבודה, הזוכה מתחייב לכך שאיש מעובדיו לא יועסק על ידו, במתקני מכבי, למעלה מ-8 שעות ביום עבודה. במתקן בו נדרשת עבודה למעלה מ-8 שעות, הזוכה יעסיק מספר עובדים כמתחייב לעמוד בדרישה זו. למרות האמור לעיל, רשאית מכבי לאשר שעות נוספות לזוכה, וזאת באישור בכתב של מנהל/ת תפעול המתקן.
- 5.13. כיום מועסקים מטעם קבלני הניקיון הנוכחים במתקני מכבי אילת. עובדי ניקיון עם שנות וותק כדלהלן:
- 5.13.1. עובד אחד עם ותק של שנתיים
- 5.13.2. 5 עובדים עם ותק של פחות משנה

6. חיסונים

- 6.1. הזוכה מתחייב לחסן את כל עובדיו, באחריותו ועל חשבונו, בכל החיסונים המנויים ו/או כל חוזר שיבוא בנוסף אליו או במקומו (לרבות חיסון כנגד דלקת כבד נגיפית B [דכ"נ]) ולבצע ולקיים את כל ההוראות המפורטות בחוזר מנכ"ל משרד הבריאות מספר 7.13 מיום 4.3.13 על חיסון עובדי מערכת הבריאות. למרות האמור, **חיסון דכ"נ בלבד יסופק לזוכה על-ידי מכבי וינתן לעובדיו על ידה**. מבלי לגרוע מכלליות האמור, הזוכה מתחייב להסביר לעובדיו על המחלות והחיסונים הרלוונטיים, לחסן אותם בהתאם לתכנית החיסונים המנויה בחוזר ולנהל מעקב שוטף אחר חיסוני העובדים. כל זאת, עובר למועד תחילת העבודה של כל אחד מהם. עובד שלא יציג אישור על ביצוע החיסון ו/או שיסרב לבצע איזה מהחיסונים, לא יועסק במתן השירותים למכבי במסגרת ההסכם.

- 6.2. לצורך ביצוע החיסונים, מצורף כנספח ג'7 להסכם ההתקשרות (נספח ג' למסמכי הבל"מ) טופס חיסונים עליו תחתום האחות המבצעת את החיסונים. באחריות הזוכה להעביר למנהל המתקן צילום מהטופס לאחר ביצוע כל זריקה.
- 6.3. החיסונים יבוצעו במהלך חודש ימים מיום תחילת העבודה, במרפאות מכבי ע"י האחיות ועל חשבון מכבי. החיסון מורכב משלוש זריקות אשר טווח הזמן בין זריקה ראשונה לשנייה - 30 יום, ובין ראשונה לשלישית 6 חודשים (5 חודשים בין שנייה לשלישית).
- 6.4. באחריות הזוכה לנהל את הליך חיסון העובדים, לשמור בידיו תיעוד החיסונים ולוודא שכל עובד ניקיון חדש יתייצב אצל מנהל המתקן לקבלת הדרכה והפניה לחיסון. טופס החיסונים ישמש גם כהפניה חתומה ע"י מנהל המתקן (או מי מטעמו), המאשרת כי הפונה הנו אכן עובד מטעם הזוכה במתקני מכבי, ויש לחסנו.

7. הכשרה:

- 7.1. הזוכה מתחייב, כי כל העובדים אותם יעסיק, יעברו או עברו הדרכה מסודרת טרם תחילת עבודתם, וכן מדי שנה, לרבות כלל ההדרכות הנדרשות בהתאם לתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (מסירת מידע ואחזקת עובדים), התשנ"ט-1999. ככל שיחסר לזוכה מידע הנדרש לו לצורך ביצוע ההדרכות האמורות, והמידע הנ"ל נמצא רק ברשות מכבי, יוכל לפנות למכבי בכתב בבקשה שתמסור לו את המידע הדרוש.
- 7.2. מבלי לגרוע מהאמור, להלן פירוט תכני הכשרה גנרית:
סקירת תחומי העבודה, הגדרת גבולות התפקיד והאחריות (בהתאם לנספח א').
כללי בטיחות בעבודה:
- אחסון חומרי ניקוי, חיטוי ועיקור במתקן בהתאם לתקנות הבטיחות במעבדה.
 - שימוש בצידוד מגן אישי, כגון: כפפות, חלוק עם שרוול ארוך, משקפי מגן נעליים סגורות שאינם חדירות לנוזלים ובעלות סוליה מחורצת למניעת החלקה אוורור החדר בעת ביצוע עבודות הניקוי
 - רחיצת ידיים עם סבון אנטיספטי לאחר ביצוע ניקוי מכשור.
 - הנחית התנהגות במקרי חשיפה לדם, הפרשות גוף אחרות או דקירה.
- 7.3. כללי ניקוי, חיטוי מכשירים וציוד (בהתאם לנספח א').
- כללי שימוש בחומרי חיטוי וניקוי, לרבות מיהול, בהתאם לסוג החומר הנמצא בשימוש בקופה ואיסור על ערבוב סוגי חומרי ניקוי שונים מעבר למפורט.
 - הכנת התמיסות תעשה במכלים המיועדים למטרה זו שבהם יש סימון ברור של סוג החומר.
 - תכולת עבודת הניקיון הנדרשת:
 - משטח עבודה – כל מקום שבא במגע עם דגימות (לדוגמא: משטח הנחת הדגימות, שולחן עבודה וכיו"ב).
- 7.4. ציוד – ציוד שבא במגע עם דגימות לרבות: מנדף, צנטריפוגה, מעמדים למבחנות, מקררים מעבדתיים, חדרי קירור, אינקובטורים צידיניים, עגלות, וכיו"ב).
- 7.5. הדרכות ובטיחות - כל העובדים העוסקים בניקיון במתקן יודרכו על ידי הזוכה, כמפורט בסעיף 7 שלהלן. בנוסף, תינתן הדרכה שנתית מרוכזת לכלל עובדי הניקיון והדרכה ייעודית, לעובדי ניקיון חדשים ע"י ממונה הבטיחות של המחוז או מי מטעמו.

8. ניהול העבודה על ידי הזוכה

- 8.1. הזוכה ימנה מנהל עבודה מטעמו, שיפקח על העובדים ישירות ויהיה אחראי לנעשה בשטח, כך שיבדוק את העובדים במהלך שעות עבודתם.
- 8.2. על הזוכה או נציגו להיות זמנים בשעות העבודה, לצורך קבלת הוראות והנחיות לביצוע.
- 8.3. הזוכה יקבל ממנהל המתקן מקום, אשר ישמש לאחסון ציוד וחומרי ניקוי, לצורך מילוי התחייבויותיו לפי ההסכם.

- 8.4. מנהל העבודה מטעם הזוכה ידאג ככל האפשר שאותם עובדים, מטעמו, ינקו במתקנים קבועים, בכדי שתהיה המשכיות של הניקיון היסודי. כמו כן, הזוכה ידאג לכך שמטלות הכרוכות בעבודות פיזיות קשות, יבוצעו על ידי עובדים המתאימים לכך.
- 8.5. הזוכה ידריך את עובדיו בדבר דרישות הניקיון, הביטחון והבטיחות, והחיסון כנגד דלקת כבד נגיפית B (דכ"נ) לרבות החיסונים הנדרשים בחוזר מנכ"ל משרד הבריאות ראה סעיף 6.1 בכל המתקנים בהם יועסקו.
- 8.6. הזוכה ידאג שעובדיו לא ישתמשו בטלפונים של המתקן לשיחות פרטיות.
- 8.7. עובדי הניקיון ובכלל זה מפקח עבודה יידרש לחתום על קבלת מפתחות המתקן והצהרה בדבר איסור העברת/שכפול מפתחות המתקן. הזוכה יקבל מפתחות "מסטר" לדלתות פנימיות בלבד במתקן ומפתח לדלת הכניסה למתקן (לא מסטר) שיוחזק על-ידי המפקח/מנהל העבודה (להלן: "המפתחות").
- 8.8. חל איסור מוחלט על הזוכה ועל מי מעובדיו לשכפל מפתחות כלשהם.
- 8.9. הזוכה ינהל יומן מעקב בו יפורטו פעילויות הניקיון השונות, תדירות הטיפול השונים ולוחות זמנים לביצוע, כמו כן הוראות טיפול וניקוי שגרתיות למתקן, בשעות הפעילות של המתקן, הזוכה יקצה עובדים אשר ידאגו לניקיון שוטף של המעבדות, משרדים, השירותים, מסדרונות, רחבות המתנה, ולובי הכניסה. כן ידאגו העובדים להוספת נייר טואלט, סבון, נייר מגבות ידיים, סבון נוזלי לידיים, וכו' ככל שיידרש. באחריות הזוכה לדאוג לפינוי האשפה המצטברת ולסלק את נייר הטואלט ומגבות הידיים המושמשות. מטרת סעיף זה לוודא שבמקומות אשר עובדים או מרוכזים בהם אנשים רבים, יהיה תמיד נקי ומסודר. על הזוכה לדאוג שעובדים אלה יהיו אחראים ולבושים בבגדי עבודה נקיים, המסומנים בלוגו של החברה הזוכה, שסופקו על ידי הזוכה.
- 8.10. הנהלת המתקן תערוך ביקורות ניקיון, תוך כדי ולאחר ביצוע הניקיון על ידי עובדי הזוכה במתקן. יקבע בודק מטעם מכבי כי עבודות הניקיון או חלק מהן אינן מתבצעות כראוי או די צורכן, תהא קביעתו סופית, ועל הזוכה לתקן את הטעון תיקון מיד, לשביעות רצון הבודק.
- 8.11. עבודות הניקיון במתקן יבוצעו במהלך שעות היום והערב, כפי שיוגדר על ידי מכבי.
- 8.12. שרותי הניקיון עשויים להידרש על ידי מכבי גם בשעות לא רגילות כגון: בימי מנוחה שבועיים ובחגים בימי חול המועד. הזוכה מתחייב לספק את השירותים המוסכמים גם במועדים אלה, ולהשיג כל אישור ורישיון הדרושים לפי כל דין לשם כך.
- 8.13. להסרת ספק יובהר כי בחגים ובימי חול המועד החלים בימי עבודה ובהם המתקן סגור, לא תשולם תוספת כלשהי, והתשלום בגין ימים אלה משוקלל ונכלל בהצעת המחיר הסופית בטופס ההצעה (נספח ד'2).
- 8.14. הזוכה יהיה אחראי להסעת עובדיו למתקן ולהחזרתם, על חשבונו ובאחריותו, בהתאם לשעות עבודתם. למען הסר ספק – לא תשולם תוספת בגין הסעת עובדים בשעות עבודה שונות לאורך כל שעות היממה והשבוע.

9. חומרים וציוד ניקוי

- 9.1. הזוכה יקבל מראש את אישור נציג מכבי לכל סוגי החומרים, הציוד וכלי הניקוי אשר ישמשו במתן השירות. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל על הזוכה לקחת בחשבון שלביצוע הניקיון נדרשים ממנו הכלים והחומרים המפורטים להלן, וכן עליו להשתמש ולספק על אחריותו ועל חשבונו את הציוד, כלי הניקוי והחומרים המפורטים להלן את החומרים יש לספק בקביעות בהתאם לתקן הישראלי ובכמויות הנדרשות והם כלולים במחיר שאותו הזוכה יציע.

כלים חשמליים

שואב אבק תעשייתי המסוגל לשאוב אבק מהשטיחים וגם מים.
מכונה לניקוי רצפות.
מכונה לניקוי פנלים.
מכונה להברקת הרצפה (פוליש) והברקת PVC (לינוליאום).

כלים שונים

עגלות תקניות ואסטטיות למנקים/מנקות מנירוסטה או ממתכת צבועה באיכות טובה.

עגלות להוצאת אשפה מהבניין.
 סולמות למיניהם עם תו תקן.
 דליים למיניהם.
 כלי ניקוי לחלונות (לחלונות גבוהים נדרשים מאריכים בהתאם).
 כלי ניקוי לקירות.
 כלים להסרת צבע מרצפה/ריהוט/קירות.
 מגבים.
 יעה לאיסוף האשפה.
 מטאטאים, מברשות.
 מטאטאי כביש.
 מברשות למיניהן.
 מברשות לתאי שירותים.
 צינור גומי לשטיפה מסביב למתקנים.
 ציוד לניקוי שטיח קיר ורצפה.
 שלטי אזהרה "סכנת החלקה".
יש לצבוע את הכלים בצבעים אדום וכחול כאמור בסעיף 3 למפרט השרות.

חומרי ניקוי שונים

חומר דטרגנטים לניקוי שוטף המאושרים לשימוש על ידי משרד הבריאות.
 רצפז לניקוי הרצפה הכולל מקדם למניעת החלקה
 חומר לניקוי אסלות: מושב ופנים האסלה 'ינוקו ויחוטאו' ע"י חומר חיטוי המכיל חומר פעיל, כגון AJAX או COLOROX וכו' ולאחר מכן ע"י מים וסבון.
 חומר לניקוי דלתות ומשטחים צבועים.
 חומר להברקת נירוסטה מסוג סטופול או שווה ערך או סנו נירוסטה אסור להשתמש בחומרים המכילים: כלור, מלבינים, חומצות, אקונומיקה וכו' לניקוי הנירוסטה.
 אבקת חול רם
 חומר להברקת חלקי מתכת, על כל סוגיה.
 משחת וקס להברקת רצפות מסוג שאינו גורם להחלקה.
 חומר למניעת החלקה (עבור אזורים ייעודים במתקן). מסוג TRAX או חלופה שתאושר על ידי מנהל האחזקה במתקן.
 שמפו מיוחד לריפוד ולשטיחים
 חומר ריסוס נגד חרקים מעופפים ("פליט").
 חומר להסרת חלודה.
 חומר להסרת אבנית.
 חומר לניקוי והברקת זכוכיות וחלונות

על הזוכה לספק למכבי חומרי ניקיון נוזליים בבקבוקים מקוריים של עד 1.5 ליטר.

שונות

- סמרטוטים ומטליות למיניהם- כולל סמרטוטי רצפה מסוג מיקרופייבר.
- "ליפות"
- צמר פלדה, נס
- "סקוטש ברייט"
- חומר ניקוי לכלים
- סנובון לאסלות
- נפטלין למשתנות.
- שקיות אשפה לסלסלות המשרדים. לפחי האשפה 25 ליטר, ו- 50 ליטר וכל דגם אחר יהיה מחומר HD שקיות האשפה יהיו בצבע כחול/לבן ומאיכות טובה, וניתנות לקשירה למניעת פיזור התכולה.

- 9.2. על הזכזה להחליף כל חומר, שלדעת הנהלת המתקן, אינו יעיל או פוגע במתקן או בצידו או שאינו מתאים מכל סיבה אחרת, על פי קביעת מנהל המתקן.
- 9.3. על הזכזה לספק, בכל עת, בהתאם לדרישת הנהלת המתקן או האחראי, כלים וחומרים העשויים להיטיב את מצב הניקיון והתברואה במתקן.
- 9.4. הזכזה יחזיק מלאי חומרים שיספיקו לפחות לשבוע ימים. חל איסור על הזכזה להשתמש בחומרים צורבים, כגון: חומצות כלור וחומרים אלקליים חזקים, אלא בחומרים מתאימים. הזכזה יפצה את מכבי על כל נזק שיגרם מחומרים כאלה לצידו וריהוט ו/או ברזים, מראות ודלתות, משקופים רצפות וכו' אותם הוא מנקה. מודגש בזאת כי כל נזק שייגרם לריהוט ולאו לצידו בסניפים עקב שימוש בחומרים לא תקינים יתוקן/יוחלף על ידי ועל חשבון הזכזה.

10. ניקיון כללי

יודגש כי ניקוי מכשירים חשמליים מכל סוג שהוא מחייב ניתוק מזרם החשמל טרם תחילת עבודת הניקיון

ניקיון כללי המשך

מס'	פירוט העבודה	יומי	שבועי	חודשי	חצי שנתי	הערות
1	רצפות, משטחים ואביזרים					
	א. ניקיון כולל טאטוא ושטיפת רצפות	+				
	ב. ניקיון כולל רצפות חדרי מכונות ומחסנים		+			
	ג. ניקוי יסודי הכולל ניקוי פינות, משטחים מוסתרים		+			
	ד. רצפות, מסדרונות, כניסה ורחבות. איסוף בדלי סיגריות ולכלוך	+				ובמהלך היום
	ה. ליטוש ווקס לרצפות.				+	עם חומר נגד החלקה
	ו. ניקיון בשבילי גישה, גינות, רחבות	+				אחת לחודש שטיפה
	ז. ניקוי שטיחי ריצפה ושאיבת לכלוך.	+				
	ח. ניקוי מזרונים דקים של התפתחות הילד, טיפת חלב ופיזיותרפיה	+				
	ט. ניקוי כדורים גלילים ואביזרים התפתחות הילד ופיזיותרפיה	+				
	י. קרצוף שטיחים.			+		ולפי הצורך
	יא. ניקוי מתקני התפתחות הילד	+				ולפי הצורך
2	שטיחי קיר יש לשאוב ולנקות מאבק את השטיחים (כתמים בעת הצורך) עם חומר מתאים ושאיבת אבק.			+		כתמים לפי הצורך
3	תקרות ותקרות אקוסטיות					
	א. בדיקת והסרת קורי עכביש.			+		יבוצע בסבב בבניין
	ב. ניקוי במטלית עם חומר ניקוי מתאים.			+		יבוצע בסבב בבניין
	ג. שאיבת אבק באזור מפזרי מזגנים וניקוי המפזרים.			+		לפי הצורך
4	מדרגות וחדרי מדרגות					
	א. ניקיון כולל טאטוא, שטיפה וניקוי מעקות	+				
	ב. ניקיון לקורי עכביש.			+		
	ג. ניקוי קירות פסיפס/שיש.		+			דו חודשי
5	דלתות וחלונות כולל משקופים, מסגרות סורגים, תריסים וצלונים					
	א. ניקוי מאבק ולכלוך נראה.	+				

			+		ב. ניקוי עם מטלית לחה וחומר ניקוי.
יבוצע בסבב כל הזמן לפי הצורך				+	ג. ניקוי החלונות/דלתות זכוכית/כל הזכוכיות בתוך המבנה בצורה יסודית
יבוצע ע"י עובד מקצועי ומיומן ובנפרד מהניקיון השוטף(ללא תוספת תשלום)		+			ד. ניקוי חלונות ודלתות בהיקף המבנה פנים וחוץ
		+			ה. ניקוי צלונים יסודי.

ניקיון כללי (המשך)

מס'	פירוט העבודה	יומי	שבועי	חודשי	חצי שנתי	הערות
כלים ציוד ואביזרי סנטריה						
6	א. ניקוי אסלות, כיורים, חרסינות, מראות, מדפים מחזיקי נייר טואלט, מגבות נייר, כיורים וכלי נירוסטה, ברזים וצינורות, משתנות, שיש וכו'	+				הניקיון יהיה יסודי עם חומרי ניקוי וחיטוי מתאימים
	ב. ניקוי משטחים, כיורי נירוסטה ואמבטיות עם חומר מיוחד ג. הוספת ניירות, סבונים, ריח טוב.	+				לפי הצורך
	ד. הברקת משטחי השיש עם ווקס.				+	
	ה. ניקיון מקרר, מחסן, ארונות ומגירות בתחנות איסוף.				+	דו חודשי וחצי שנתי עם חומר מחטא, מים וסבון לחיטוי, בתיאום עם עובד מכבי
	ו. ניקיון צידניות.		+			עם חומר מחטא
חשמל ותאורה (כולל גופי תאורה, נורות, מנורות רגילות, גרילרים, רשתות מגן, חיבורי קיר, מנורות ואביזרים). אזהרה: לפני ביצוע הניקיון יש לוודא הפסקת המתח.						
7	א. ניקוי מפסקים, חיבורי קיר, מנורות ואביזרים. ב. ניקוי ושאיבת ארונות חשמל וטלפון. ג. ניקוי מכשירי טלפון עם אפרכסות.		+			אחת לחודשיים
מתקני מיזוג אוויר						
8	א. ניקוי גרילרים מפזרי אוויר מאווררים בחדרים. ב. ניקוי מאווררים, ונטות. ג. ניקוי פילטרים מזגנים מפוצלים		+			
מעליות						
9	א. ניקוי רצפה ושאיבה ממסילות ודלתות. ב. ניקיון דלתות, משקופים ודפנות. ג. ניקיון יסודי.	+				אין להרטיב את המסילות במים.
מחסנים						
10	א. ניקוי אבק וטאטוא. ב. ניקיון כולל של מדפים, קירות תקרות, תאורה ג. שטיפת רצפה ושירותים.		+			חדר מלאכה ומשרד יומי
רהיטים- עץ, מתכת ובד						
11	א. ניקוי כתמים וסימני ידיים. ב. שאיבת אבק מריפוד, הסרת כתמים, ניגוב לח ויבש ג. הזזת שידות, מיטות, הליכונים, מכשירים ואופניים וריהוט לצורך ניקוי הרצפה מאחוריהם	+				
שילוט (קיר, תלוי, שולחן, דלתות וכו')						
12	א. ניגוב אבק. ב. ניגוב לח ויבש.	+				

13	מכלי אשפה וחדר אשפה				
	א. ריקון פחי האשפה בכל החדרים והשירותים	+			לפי הצורך
	ב. שטיפת מכלי האשפה (בתדירות גבוהה יותר עם צריך), טאטוא ושטיפת רצפת חדר אשפה.	+			לפי הצורך
	ג. שטיפת מכלי אשפה מרכזיים.		+		
14	מדפים וארונות אחסון במבנה ומקרים				
	א. ניגוב אבק ללא הסרת ציוד.	+			
	ב. ניגוב אבק וניגוב עם סמרטוט לח/יבש, הסרת ציוד והחזרתו.		+		
	ג. ניקוי מקרים יסודי חיצוני/פנימי.			+	מקרים עם ציוד רפואי- הניקוי יתואם עם מנהל המתקן
15	ד. ניקוי מקרים יסודי חיצוני/פנימי כולל הוצאת התכולה והחזרתה נקייה			+	
	ה. ניקוי מתקני מים קרים.	+			
	עציצים ואדניות				
	א. איסוף פסולת, ניגוב לח ויבש של העציץ/אדנית.	+			
16	ב. ניקוי צמחים מלאכותית במטלית לחה.		+		וריסוס עם חומר הברקת עלים
	תמונות ולוחות				
	א. ניגוב אבק.		+		
	ב. ניגוב והברקת זכוכית עם חומר מתאים.			+	יש לשים לב לא למרוח את הקירות בכלליות
17	א. ניקוי מחשבים, מסכים, מקלדות עם חומר מתאים.			+	
	חדרי ישיבות				
	סידור חדרי ישיבות לסדנאות וכנסים	+			לפי דרישה

11.

ניקיון ציוד רפואי אחיות

מס'	פירוט העבודה	יומי	שבועי	חודשי	חצי שנתי	הערות
1	מרפאת אחיות					
	ניקוי וחיתוי: רצפה, דלתות+ ידיות, כיורים, ניקוי מתקני סבון והחלפת סבון רגיל ו/או סבון רפואי לפי הנדרש, אריחי חרסינה, טלפונים, מחשב, מסך, מקלדת, עכבר, משטחי עבודה, מדפים, יחידות טיפול, מיטות/כורסאות	+				מטלית ניקוי/סקוטש בריד עם חומר ניקוי דטרגנט וכלור
2	ארונות ומחסני ציוד רפואי סטרייל/נקי					
	ניקוי וניקוי: מדפים, משטחים, דלתות, ידיות	+				מטלית טבולה בתמיסת כלור זמין בריכוז של 1000ppm, ניגוב וייבוש
3	ניקוי מכשור רפואי					

					ניקוי וחיטוי מכשור רפואי כמו: מד לחץ דם, עגלת אק"ג, מוניטור עוברי, אינהלטור, סקשן, סופר טיפות, מעמד עירוי וכד'.	+			מטלית טבולה בתמיסת כלור זמין בריכוז של 1000ppm, ניגוב וייבוש - בין מטופל למטופל
עגלות/יחידות טיפולים									
4					ניקוי וחיטוי עגלות/עמדות המשמשות לטיפולים שונים: טיפול תוך ווריד, טיפול בפצעים, אינהלציה, החייאה וכד': משטחים, מגירות, תאי אחסון	+			מטלית טבולה בתמיסת כלור זמין בריכוז של 1000ppm, ניגוב וייבוש - בין מטופל למטופל
יחידת המטופל									
5					ניקוי וחיטוי: מיטה (כל חלקיה), כורסה (כל חלקיה), מזרון, כיסא: החלפת סדין/כרית/שמיכה, נייר חד פעמי לכיסוי	+			מטלית טבולה בתמיסת כלור זמין בריכוז של 1000ppm, ניגוב וייבוש - בין מטופל למטופל.
קערת רחצה									
6					קערות המשמשות להשריית גפיים, רחצת איבר וכד'	+			השרייה בתמיסת כלור זמין בריכוז של 1000ppm, שטיפה במי ברז וייבוש -בין מטופל למטופל
מכשירים כירורגיים									
7					ניקוי, חיטוי ועיקור של מכשור כירורגי וגניקולוגי: השרייה בתמיסת ניקוי, ניקוי מכני, שטיפה, ייבוש, סיכוך, עיטוף, עיקור באוטוקלב, סידור בארון ייעודי	+			יתבצע בכפוף להנחיות מקצועיות ייעודיות לניקוי חיטוי ועיקור מכשירים כירורגיים, ובהתאם לחומרי הניקוי והחיטוי המקובלים במרפאת האחות.
מכשירים להסתכלות תוך גופית									
8					ניקוי, חיטוי ועיקור של מכשור אנדוסקופי: חיטוי במכונה ייעודית או חיטוי ידני קפדני, השרייה בתמיסת ניקוי, ניקוי מכני, שטיפה, עיקור באוטוקלב	+			יתבצע בכפוף להנחיות מקצועיות ייעודיות לניקוי חיטוי ועיקור מכשור אנדוסקופי ובהתאם לחומרי הניקוי והחיטוי המקובלים במרפאת האחות - בין מטופל למטופל
פסולת									
9					פינוי פסולת רגילה, רפואית, חדה, מזוהמת	+			בהתאם להנחיות מנהלת מרפאת האחות

עבודות ניקיון ציוד ומשטחים תחנת איסוף (החומרים יסופקו ע"י מכבי)

12.

ציוד /משטח	תכיפות	חומר ניקוי	שיטה	אחריות ביצוע
צידיניות	אחת לשבוע	תמיסה היפוכלורית 0.5%	פנים הצידינית עם סמרטוט הטבול בתמיסה היפוכלורית 0.5%.	עובדי ניקיון
משטחי עבודה	אחת ליום לאחר סיום העבודה	"דקונקס" או "דקון קוואט"	מריחת החומר על המשטח, השהיה דקות ספורות וניגוב.	עובדי ניקיון
מעמדים (סטטיבים)	אחת לשבועיים	תמיסה היפוכלורית 0.5%	השריית המעמדים בכיור עם אקונומיקה למשך 15 דקות ושטיפה במים לאחר מכן.	עובדי ניקיון
צנטריפוגות (רק הבתים)	אחת לחודש או על פי הצורך	תמיסה היפוכלורית 0.5%	יש לנתק את המכשיר משקע החשמל לפני פעולת הניקוי.	עובדי ניקיון בהשגחת עובד מעבדה
אינקובטורים	אחת לחודש או על פי הצורך	מים וסבון, אלכוהול 70% או דקונקס/דקון-קוואט.	ניקוי המדפים באינקובטורים עם מים וסבון וחיסוי באלכוהול 70% לאחר מכן או ניגוב בתמיסת דקונקס /דקון -קוואט .	עובדי ניקיון
מקררים	אחת לחודש	מים וסבון.	סמרטוט	עובדי ניקיון בהשגחת עובד מעבדה

13. הערות:

- 13.1. עבודות מיוחדות יתואמו עם האחראי.
- 13.2. ניקיון של קירות מסך או קירות חיצוניים רחיצים, המחייבים שימוש במנוף או "סנפלינג", תהיה באחריות הזוכה. למען הסר ספק יודגש, כי מכבי תבחן בנוסף להצעת המחיר שתוגש ע"י הזוכה, במועד הנדרש, גם הצעות מחיר נוספות. למכבי שמורה הזכות לאשר את ביצוע העבודה, ע"י הזוכה או ע"י חברה אחרת. בכל מקרה ביצוע העבודה אם באמצעות הזוכה או ע"י חברה אחרת, האחריות לביצוע תהיה באחריות ובפיקוח החברה הזוכה. עלות השכרת המנוף או ה"סנפלינג" יהיו על חשבון מכבי (בהסכמה מראש בכתב על מחיר).
- 13.3. הזוכה יבצע ניקיון מיוחד כשקיים לכלוך בלתי שגורתי, כגון: כתמים, ניקיון לאחר שיפוץ במבנה או למערכת כלשהי, כל זאת ללא תוספת תשלום.
- 13.4. מכבי שירותי בריאות שומרת לעצמה את הזכות להכניס שינויים במפרט הניקיון, והזוכה מתחייב לספק את השירות בהתאם לשינויים כאמור. במידה ומתווסף מתקן חדש, או הרחבת מתקן קיים, הניקיון היסודי הראשון יבוצע ע"י הזוכה ללא תוספת מחיר למחיר הקבוע.

מרחב אילת

שם המרכז רפואי	כתובת	שם המנהל	טלפון	שעות ניקיון חודשי
מרכז רפואי אילת	שד' התמרים 39 אילת	ליאור שוך	050-3820040	598
מכבי פארם אילת	רחוב איילות 17 אילת	ניבין איברהים	052-7055114	78
מכבידנט אילת	שד' התמרים 39 אילת	שי אורבך	054-6854444	78
סה"כ				754

להלן אומדן צריכת כמויות חודשיות למרחב .

אומדן צריכה חודשי	תיאור ומפרט
50 חבילות	נייר מגבת רשף 22.5 ס"מ רוחב, 100 מטר אורך, חד שכבתי משקל מרחבי 35 גר' לובן נייר 68 עומד בתו תקן ישראל מספר 1465 . 1 חבילה = 6 גלילים
8 חבילות	נייר מגבת צץ רץ טישיו דו שכבתי 24*21 ס"מ - משקל: 20 גר' כל שיכבה עומד בתו תקן ישראל מספר 1465 = 1 2500 דפים

25 מיכלים	סבון נוזלי עם משאבה 1 ליטר
15 חבילות	נייר טואלט טישו 9 ס"מ רוחב -250 מטר אורך למתקן ג'מבו - משקל מרחבי : 30 גרם-עומד בתו תקן ישראל מספר 747. 1=12 גלילים
5 חבילות	נייר מגבת סלים רול 1/6 150 מטר 1=6 גלילים

מובהר: כל הכמויות הן הערכה בלבד.

מפרט עבור מרכז רפואי אילת

1. תיאור המתקן

1.1 מרכז רפואי אילת שוכן בשד' התמרים 39 באילת ובמבנה של 2 קומות. שטח המתקן כ- 1646 מ"ר

1.2 השירות הניתן במרכז הרפואי :

מכון רנטגן	חדרי רופאים
חדר ניתוח	תחנת איסוף
טיפול בית	אחיות/ טיפולי יום
מכון הלב	משרד
בריאות נשים	פיזיותרפיה
מיני מכון סוכרת	התפתחות הילד
מרפאה תעסוקתית	ריפוי בעיסוק
שירותים	בריאות האישה

1.3 פירוט שונות

- 1.3.1 כלל כל השטח מרוצף בטרצו, גרניט פורצלן, חדרי שירותים קרמיקה.
- 1.3.2 קירות היקפים בניה קשיחה ומחיצות פנים גבס.
- 1.3.3 גימור קירות סיד, אריטקס, תקרות אקוסטיות.
- 1.3.4 דלתות עץ מצופות פורמייקה, משקופים צבע.
- 1.3.5 דלת כניסה ראשית זכוכית.
- 1.3.6 מעלית
- 1.3.7 מרתף
- 1.3.8 גינה

1.4 פרוט שעות שרותי ניקיון

סה"כ חודשי מבוסס על 22 ימים	סה"כ שעות יומי	משעה עד שעה	ימים	
172	8	7:00-15:00	א-ה	מנקה יום סניף מכבי
98.9	4.6	14:20-19:00	א-ה	מנקה יום סניף מכבי
258	12	18:00-22:00	א-ה	ניקוי לילה סניף מכבי 3 עובדים
5	0		חמש שעות לחודש	ניקיון מיוחד
528.9				

השירות הנ"ל יינתן לפני, במהלך ואחרי פעילות במרכז הרפואי בתאום עם המנהל.

מפרט עבור מכבי-פארם אילת

1. תיאור המתקן

1.1 מכבי פארם אילת שוכן ברח' איילות 17 באילת. בקומת קרקע במפלס החנויות. סה"כ שטח המתקן כ- 120 מ"ר

1.2 השירות הניתן בסניף :

בית מרקחת
מחסן תרופות
שירותים

1.3 פירוט שונות

1.3.1 כלל כל השטח מרוצף גרניט פורצלן, למעט חדרי שירותים קרמיקה.

1.3.2 קירות היקפים בניה קשיחה ומחיצות פנים גבס.

1.3.3 גימור קירות סיד, אריטקס, תקרות אקוסטיות. דלתות פנים ממתכת ועץ.

1.3.4 דלת כניסה ראשית זכוכית/אלומיניום.

1.4 פרוט שעות שרותי ניקיון

ימים	משעה עד שעה	סה"כ שעות יומי	סה"כ חודשי מבוסס על 22 ימים
א-ה	8:00-9:00	1	22
א-ה	15:00-17:00	2	44
ו'	8:00-11:00	3	12
		סה"כ חודשי	78 שעות

2. השירות הנ"ל יינתן לפני, במהלך פעילות המתקן ובנוכחות רוקח, במידה ויידרש מעבר לשעות הפעילות, ייעשה רק בליווי רוקח.

מפרט עבור מכבי דנט

הממוקם בתוך המרכז הרפואי אילת

1. תיאור המתקן

1.1 מרפאת מכבידנט אילת שוכן בשדרות התמרים 39 אילת, בכניסה נפרדת מסניף מכבי. סה"כ שטח המתקן כ- 214 מ"ר מכבי דנט.

1.2 השירות הניתן במרכז הרפואי :
חדרי רופאים
משרד קבלה

1.3 פירוט שונות

- 1.3.1 כל השטח מרוצף גרניט פורצלן,
- 1.3.2 קירות היקפים בניה קשיחה ומחיצות פנים גבס.
- 1.3.3 גימור קירות סיד, אריטקס, תקרות אקוסטיות.
- 1.3.4 דלתות עץ מצופות פורמייקה, משקופים צבע.
- 1.3.5 דלת כניסה ראשית זכוכית ומסגרת אלומיניום.
- 1.3.6 אומדן כמויות צריכת נייר מתכלה לחודש (מהווה הערכה בלבד).

1.4 פרוט שעות שרותי ניקיון

	ימים	משעה עד שעה	סה"כ שעות יומי	סה"כ חודשי מבוסס על 22 ימים
מנקה יום מכבידנט	א-ה	12:00-13:00	1	22
מנקה לילה מכבידנט	א-ה	תיאום הנהלת הסניף	2	44
מנקה יום מכבי פארם	ו'	תיאום הנהלת הסניף	3	12
			סה"כ חודשי	78

הערה – עם מכבידנט ייחתם הסכם בנפרד ובאותם תנאים

פרק ג' - הסכם התקשרות

הסכם התקשרות

שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום _____ בחודש _____, 2025

בין

מכבי שירותי בריאות
אגודה עותמנית מס' 227/99 (מס' מזהה 589902279)
מרח' המרד 27, היכל הסיטי, תל-אביב
אשר תיקרא להלן "מכבי" או "מכבי שירותי בריאות"

מצד אחד;

לבין

בע"מ _____

ח.פ. _____

מרח' _____

אשר ייקרא להלן "הזוכה"

מצד שני;

הואיל ומכבי פרסמה בל"מ לאספקת שירותי ניקיון במרחב אילת (להלן "הבל"מ"), אשר העתק ממנו על נספחיו מצורף להסכם זה, ואשר מהווה חלק בלתי נפרד ממנו;

והואיל והזוכה הגיש הצעה לבל"מ (להלן "ההצעה"), אשר העתק ממנה מצורף **כנספח ד'2** לבל"מ, ואשר מהווה, ביחד עם כל מסמכי הבל"מ והמסמכים שצורפו להצעה, חלק בלתי נפרד מהסכם זה, ובכך הסכים לספק את השירותים בהתאם לתנאים המפורטים בהסכם זה ובכל נספחיו;

והואיל מכבי החליטה לקבל את ההצעה ולהכריז על הזוכה כזוכה בבל"מ;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

1.1. המבוא להסכם זה, על ההצהרות הכלולות בו, וכן הנספחים להסכם, מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם וייקראו ביחד עמו.

1.2. אין בכותרות סעיפי ההסכם כדי לשמש פירוש לסעיפי ההסכם ו/או כדי להשפיע על תוכנם.

1.3. בהסכם זה יהיו למונחים המוגדרים להלן הפירוש שבצידם, אלא אם הכתוב מחייב פירוש אחר:

1.3.1. "ההסכם" - הסכם זה, על נספחיו.

1.3.2. "השירות" - אספקה של שירותי ניקיון במתקני מכבי באילת כמוגדר בבל"מ ולפי המפורט במפרט ובהסכם זה על נספחיו.

- 1.3.3. **"אחראי מטעם מכבי" או "האחראי"** - נציג מטעם מכבי, לריכוז כלל התקשרות עם הזוכה והגורם הממונה מטעם מכבי לשם פניות של העובדים בקשר עם הגיעה בזכויותיהם ו/או הפרת חוקי העבודה ביחס אליהם.
- 1.3.4. **"בודק שכר מוסמך"** - בודק שכר מוסמך כהגדרתו בחוק להגברת אכיפה של דיני העבודה.
- 1.3.5. **"דו"חות הנוכחות"** - דו"חות ממוחשבים המופקים על ידי מערכת שעוני הנוכחות והמשקפים את שעת ההתחלה ושעת הסיום של כל עובד מעובדי הזוכה המועסקים במתקני מכבי בכל יום עבודה.
- 1.3.6. **"הזוכה"** - מציע שזכה בבל"מ ואשר יספק למכבי את השירות נשוא הבל"מ.
- 1.3.7. **"מתקן" או "מתקנים"** - כל מקום/מבנה או כל חלק ממנו שבו ניתן השירות.
- 1.3.8. **"הודעה לעובד"** - הודעה לעובד על פי חוק הודעה לעובד.
- 1.3.9. **"הודעה מטעם העובד"** - כל פנייה, תלונה, בקשה, מצד עובד, ו/או בעניינו, על-ידי העובד או מי מטעמו, בין בכתב, ובין בעל פה, בדבר פגיעה בזכויותיו מכוח חוקי העבודה במסגרת העסקתו אצל הזוכה ו/או הפרת חוקי העבודה.
- 1.3.10. **"חוק חופשה שנתית"** - חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.
- 1.3.11. **"חוק עבודת הנוער"** - חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953.
- 1.3.12. **"חוק שכר מינימום"** - חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- 1.3.13. **"חוק הגנת השכר"** - חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.
- 1.3.14. **"חוק שעות עבודה ומנוחה"** - חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.
- 1.3.15. **"חוק הודעה לעובד"** - חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002.
- 1.3.16. **"חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה"** ו/או **"החוק"** - חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.
- 1.3.17. **"חוקי העבודה"** - חוקים, תקנות, צווים, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה, לרבות החוקים המנויים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, לרבות צווי ההרחבה על פי סעיף 25(ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, ולרבות החוקים על פי סעיף 33(א)(1) - (5) לחוק להגברת אכיפה של דיני עבודה.
- 1.3.18. **"עובד" ו/או "עובדים"** - עובד ו/או עובדי הזוכה המועסקים בפועל במתקני מכבי לשם מתן השירות על-פי הסכם זה.
- 1.3.19. **"ערך שעת עבודה"** - ערך שעת עבודה לפי קביעת שר התעשייה המסחר והתעסוקה ו/או על-פי תקנות שיותקנו בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, כפי שיעודכן מעת לעת, על-פי רכיבי השכר שייקבעו כאמור, ובהיעדר קביעה ו/או תקנות כאמור, לא יפחת ערך שעת עבודה מן הסכומים המינימליים המתחייבים על-פי חוקי העבודה החלים על יחסי העבודה בין הזוכה לעובדיו, ובכל מקרה לא יפחת מן הסכומים המתפרסמים על-ידי החשב הכללי באוצר בהתייחס למכרזי המדינה עם קבלני שירותים בענף השירות נשוא ההסכם.
- 1.3.20. **"עלות שכר מינימלית"** - עלות שכר בגין העסקת עובדי הזוכה שלא תפחת מן הסכומים המתחייבים לתשלום לעובדים על-פי הוראות כל חוק ובכלל זה חוק שכר מינימום, הסכם, קיבוצי, צו הרחבה, והיא לא תפחת מערך שעת עבודה.
- 1.3.21. **"עלויות נוספות כולל רווח"** - עלויות בגין העסקת עובדי הזוכה מעבר לעלות השכר המינימלית, כולל רווח של הזוכה בגין העסקת עובדיו.
- 1.3.22. **"צו הרחבה"** - כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- 1.3.23. **"רכיבי השכר"** - רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה לפי קביעת שר

התעשייה המסחר והתעסוקה ו/או על-פי תקנות שיותקנו בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, כפי שיהיו מעת לעת, ובהיעדר קביעה ו/או תקנות כאמור, רכיבי השכר על-פי הוראות כל דין ו/או הסכם.

1.3.24. **"שעוני נוכחות"** - שעוני הנוכחות אלקטרוניים שיותקנו על-ידי הזוכה בהתאם להוראת ההסכם.

1.3.25. **"אומדן שעות העבודה"** - אומדן היקף שעות העבודה הרשום בטופס ההצעה – נספח ד'2' להלן ומהווה אומדן בלבד ואינו מחייב את מכבי.

1.3.26. **"תקופת ההתקשרות/ההסכם"** - כמשמעותה בסעיף 3 להסכם, לרבות תקופה ארוכה או קצרה ממנה, הכל כאמור בהסכם זה.

2. אנשי קשר

2.1. מכבי ממנה בזה את _____ להיות המנהל הממונה מטעמה בכל הקשור לביצוע הסכם זה.

2.2. הזוכה ממנה בזה את _____ להיות נציג הזוכה בכל הקשור לביצוע הסכם זה.

2.3. נציג הזוכה יהא כתובתה של מכבי בכל שאלה הנוגעת לשירות, יהיה זמין לכל פניה מצד מכבי וישתתף בישיבות התיאום עם נציגי מכבי (והמנהל), אם יידרש לכך על-ידי מכבי.

3. תקופת ההתקשרות וסיום ההסכם

3.1. ההתקשרות עם הזוכה הינה לתקופה בת שנה שתחילתה ביום _____ (להלן **"תקופת ההסכם"** ו/או **"תקופת ההתקשרות"**).

3.2. למרות האמור לעיל, 30 הימים הראשונים של תקופת ההתקשרות ייחשבו כתקופת התארגנות (להלן **"תקופת ההתארגנות"**), במהלכה יהיה על הזוכה לעמוד בדרישות ובלוחות הזמנים המפורטים בנספח להסכם זה המהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

ככל שהזוכה לא יעמוד בדרישות ובמועדים הנ"ל בתום תקופת ההתארגנות, תהא מכבי רשאית לבטל הסכם זה, לחלט את הערבות הבנקאית לביצוע ההסכם (כמפורט בסעיף 18 ולהתקשר עם המועמד הבא לזכיה בבל"מ).

3.3. על אף האמור לעיל, ששת החודשים הראשונים של תקופת ההתקשרות יהוו תקופת ניסיון (להלן **"תקופת הניסיון"**), באופן שרק אם השירות יהא לשביעות רצונה של מכבי, ולפי שיקול דעתה, תוארך התקופה ל- [עד תום תקופת ההתקשרות כמצוין בסעיף 3.1. בכל עת בתקופת הניסיון, רשאית מכבי להודיע לזוכה על הפסקת ההתקשרות, והזוכה מתחייב להמשיך ולספק את השירות למשך שלושה חודשים נוספים מרגע מתן ההודעה כאמור או לתקופה קצרה יותר לפי קביעת מכבי, וזאת על מנת שמכבי תוכל להיערך להתקשרות עם ספק שירותים חלופי, לרבות עם הזוכים האחרים בבל"מ.

3.4. על אף האמור בסעיפים 3.1-3.3 לעיל, מכבי רשאית, על-פי שיקול דעתה המלא והבלעדי, בכל עת, גם בתקופת ההתארגנות, גם בתקופת הניסיון וגם לאחריה, לבטל את ההסכם ו/או לצמצם לשנות את היקף מתן השירות, וזאת על ידי מתן הודעה בכתב לזוכה של 30 יום מראש.

3.5. מכבי לא תהיה חייבת לנמק את הסיבה לביטול ההסכם ו/או לצמצום היקף מתן השירות, והזוכה לא יהיה זכאי לכל פיצוי על-פי דין או הסכם בשל כך.

3.6. בכל עת שיקבל הזוכה דרישה ממכבי להפסיק את מתן השירות למתקן מסוים או מתקנים מסוימים, הזוכה חייב להתפנות ממנו ולפנות ממנו את כל הציוד אשר פינויו נחוץ. לזוכה לא תהיה כל תביעה ו/או טענה כנגד מכבי עקב כך. הפרת הוראות סעיף זה מהווה הפרה יסודית.

3.7. מכבי לא תהיה חייבת לנמק את הסיבה להפסקת השירות או חלקה כאמור, והזוכה לא יהיה זכאי לכל פיצוי על-פי דין או הסכם בשל כך.

3.8. על אף האמור בסעיף 3.13.4 לעיל, מכבי תהא רשאית, בכל עת, להביא הסכם זה, כולו או ביחס לשירותים מסוימים, לסימו, על-פי שיקול דעתה הבלעדי ומכל סיבה שהיא, ובלבד שהודיעה על כך לזוכה בכתב לפחות 2 חודשים מראש.

במקרה כאמור, לא תהא לזוכה כל טענה ו/או עילה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי מכבי בקשר עם סיום ההסכם.

3.9. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 2020 להסכם.

3.10. מובהר בזה, כי אין בכוונת הצדדים להתקשר אלא בהסכם למתן שרותי ניקיון במתקני מכבי באילת השייך למחוז מרכז וכי הסכם זה אינו הסכם להעסקת, להקצאת, להשמת או לקבלנות כח-אדם. ההתקשרות עם הזוכה על-פי הסכם זה תהיה אך ורק לצורך מתן השירות, כהגדרתו בהסכם זה ובבל"מ, על כל נספחיהם.

4. התחייבויות והצהרות הזוכה לעניין מתן השירות

4.1. הזוכה יספק את השירות על-פי הקבוע בנספח ב'1 למסמכי הבל"מ, על-פי חוזה זה ועל-פי יתר נספחי הבל"מ.

4.2. הזוכה הינו קבלן עצמאי, וברשותו הידע, הכישורים, המיומנות, הניסיון וכח האדם המקצועי, המתאימים למתן השירות.

4.3. ברשות הזוכה כל הרישיונות וההיתרים על פי דין הדרושים והנחוצים להפעלת שרותי ניקיון בכל המתקנים הקיימים, וכן במתקנים נוספים שיתווספו בעתיד - אם יתווספו - במהלך תקופת החוזה, על פי שיקול דעתה הבלעדי של מכבי.

4.4. הזוכה מצהיר ומתחייב כי הוא מנהל ספרים כחוק וכי בידו אישור על-פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות) התשל"ו-1976 המעיד על ניהול פנקסי חשבונות על-פי פקודת מס הכנסה וחוק מע"מ, וכי ידווח במהלך כל תקופת ההתקשרות לפקיד שומה על הכנסותיו ולמע"מ בהתאם לחוק.

4.5. הזוכה מתחייב להמשיך לספק השירות גם בשעת חרום, למעט במקרה של נסיבות שלזוכה אין שליטה לגביהן.

4.6. סעיף זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

5. מתקנים נוספים ושינוי היקף שעות עבודה

5.1. במשך תקופת החוזה תהא מכבי רשאית להוסיף מתקנים חדשים ולהרחיב שטחים ו/או להוריד/לגרוע מתקנים/שטחים, ככל שיידרש, וכל הוראות חוזה זה יחולו גם על כל שטח/מתקן נוסף ויחדלו מלהתקיים לגבי שטח/מתקן שיוצאו מן הרשימה – לפי שיקול דעתה הבלעדי של מכבי – ובלא כל פיצוי או שיפוי בגין הוצאתו של שטח/מתקן ממקומות בהם יינתן השירות. צורך מתקן/שטח כאמור או החל הזוכה במתן שירות למתקן/שטח שלא נתן בו קודם לכן את השירות, ייתן הזוכה לאותו מתקן/שטח את השירות על פי הקבוע בנספח ב'1 ועל פי יתר מסמכי הבל"מ ונספחיו והתמורה לגבי אותו מתקן/שטח תיקבע על-ידי מכבי בתאום עם הזוכה.

5.2. היקף העבודה המשוער שצוין בבל"מ זה, (נספח ד'2), מהווה כאמור אומדן בלבד. מכבי תהיה רשאית בנוסף, להגדיל או להקטין את היקף העבודה הנשוא בל"מ זה, וזאת גם במהלך תקופת החוזה, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.

5.3. למען הסר ספק, יובהר כי במהלך תקופת החוזה יתכנו שינויים בהיקף השירות הנדרש – הכל על-פי צרכי מכבי המשתנים ושיקול דעתה הבלעדי. מכבי תהא רשאית לדרוש, בשל אירוע בלתי צפוי, בהודעה מראש, גמישות בשעות העבודה, בהתאם לצרכים המשתנים.

6. שעוני נוכחות ודיווח על שעות עבודת העובדים מפקח

6.1. הזוכה ינהל, לצורכי בקרה, רישומי שעות עבודה לגבי כל אחד מהעובדים, בנפרד לגבי כל מתקן ומתקן ממתקני מכבי.

6.2. הזוכה מתחייב להתקין, על חשבונו, מיד עם תחילת מתן השירות, **שעון נוכחות לדיווח על נוכחות** בכל אחד מהמתקנים וזאת בתיאום מראש עם מכבי (שעונים נפרדים למרכז הרפואי, למכבידנט, ולבית המרקחת).

6.3. עם סיום הבל"מ יורשה הזוכה לפרק את המערכת לצרכיו בתאום עם מכבי.

6.4. האחריות לשמישות ותקינות שעון הנוכחות לדיווח הנוכחות תהא על הזוכה. באחריות ועל חשבון הזוכה לתקן או להחליף כל תקלה **בשעון הנוכחות** בתוך 24 שעות ממועד התקלה או מהמועד שהתבקש לכך לפי המוקדם.

6.5. הזוכה מתחייב שכל עובד יחתים כרטיס נוכחות מגנטי בהתחלת ובגמר עבודתם בכל מתקן ולהבהיר לכל עובד מעובדיו כי חל איסור מוחלט על עובד להחתים כרטיס מגנטי של עובד אחר או לחתום במקומו.

6.6. הזוכה מתחייב לספק את השירות, בימים ובשעות, על-פי הוראות החוזה, הנספחים והוראות האחראי, לשביעות רצונה המלא של מכבי, ולמלא אחר כל הוראות מכבי לעניין אופן מתן השירות ולעניין שעות הפעילות ומספר העובדים על סוגיהם השונים, לרבות ההוראות האמורות במפרט הטכני, או הוראות אחרות כפי שיינתנו לו על-ידי מכבי, מעת לעת.

6.7. הזוכה מתחייב לספק את השירות, במסגרת שעות העבודה הרגילות שלא יעלו על שעות עבודה מקסימליות ליום עבודה ו/או לשבוע עבודה לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, והוא מתחייב שלא להעסיק את עובדיו לצורך מתן השירות בשעות נוספות כהגדרתן בחוק שעות עבודה ומנוחה. להסרת ספק, על הקבלן לדאוג ששעות העבודה של כל עובד המועסק אצלו לצורך מתן השירות לא יעבור את המכסה המקסימלית המותרת על-פי חוק (ליום עבודה ו/או שבוע עבודה), בין אם עבד באותו יום עבודה ו/או שבוע עבודה, לפי העניין, רק במתקני מכבי ובין אם בשילוב עם מקום עבודה אחר.

6.8. הפרת סעיף זה לחוזה, מהווה הפרה יסודית של החוזה, ועל אף האמור בכל הוראה מהוראות החוזה, היא מהווה עילה לביטול המידי של החוזה וללא התראה, וכן עילה לחילוט הערבות באופן מידי, והזוכה מאשר כי לא יהיו לו כל הסגות בעניין זה בקשר עם מימוש הערבות וחילוט בנסיבות בהן יופרו התחייבויותיו כאמור לעיל. אין באמור כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד העומדים לרשות מכבי לפי כל דין ו/או חוזה, ו/או כדי למצות את טענות מכבי כלפי הזוכה.

7. הוראות בטיחות וגהות

7.1. על הזוכה לדאוג לשמירת הוראות הבטיחות, בהתאם להוראות כל דין ובהתאם להוראות הסכם זה, וכן על הזוכה לוודא שעובדיו ימלאו אחר הוראות אלו בקפידה. כמו כן, בהתאם להסכם, יערוך הזוכה על חשבונו ביטוחים כגון: חבות מעבידים, צד ג' ואחריות מקצועית.

7.2. הזוכה ידאג לכך שעובדיו יהיו מבוטחים כל העת בביטוחים נדרשים וכן יהיו מתודרכים ויקפידו על איסור עישון בתחומי המתקן.

7.3. באחריות הזוכה להדריך את כל עובדיו לגבי הסיכונים הייחודיים במסגרת עבודתם במכבי, כגון סיכונים הידבקות במחלות הנישאות בדם (מחטים, מבחנות, חומרי חבישה, פסולת רפואית), חשיפה לקרינת רנטגן, רעלים רפואיים וכו'.

7.4. באחריות הזוכה לוודא שעובדיו יודרכו ע"י נציג מטעם מכבי לפני תחילת עבודתם במתקן ובעת נידוד למתחם אחר בנוגע לסיכונים הייחודיים במסגרת עבודתם במתקן, כגון סיכונים הידבקות במחלות הנישאות בדם, חומרים מסוכנים, סיכונים החלקה, סיכונים עבודה עם מכשירים המחברים למקור אנרגיה, סיכונים חשמל, שימוש במשולש הזהרה, שימוש באמצעי בטיחות אישיים, ולתעד את מועד ההדרכה, נושאי ההדרכה שבה יכלול שם העובד, מס' ת.ז. ושם המדריך מטעם החברה לצורך מעקב ובקרה (מחטים, מבחנות, חומרי חבישה, פסולת

רפואית), חשיפה לקרינה רדיו אקטיבית, רעלים רפואיים, וכו'. טופס סיכום ההדרכה יועבר במרכז לממונה הבטיחות במתקן עם תחילת עבודת החברה במתקן (בעת החלפת עובד יבוצע תדריך חדש לעובד ויועבר טופס עדכון).

- 7.5. הזוכה ידריך את עובדיו לגבי סיכונים ניקוי של ציוד ומכשירי חשמל.
- 7.6. הזוכה ינהל רישום ותייעוד של העובדים שהודרכו. הדרכת עובדים מחויבת בהתאם ל"תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (מסירת מידע והדרכת עובדים), התשנ"ט-1999 וביצועה בהתאם לזמנים ולדרישות שקבע החוק.
- 7.7. הזוכה מתחייב להציג בפני מכבי או מי מנציגיה, אחת לחצי שנה, לפי דרישתה, אישורים המעידים על ביצוע הדרכת עובדיו.
- 7.8. חל איסור להשתמש בהידרנטים וגלגלונים כיבוי של כיבוי האש הנמצאים בארונות הכיבוי או מחוצה להם, למטרות רחיצה ושטיפה.
- 7.9. הזוכה אחראי לספק ציוד מגן אישי לעובדיו, על-פי הסיכונים שאליהם הם נחשפים; בנוסף, ידריך הזוכה את עובדיו, על ידי מוסד מוסמך, או ממונה בטיחות בעל כשרות, באופן השימוש בציוד מגן אישי, כגון: כפפות, משקפי מגן, שימוש בנעלים סגורות שאינן חדירות לנוזלים, שימוש בחלוק עם שרוולים ארוכים, מניעת סיכונים החלקה, חובת שילוט אזהרה וניקוי חיצוני של המבנים, במידה וצפויות עבודות בגובה.
- 7.10. אין לנקות מקומות שבהם מאחסנים תרופות ורעלים, ללא נוכחות במקום של נציג אחראי מטעם מנהל המתקן הרפואי.
- 7.11. הזוכה מתחייב לבצע ניקוי חיצוני של מבנים, על פי כללי הבטיחות, הוראות כל חוק, פקודה או תקנים רלוונטיים, כפי שיעודכנו מעת לעת. במקרים אלו יהיה על החברה להציג למכבי אישורים המעידים על הסמכת העובד והכשרתו הנדרשת לביצוע פעולות אלו ובהתאם לדרישות החוק.
- 7.12. הזוכה ישתמש לביצוע עבודות הניקיון אך ורק בציוד שלו. הציוד שיעשה בו שימוש יהיה ציוד תקני שמיש וללא פגמים. לא יעמוד לרשות הזוכה כל ציוד של "מכבי".
- 7.13. הזוכה יודא קיומו של סימון ושילוט נאות של כל החומרים הכימיים בהם הוא משתמש. לא יאושר להחזיק חומר/נוזל כימי שלא במיכל/אריזה מקורי/ת.
- 7.14. על הזוכה לספק למכבי חומרי ניקיון נוזליים בבקבוקים מקוריים של עד 1.5 ליטר בלבד.
- 7.15. על הזוכה לוודא שהמפקח מטעמו ירענן בפני עובדי הניקיון במתקן את ההוראות הבאות:
- 7.15.1. אחסון חומרים במקום סגור בלבד.
- 7.15.2. איסור מוחלט להעביר נוזלים וחומרים לאריזות/מכלים אחרים או לערבב חומרים זה בזה.
- 7.15.3. שימוש בציוד מגן אישי.
- 7.15.4. הצבת שלטי אזהרה במקומות שבהם מתבצעת שטיפה וניקוי של רצפות.
- 7.15.5. עבודה בגובה - עד 2 מטר - הזוכה יודא שעובדיו מבצעים עבודה בגובה רק באמצעות סולם - חל איסור לאלתר באמצעות כיסא או רהיט, שולחן וכדומה(כאשר עובד אחר תומך בסולם).
- 7.15.6. **ביצוע עבודה בגובה שצפויים בה התנאים הבאים מחייב תיאום וקבלת הדרכה ייעודית לביצוע העבודה וקבלת אישור ממונה הבטיחות המחוזי:**
- כל עבודה, לרבות גישה למקום עבודה, שבשלה עלול עובד ליפול לעומק העולה על 2 מטרים, ולרבות עבודה כאמור -
- (1) המתבצעת מעל משטח עבודה בלא גידור או מעקה תקני;
- (2) המצריכה הטיית גוף האדם ביותר מ-45 מעלות מעבר לגדר או למעקה של משטח העבודה או מדרכת המעבר, לפי העניין;
- (3) המתבצעת מתוך בימה מתרוממת ניידת, סל להרמת אדם או פיגום מוכן;
- 7.16. הזוכה ידריך את עובדיו לבל יאחסנו ציוד כלשהו בחדרי תקשורת, ארונות חשמל וארונות כיבוי אש. האחסון יותר רק במקום שיאושר על ידי מנהל המתקן של מכבי.

- 7.17. על כל אירוע תאונתי מתחייב הזוכה לדווח, לא יאוחר מ- 24 שעות לאחר האירוע, למנהל המתקן בו אירע האירוע.
- 7.18. אין לנתק מהחשמל שום מכשיר חשמלי כגון: מקררים וציוד רפואי, ללא אישור מנהל המתקן ו/או מנהל התחום.
- 7.19. על הזוכה לדווח, מידית, למנהל המתקן, על ליקוי או נזק שנגרם תוך כדי ביצוע עבודתו.
- 7.20. הזוכה יודא כי עם תום עבודות הניקיון היומיות, ינתקו עובדיו את זרם החשמל ממערכות התאורה, החימום ומיזוג האוויר, יסגרו את ברזי המים, הדלתות הפנימיות והחיצוניות של המתקן, החלונות והתריסים, החניה וחדרי שרות ופעילו את מערכת האזעקה.
- 7.21. הפרת כל אחת מהוראות סעיף זה על תתי סעיפיו מהווה הפרה יסודית.

8. התמורה ותנאי תשלום

- 8.1. בתמורה למילוי התחייבויותיו של הזוכה במלואן ובמועדן, יהא זכאי הזוכה לתמורה בהתאם להצעתו הסופית שאושרה, ועל-פי מכפלת התעריף ליחידה בכמות היחידות שניתנה בפועל ושאושרה על-ידי נציג מכבי (להלן "התמורה"), בתוספת מע"מ כדין, שתשלום על-ידי מכבי לזוכה כנגד הוצאת חשבונית מס כחוק; או חשבונית עסקה - אם הספק מאושר לעבוד על בסיס מזומן לפי החוק והתקנות, ובמקרה כאמור, לאחר התשלום יעביר למכבי חשבונית מס בהתאמה.
- 8.2. מובהר, כי התמורה הינה סופית ומוחלטת, וכוללת את כל התשלומים, ההוצאות, המיסים, ההיטלים והאגרות הכרוכים במתן השירות, והזוכה לא יהא זכאי לכל תמורה נוספת מעבר לתמורה.
- 8.3. בכפוף לביצוע מלוא התחייבויותיו של הזוכה, וכפוף לאמור בהסכם זה, הזוכה יהיה זכאי לקבל תמורה בהתאם להצעתו הסופית (נספח ד'2 למסמכי הבל"מ) בגין מתן השירות לפי הנוסחה והעקרונות שיפורטו להלן.
- 8.4. בתום כל חודש קלנדרי, ולא יאוחר מה-5 לחודש, הזוכה ימציא למכבי את דו"חות הנוכחות של העובדים. לאחר בדיקה, מכבי תאשר את הדו"חות ו/או תערוך בהם תיקונים ככל שיידרש והדו"חות המאושרים על ידי מכבי הם אלו שיחייבו את הצדדים לצרכי התחשבות לפי הסכם זה.
- 8.5. חישוב התמורה ייערך על יסוד הנתונים של שעות העבודה בפועל שעבד כל אחד מן העובדים בהתאם לדו"חות הנוכחות שנשלחו אל מכבי ואושרו על ידה. מובהר ומוסכם, כי הזוכה לא יהיה זכאי לכל תשלום בגין מתן השירות המתייחס לשעות עבודה של עובדיו שלא אושרו על ידי מכבי כאמור, ואולם אין בכך כדי לגרוע מחובותיו כלפי עובדיו למתן מלוא הזכויות ו/או תשלום כל הסכומים להם זכאי מי מעובדיו על פי חוקי העבודה, והוא מחויב בכך, ללא תלות בקבלת התמורה ממכבי.
- 8.6. למכבי שיקול דעת מלא האם לאשר את דו"חות הנוכחות ובאיזה היקף, בהתחשב בהתחייבויות הזוכה, ובכפוף לאמור בהסכם זה;
- 8.7. כאמור בהסכם זה, למכבי יש שיקול דעת לשנות ו/או לצמצם את היקף מתן השירות במתקניה מעת לעת ולפי צרכיה, ומשכך מובהר כי הנתון המחייב לצורך חישוב התמורה לזוכה ייגזר על פי הקבוע בדו"חות הנוכחות המאושרים על ידי מכבי, ולא על פי שעות העבודה הנקובות באומדן שעות העבודה.
- 8.8. בגין כל חודש קלנדרי עבורו מגיש הזוכה חשבונית, התמורה תחושב כך:
- מספר שעות העבודה בפועל שעבד כל עובד שמעסיק הזוכה לצורך מתן השירות בחודש הרלבנטי שלגביו נערך החישוב, ואושר על ידי נציג מכבי, יוכפל בהצעתו הכוללת של הקבלן בגין שעת עבודה (טופס ההצעה נספח ד'2). התחשיב ייערך לגבי כל עובד ועובד בנפרד המועסק על-ידי הזוכה לצורך מתן השירות, ובגין כל מתקן בנפרד. סך התחשיב לגבי כלל העובדים יהווה את התמורה.

- 8.9. מכבי מתחייבת כי בכל מקרה, הסכום שישולם לזוכה בגין מתן השירות לא יפחת מעלות השכר המינימלית והעלויות הנוספות כולל רווח.
- 8.10. על הזוכה להפיק חשבונית למכבי, וחשבוניות נפרדות למכבידנט, לבית מרקחת בנפרד (עבור השירותים שיינתנו במתקן מכבידנט, ובית המרקחת לפי העניין, ככל שקיים וזאת במסגרת ההסכם הנפרד שייחתם בין גופים אלה לבינו), לא יאוחר מה-5 לחודש, עבור החודש הקודם. כל חשבונית תועבר על-ידי הזוכה למנהל/ת המתקן הרלבנטי, בצירוף דו"חות הנוכחות של העובדים באותו מתקן בגין החודש הרלבנטי בגינו הוצאה חשבונית. הגשת חשבונית לאחר המועד הנ"ל, תגרום לדחיית התשלום למועד התשלום הבא.
- 8.11. מכבי תבדוק חשבונית זו והדו"ח המצורף אליה, ולאחר בדיקתם יהוו החשבונית והדו"ח אסמכתא לתשלום על ידי מכבי.
- 8.12. היה ויתגלו בחשבונית (לרבות בדו"ח), בין אם לפני התשלום או לאחריו, טעויות, אי דיוקים ו/או ליקויים כלשהם, לרבות חריגות מן המוסכם, תהא מכבי רשאית לקזז הסכומים שיתגלו בעקבות האמור לעיל מכל סכום המגיע ו/או שיגיע לזוכה בכל עת, ממכבי, ובכפוף למתן הודעה בכתב בת 14 ימים מראש.
- 8.13. התמורה תועבר לזוכה על-ידי מכבי בתנאי תשלום של שוטף+30 יום מתאריך אישור החשבונית או חשבונית העסקה.
- 8.14. ככל שתהיינה הערות בגין אי שביעות רצון מרמת הניקיון/שירות ו/או אי הופעת מפקח (כמוגדר במפרט) על ידי המנהלים במתקנים, יעוכב תשלום התמורה על-פי החשבונית על-ידי מכבי עד ברור הנושא ויחודש הטיפול בתשלום עבור החשבונית רק לאחר שהזוכה יטפל בכל הליקויים הנדרשים עד להבאת רמת ניקיון כנדרש ועל פי המפורט בנספח א'. מובהר בזאת, כי מקרים כאמור יקימו למכבי זכות להטיל קנס בהתאם לסעיף 19.7 להלן.
- 8.15. מובהר, כי על אף האמור בהסכם זה הזוכה לא יהיה זכאי לתשלום בגין מתן השירות במתקנים/שטחים שלגביהם נמסרה לו על-ידי המנהלים במתקנים הודעה בגין אי שביעות רצון מרמת הניקיון/שירות ו/או אי הופעת מפקח, וזאת עד לתיקון הליקוי כמבוקש על ידי מכבי.
- 8.16. מובהר כי עיכוב בתשלום התמורה כאמור לעיל, ו/או אי תשלום התמורה על ידי מכבי, לא תחשב כהפרת הסכם, ואין בה ולא יהיה בה כדי לגרוע מחובות הזוכה לקיום חוקי העבודה ביחס לעובדים, ומתן הזכויות ו/או התשלומים להם הם זכאים מכוח חוקי העבודה, ומחובותיו לקיים את חוקי העבודה ביחס לעובדים אלו ולטפל בכל פנייה/תלונה על הפרת חוקי העבודה ו/או פגיעה בזכויותיהם.
- 8.17. ככל שבמהלך תקופת ההתקשרות יידרש, לצורך ניקיון של קירות מסך או קירות חיצוניים רחיצים, שימוש במנוף או "בסנפלינג", יגיש הזוכה למכבי הצעת מחיר לפי דרישה. למען הסר ספק יודגש, כי מכבי תהא רשאית לבחון, בנוסף להצעת הזוכה, הצעות מחיר נוספות מספקים אחרים. למכבי שמורה הזכות לאשר ביצוע העבודה ע"י הזוכה או ע"י ספק אחר. הזוכה יהא אחראי על ביצוע העבודה, בין אם בעצמו ובין באמצעות ספק אחר כאמור, והזוכה מתחייב לשתף פעולה עם הספק האחר כאמור.
- 8.18. מערכת B2B:
- 8.18.1. לדרישת מכבי, יתחבר הזוכה, תוך חודש ממועד הדרישה, למערכת B2B (להלן "המערכת"), לאיזה מבין התהליכים ("מסרים") המפורטים בסעיף 8.18.28-18-2 להלן שמכבי תחליט להפעיל ו/או לכל תהליך אחר/נוסף במערכת הנ"ל, באמצעות התקשרות ישירה בין הזוכה לבין ספק המערכת הפועלת במכבי (כיום, חברת סיגמנט). הזוכה יישא בעלויות ההתחברות למערכת והשימוש בה.
- 8.18.2. הזוכה ייערך מבינית התאמת תהליכי עבודה ותהליכים מחשובים לתמוך בתהליכים הרשומים הבאים:
- א. הזמנה ועדכון הזמנה
 - ב. אישור הזמנה
 - ג. תעודת משלוח דגיטלית
 - ד. קבלת טובין
 - ה. סטטוס חשבונית.

- ו. רשומת אב ספק
 - ז. כרטסת ספק
 - ח. חשבונית דיגיטלית
- 8.18.3. ככל שהזוכה לא יתחבר למערכת כאמור בהתאם לדרישת מכבי, תהא מכבי רשאית לסיים את ההתקשרות עם הזוכה, ולזוכה לא תהא טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי מכבי בקשר עם הפסקת ההתקשרות כאמור.
- 8.19. סעיף זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

9. אחריות

- 9.1. מבלי לגרוע מן האמור בהסכם זה, הזוכה לבדו אחראי על-פי דין לכל נזק ו/או אובדן ו/או פגיעה ו/או הפסד, לגוף ו/או לרכוש, מכל סוג וללא יוצא מן הכלל, שייגרמו למכבי ו/או למי מטעמה ו/או למבוטחיה ו/או לצד שלישי כלשהו, עקב ו/או בקשר עם אספקת השירותים הציוד כמפורט ומוגדר בהסכם זה, ובלבד שלא נגרמו כתוצאה מממעשה או מחדל שמכבי ו/או מי מטעמה אחראים לו על-פי דין.
- 9.2. הזוכה מתחייב לשפות את מכבי, מיד עם דרישתה הראשונה, בגין כל נזק ו/או הוצאה, לרבות הוצאות ושכר טרחת עורכי דין בגין תביעה שתוגש כנגד מכבי, שייגרמו למכבי כתוצאה מאירוע שהינו באחריותו של הזוכה ו/או מי מטעמו ו/או בשמו, על-פי הסכם זה או על-פי כל דין.
- 9.3. חובת הפיצוי והשיפוי כפופה לפסק דין חלוט, למתן הודעה מיידית ובכתב לזוכה אודות התביעה, למתן האפשרות לזוכה לנהל את התביעה הנידונה ולכך שמכבי לא תתפשר בתביעה ללא הסכמת הזוכה.
- 9.4. בהקשר זה מובהר, כי אין בעריכת הביטוחים כמפורט להלן על-ידי הזוכה כדי לצמצם או לגרוע בצורה כל שהיא מהתחייבויותיו בהתאם להסכם, ולא יהיה בעריכת הביטוחים כדי לשחרר את הזוכה מחובתו לשפות ו/או לפצות את מכבי ו/או מי מטעמה בגין כל נזק שהוא אחראי לו על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין.
- 9.5. מכבי תהא רשאית לנכות סכומים להם היא זכאית לפי סעיף זה בכללותו, מכל סכום שיגיע ממנה לזוכה, בצירוף הצמדה וריבית על-פי חוק, בכל זמן שהוא, וכן תהא רשאית לגבותם מהזוכה בכל דרך אחרת.
- 9.6. הזוכה מתחייב לשמור ולקיים באופן קפדני ומדוקדק את כל החוקים, התקנות, הצווים, ההוראות והתקנים המתייחסים לשירותים הניתנים על ידו על-פי ההסכם. למעלה מן הצורך יובהר, כי הזוכה מתחייב למלא אחר כל דרישות והוראות החוק לביטוח לאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995 ואחר כל הצווים והתקנות שהותקנו על פיו, ובעיקר, אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, באופן שהזוכה, כל עובדיו ו/או שליחיו ו/או משמשיו ו/או קבלני המשנה שלו ועובדיהם שיעסקו במתן השירותים, לרבות אלה שיעסקו בעבודות האמורות באופן מקרי או זמני, יהיו בכל עת ובמשך כל תקופת ההתקשרות זכאים לכל הזכויות שעל-פי החוק הנ"ל.
- 9.7. הוראות סעיף זה, על כל סעיפי המשנה שבו, אינן באות לגרוע מכל התחייבות של הזוכה לפי ההסכם ו/או על-פי כל דין, ואין בהן כדי לשחרר את הזוכה מאחריות כלשהי בגין נזק/אובדן/הפסד וכד' המכוסה או שאינו מכוסה בביטוחי הזוכה, כהגדרתם להלן.

10. ביטוח

- 10.1. מבלי לגרוע מאחריות ומהתחייבות הזוכה על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין, ממועד תחילת הסכם זה או ממועד תחילת מתן השירותים, לפי המוקדם, מתחייב הזוכה לערוך ולקיים על חשבונו בחברת ביטוח מורשית כחוק לעריכת ביטוחים בישראל, את הביטוחים המפורטים מטה ומופיעים ב"אישור עריכת ביטוחים" המסומן **כנספח ג'1** למסמכי הבל"מ ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן "ביטוחי הספק" ו/או "הביטוחים"), וזאת למשך כל תקופת ההתקשרות על-פי ההסכם, לרבות כל הארכה שלו, ולעניין ביטוח אחריות מקצועית למשך כל תקופה נוספת לאחר תום תקופת ההתקשרות ועד לתום תקופת ההתיישנות, אך לא פחות מ-3 (שלוש) שנים מתום תקופת ההתקשרות.

10.1.1. **ביטוח חבות מעבידים** ביטוח חבות הזוכה כלפי עובדיו המועסקים על ידו ומטעמו על פי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או על פי חוק האחריות למוצרים פגומים, התש"ם - 1980, בגין מוות ו/או נזק גוף ו/או נזק נפשי לכל עובד כתוצאה מתאונה או מחלה תוך כדי ועקב ביצוע השירותים. הביטוח יורחב לשפות את מכבי עובדיה ומנהלי במקרה ויקבע כי נושאים בחובות מעביד כלפי מי מעובדי הזוכה.

10.1.2. **ביטוח אחריות כלפי צד שלישי** ביטוח חבות הזוכה על פי דין, בגין פגיעה ו/או אובדן ו/או נזק שייגרמו לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או גוף כלשהו, לרבות מכבי ו/או עובדיה ו/או מי שפועל מטעמה, בקשר עם ו/או במסגרת מתן השירותים על ידי הזוכה ו/או הפועלים מטעמו. הפוליסה תורחב לשפות את מכבי בגין אחריותה למעשי ו/או מחדלי הזוכה ו/או מי מטעמו וזאת בכפוף לסעיף אחריות צולבת, לפיו ייחשב הביטוח כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח. רכוש מכבי ו/או עובדיה ייחשבו כרכוש צד שלישי, ויבוטל כל חריג בגין רכוש מכבי באחריות או בפיקוח או בשליטת הזוכה.

10.1.3. **ביטוח אחריות מקצועית** המבטח את חבות הזוכה בגין מעשה ו/או מחדל מקצועי ו/או הפרת חובה מקצועית ו/או טעות שמקורה ברשלנות, מחדל או השמטה של הזוכה ו/או עובדיו ו/או מנהליו וכל הפועלים מטעמו, אשר ארע תוך כדי ו/או עקב מתן השירותים ו/או במהלכם ו/או במסגרתם. הביטוח מורחב לשפות את מכבי בגין אחריותה למעשי ו/או מחדלי הזוכה ו/או מי מטעמו וזאת בכפוף לסעיף אחריות צולבת, לפיו ייחשב הביטוח כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח אך למעט חבות מכבי כלפי הזוכה.

הביטוח הניתן בסעיף זה חופשי מכל סייג ואו מגבלה בדבר: אובדן מסמכים, אבדן שימוש, איחור או עיכוב בביצוע השירותים (שהינם "מקרה ביטוח"), פגיעה במוניטין וכן חריגה מסמכות ופגיעה בפרטיות שנעשו בתום לב. כן יורחב הביטוח לכסות את אחריותו של הזוכה בגין אי יושר עובדים.

אם ניתנו שירותים כלשהם על ידי הזוכה למכבי לפני חתימת ההסכם יחול הביטוח לפי הפוליסה הנ"ל למפרע ממועד תחילת מתן השירותים כאמור, אף אם חל מועד זה לפני מועד תחילת הפוליסה. במקרה שהביטוח יבוטל או לא יחודש מסיבה כלשהי, בפוליסות תחול תקופת גילוי נזקים ותביעות מוארכת, למשך 6 חודשים נוספים מהמועד בו פג תוקף הביטוח וכל אירוע שיארע בתקופת הביטוח ושעליו תימסר הודעה במהלך תקופת הגילוי המוארכת, ייחשב לכל נושא ועניין כאירוע עליו נמסרה ההודעה במהלך תקופת הביטוח.

10.1.4. **ביטוח רכוש** ביטוח מסוג "אש מורחב" במלוא שווי ובערך כינון לרכוש ו/או לציוד, לרבות מכלי האיסוף והריכוז, שבבעלותו של הזוכה, המצוי בשימושה ו/או המיועד לשימושה של מכבי במסגרת מתן השירותים, לרבות בעת הימצאו בחצרי מכבי ו/או בעת העברתו.

הביטוח יכלול סעיף לפיו מוותר המבטח על זכותו לתחלוף כלפי מכבי ו/או מבוטחי מכבי ו/או בני אדם הנלווים אליהם ו/או כל הבאים מטעמה, לרבות עובדיה ומנהליה, ובלבד שהאמור בדבר הויתור על זכות התחלוף לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון

מובהר, כי סכומי הביטוח הנקובים בנספח ג'1 הינם בש"ח, וניתן להמירם לסכומים בדולר ארה"ב, בתנאי שלא יפחתו מהערך הנקוב בש"ח בהתאם לשער הידוע ביום עריכת ההסכם.

10.2. הזוכה מתחייב למלא אחר כל תנאי הביטוחים הנזכרים בנספח ג'1, והוא מתחייב, בין היתר, לשלם את דמי הביטוח במלואם ובמועד, לדאוג ולוודא כי פוליסות ביטוחי הזוכה תחודשנה מעת לעת, לפי הצורך, ותהיינה בתוקף במשך כל תקופת ההתקשרות על פי ההסכם, לא לעשות כל מעשה שיש בו כדי לצמצם ו/או להפקיע את תוקף הביטוחים. יודגש, כי הזוכה יישא בכל מקרה בסכומי ההשתתפויות העצמיות הנקובים בביטוחי הזוכה.

10.3. ללא צורך בכל דרישה מצד מכבי, מתחייב הזוכה להמציא למכבי, לא יאוחר מיום אחד לפני מועד חתימת הסכם זה, אישור בדבר עריכת ביטוחי הזוכה כאמור לעיל בהתאם לנוסח "אישור עריכת ביטוחים", כשהוא חתום כדין על ידי המבטח. הזוכה מצהיר, כי ידוע לו, כי המצאת אישור

עריכת הביטוחים כשהוא חתום כדין על ידי המבטח הינו תנאי מתלה ומקדמי להתחלת מתן השירותים על ידו, אולם אי המצאתו לא תגרע מהתחייבותיו של הזוכה על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין.

10.4. בהקשר זה מובהר, כי אין בעריכת הביטוחים הנ"ל על-ידי הזוכה כדי לצמצם או לגרוע בצורה כל שהיא מהתחייבותיו בהתאם להסכם, ולא יהיה בעריכת הביטוחים כדי לשחרר את הזוכה מחובתו לשפות ו/או לפצות את מכבי ו/או מי מטעמה בגין כל נזק שהזוכה אחראי לו על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין.

10.5. ככל שתקופת ביטוחי הזוכה תסתיים לפני תום תקופת ההתקשרות לפי הסכם זה, מתחייב הזוכה להפקיד בידי מכבי אישור עריכת ביטוחים כאמור בסעיף [10.340.3](#) לעיל בגין הארכת תקופתו לתקופת ביטוח נוספת ולמשך כל תקופת ההתקשרות על-פי ההסכם.

מובהר, כי היה וסכומי הביטוח הינם בדולרים, על הזוכה להתאימם לערך הנקוב בש"ח בהתאם לשער הידוע ביום חידוש עריכת הביטוח.

10.6. מובהר, כי אי המצאת אישור עריכת ביטוחים על-ידי הזוכה כנדרש בסעיפים [10.340.3](#) ו/או [10.540.5](#) לעיל תחשב הפרה יסודית של הסכם זה, ותזכה את מכבי, בין היתר, בעיכוב כל תשלום המגיע לזוכה לפי הסכם זה.

אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל זכות העומדת למכבי לפי חוק החוזים (תרופות), התשל"א-1970.

10.7. מכבי תהא רשאית, אך לא חייבת, לבדוק את אישור עריכת הביטוחים שיומצא על-ידי הזוכה כאמור לעיל, והזוכה מתחייב לבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה ו/או הרחבה שיידרשו על מנת להתאים את הביטוחים נשוא האישור להתחייבותיו על-פי סעיף [1040](#) זה. הזוכה מצהיר ומתחייב, כי זכויות מכבי לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על מכבי ו/או מי מטעמה כל חובה ו/או כל אחריות לגבי הביטוחים נשוא אישור עריכת הביטוחים, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על הזוכה על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין, וזאת בין אם נדרשה עריכת שינויים כמפורט לעיל ובין אם לאו, בין אם נבדקו אישורי עריכת הביטוחים ובין אם לאו.

10.8. ביטוחי הזוכה יכללו תנאי מפורש, על פיו הינם קודמים לכל ביטוח אשר נערך על-ידי מכבי, וכי המבטח מוותר על כל דרישה או טענה בדבר שיתוף ביטוחי מכבי. כמו כן, יתחייב המבטח שהפוליסות לא תצומצמנה ולא תבוטלנה, אלא אם תימסר הודעה בכתב בדואר רשום לידי מכבי לפחות 30 (שלושים) יום מראש.

10.9. ביטוחי הזוכה יכללו סעיף, לפיו אי קיום בתום לב החובות המוטלות על הזוכה, לרבות אי מתן הודעה ו/או אי הגשת תביעה ו/או הפרה של תנאי מתנאי הפוליסות, לא יפגעו בזכויותיה של מכבי לקבלת שיפוי.

10.10. הזוכה לבדו אחראי לתשלום הפרמיות וההשתתפויות העצמיות הנקובות בפוליסות הביטוח המפורטות לעיל.

10.11. בביטוחים המפורטים לעיל יצוין במפורש כי ביטוחים אלו קודמים לכל ביטוח הנערך ע"י מכבי

10.12. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מצהיר הזוכה, כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד מכבי ו/או מי מטעמה בגין כל נזק שארע לרכושו ו/או הנובע מנזק לרכושו, והוא פוטר את מכבי ו/או מי מטעמה מכל אחריות לנזק כאמור. פטור זה לא יחול לטובת מי שגרם לנזק בכוונת זדון. הספק מתחייב, כי ככל שערך ביטוח רכוש (לרבות נזק תוצאתי), תכלולנה הפוליסות ויתור על זכויות שיבוב כלפי מכבי ומי מטעמה (אך למעט כלפי מי שגרם נזק בכוונת זדון), והזוכה מתחייב לפעול למיצוי זכויותיו על-פי הפוליסות.

10.13. הזוכה מתחייב, כי בהתקשרותו עם קבלני משנה במסגרת ו/או בקשר עם מתן השירותים נשוא הסכם זה, הוא יהא אחראי לכלול בהסכמי ההתקשרות סעיף לפיו קבלני המשנה יתחייבו לערוך ולקיים ביטוחים נאותים בהתאם לאופי והיקף ההתקשרות, וזאת למשך כל תקופת התקשרותם עם הזוכה או לתקופה מאוחרת יותר על-פי המוגדר בסעיף [1040](#) זה. לחלופין, רשאי הזוכה לכלול את קבלני המשנה בשם המבוטח בביטוחים אשר התחייב לערוך כמפורט לעיל.

- 10.14. מוסכם בזאת במפורש, כי נוסחי פוליסות הזוכה, למעט ביטוח אחריות מקצועית, לא יהיו נחותים מהנוסח הידוע כביט הרלוונטי למועד עריכת הביטוח או כל נוסח אחר שיחליף אותם.
- 10.15. הפרת כל אחד מסעיפי המשנה בסעיף זה תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

11. התחייבויות הזוכה לעניין מתן השירות

- 11.1. הזוכה מתחייב להעסיק במתן השירות צוות עובדים מאומנים, מיומנים ובעלי כשירויות מתאימות, שיתנו שירות אמין. מובהר, כי הזוכה מתחייב לתת את השירות באמצעות עובדים ולא באמצעות קבלנים עצמאיים.
- 11.2. הזוכה מתחייב כי לצורך מתן השירות הוא יעסיק עובדים בעלי אזרחות ישראלית בלבד, מעל גיל 18, או בעלי תעודת זהות במעמד ארעי הדוברים גם עברית, אלא אם קיבל אישור ממכבי.
- 11.3. הזוכה מתחייב שלא להעסיק עובדים זרים לצורך מתן השירות.
- 11.4. הזוכה מתחייב שלא להעסיק נוער, כהגדרתו בחוק עבודת הנוער, לצורך מתן השירות.
- 11.5. הזוכה מתחייב שכל העובדים יהיו בעלי הופעה נאותה ויהיו במצב בריאות תקין.
- 11.6. מכבי רשאית בכל עת לדרוש מהזוכה להחליף כל אחד מעובדיו המועסקים על ידו השירות במתקנים בהתאם לנסיבות ובמידת הצורך, וזאת מבלי צורך לנמק. הזוכה מתחייב כי משנתנה על ידי מכבי הוראה כאמור להחליף עובד כאמור, הדבר יעשה תוך תקופת הזמן הנקובה בדרישת מכבי, ומבלי שמכבי תישא בתשלום פיצויים כלשהם בגין הוראה האמור.
- 11.7. הזוכה יציית להוראות האחראי, כפי שיינתנו מפעם לפעם, בכל הקשור לביצוע ההסכם.
- 11.8. הזוכה מתחייב כי כל העובדים אותם יעסיק, יעברו או עברו הדרכה מסודרת לפעילותם בקשר לעבודה ולבטיחות טרם תחילת עבודתם וכן מדי שנה, וכן יעברו בדיקה רפואית טרם תחילת עבודתם, וכן מעת לעת, לפי דרישת האחראי.
- 11.9. הזוכה מתחייב לחסן את עובדיו בכל החיסונים המפורטים בסעיף 6.1 למפרט (נספח ב'1 למסמכי הבל"מ) ולהמציא למכבי אישור על ביצוע חיסונים כאמור בנוסח **נספח ג'7** בהסכם, כתנאי לתחילת עבודתו של כל עובד ועובד. הזוכה מתחייב לא להעסיק עובדים שאינם מחוסנים כאמור.
- 11.10. הזוכה לא יעסיק בביצוע התחייבויותיו על פי ההסכם עובד, אשר אין לו אישור בר תוקף ממשטרת ישראל לפיו אין מניעה להעסיקו עפ"י החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים התשס"א-2001.
- 11.11. הזוכה יודיע לאחראי על פתיחת חקירה משטרתית כאמור וכן על הרשעתו בפלילים של מי מעובדיו.
- 11.12. הזוכה מצהיר ומאשר כי כל האנשים שיועסקו על ידו לצורך מתן השירות ייחשבו לכל צורך כעובדיו ו/או שלוחיו, באופן בלעדי, ולא ייחשבו כעובדיה או שלוחיה של מכבי, במישרין או בעקיפין, ביחד ו/או לחוד עם הזוכה, ויועסקו על ידו, על חשבונו הוא בלבד, ועליו תחול האחריות הבלעדית לגבי מתן הזכויות והתשלומים לגבם על פי כל דין והסכם, ולגבי תביעותיהם הנובעות מיחסיו עימם. בנוסף, מצהיר הזוכה כי חוק העסקת עובדים על קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996, לא חל עליו, כי אינו קבלן כח אדם ומכבי אינה "מעסיקה בפועל".
- 11.13. הזוכה מתחייב להיות אחראי כלפי עובדיו, שליחיו וכל מי שמועסק על ידו או מטעמו במתן השירות ו/או בקשר למתן השירות, בגין מוות, נזק גופני, או נזק לרכוש שייגרם להם, בין במישרין ובין בעקיפין, כתוצאה מתאונה או מנזק שאירע בעת מתן השירות או בעת כל פעילות הקשורה במתן השירות.
- 11.14. הזוכה מתחייב לדאוג לתנאי בטיחות ותנאים אחרים לשמירת בריאות עובדיו וביטחונם כנדרש על פי כל דין והכל כמפורט בסעיף 7 בנספח ב'1.
- 11.15. הזוכה ימציא לכל עובד הודעה לפי חוק הודעה לעובד. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה

11.16. הזוכה מתחייב לקיים את כל הוראות חוקי העבודה החלים ביחסים בינו לבין העובדים ובכלל זה להעניק זכויות ולשלם את כל התשלומים שהוא חייב על פי חוקי העבודה כאמור, לרבות אלו המפורטים **בנספחים ג'5 ו-ג'6** להסכם זה. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הזוכה מתחייב שלא להפר את החובות ו/או לפגוע בזכויותיו של מי מהעובדים, על פי דברי החקיקה (לרבות חוקים, תקנות, צווים, הסכמים קיבוציים) המנויים בסעיף **11.18.14** להסכם.

11.17. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, להסרת ספק - הזוכה מתחייב לשלם לכל אחד מן העובדים תשלום עבור ימי חג אם לפי סידור העבודה שקבע הזוכה, השירות היה אמור להינתן ביום החג על ידי אותו עובד, וזאת בין אם בסמוך לפני או אחרי החג אותו עובד עבד במתקני מכבי ובין אם לאו.

בנוסף, מבלי לגרוע מן האמור לעיל ומחובותיו של הזוכה לשלם לעובדים שכר שלא יפחת משכר המינימום הקבוע בחוקי העבודה, מובהר כי שכר עבודתו של כל עובד המועסק על ידי הקבלן במתן השירות במכבי, לא יפחת משכר המינימום בגין שלוש שעות עבודה ליום עבודה (גם אם בפועל עבד פחות משלוש שעות במכבי), והזוכה מתחייב לשלם לכל עובד שכר שלא יפחת משכר המינימום המתחייב בגין שלוש שעות עבודה ליום עבודה במתקני מכבי, גם אם עבד בפועל פחות משלוש שעות עבודה במכבי.

הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם, ועל אף האמור בכל הוראה מהוראות ההסכם, היא מהווה עילה לביטול המידי של ההסכם וללא התראה, ולחילוט הערבות באופן מידי, והזוכה מאשר כי לא יהיו לו כל הסגות בעניין זה בקשר עם מימוש הערבות וחילוטתה בנסיבות בהן יופרו התחייבויותיו כאמור לעיל. אין באמור כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד העומדים לרשות מכבי לפי כל דין ו/או הסכם, ו/או כדי למצות את טענות מכבי כלפי הזוכה.

11.18. הזוכה מתחייב לקיים את כל הוראות חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, ומבלי לגרוע מן האמור לעיל:

11.18.1. הזוכה מתחייב כי רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה, לא יהיו פחותים בכל מקרה מהקבוע בתקנות לפי החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה, כפי שיהיו מעת לעת, וכל עוד שלא הותקנו תקנות כאמור או אם מסיבה כלשהי תקנות כאמור לא יהיו בתוקף, לא יפחת שווי רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה מן הסכומים המינימליים המתחייבים על פי הוראות חוקי העבודה החלים על יחסי העבודה בין הזוכה לעובדיו, ובכל מקרה לא יפחת מן הסכומים המתפרסמים על ידי החשב הכללי באוצר בהתייחס למכרזי המדינה עם קבלני שירותים בענף השירות נשוא ההסכם.

11.18.2. הזוכה מצהיר ומתחייב כי עלות השכר המינימלית עבור כל אחד מן העובדים אינה פחותה מערך שעת עבודה כפי שנקבעה בתקנות לפי החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה, וכל עוד שלא הותקנו תקנות כאמור או אם מסיבה כלשהי תקנות כאמור לא יהיו בתוקף, לא תפחת עלות השכר המינימלית מן הסכומים המינימליים המתחייבים על פי הוראות חוקי עבודה החלים על יחסי העבודה בין הזוכה לעובדיו, ובכל מקרה לא תפחת מן הסכומים המתפרסמים על ידי החשב הכללי באוצר בהתייחס למכרזי המדינה עם קבלני שירותים בענף השירות נשוא הסכם זה.

11.18.3. זאת ועוד, אם במהלך תקופת ההסכם, חל שינוי ברכיבי השכר ו/או ערך שעת עבודה ו/או עלות שכר מינימלית, על פי חוקי העבודה, הזוכה מתחייב לשלוח למכבי את **נספח ד'2**, כשהוא מעודכן והוא יחייב את הצדדים במקום הנספח הקודם.

11.18.4. הזוכה יפרט במסגרת **נספח ד'2** לבל"מ מהן העלויות הנוספות של הזוכה כולל רווח בגין כל אחד מהעובדים.

11.18.5. הזוכה מתחייב לשלם מענק מצוינות על פי צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013, אשר עומד נכון למועד בל"מ זה על 1% מסך הרכיבים הבאים אשר משולמים לקבלן: שכר יסודי, עבודה נוספת, ונסיעות. הזוכה יגיש רשימת עובדים עם סכום המענק וכן חשבונית כוללת של סכום שהוענק לכלל העובדים המצטיינים.

11.18.6. הזוכה ימנה גורם מטעמו שיהיה ממונה על קיום חוקי העבודה בכל הנוגע להעסקת

העובדים, אשר במסגרת תפקידו יערוך פיקוח ובקרה פנימית על מנת לוודא כי הזוכה מקיים את חוקי העבודה, ובכלל זה, יהיה מופקד על טיפול ובירור בכל הודעה מטעם העובד. הזוכה יעדכן כל עובד לגבי קיומו של אותו גורם, ואופן הפנייה אליו, ויאפשר גישה נוחה וזמינות לפניות של עובדיו כאמור לאותו גורם.

11.18.7. הזוכה מתחייב כי בהודעה לעובד ו/או בהסכם העבודה עם העובד יהיה סעיף המיידע את העובד לגבי קיומו של גורם כאמור לעיל, תפקידו, ודרכי הפנייה אליו.

11.18.8. הזוכה מתחייב ליידע את כל אחד מן העובדים בכל דרך שימצא לנכון כי קיים גורם האחראי אצל מכבי אליו כל עובד יוכל לפנות בכל עת ולמסור הודעה מטעם העובד, והוא מופקד על קבלת ההודעה מטעם העובד, ולבירור המידע שבהודעה מטעם העובד, תוך פירוט דרכי ההתקשרות עם הגורם האחראי אצל מכבי.

בכלל זה, ומבלי לגרוע מן האמור לעיל, הזוכה מתחייב לכלול סעיף בהודעה לעובד ובהסכם העבודה עם העובד, המיידע את העובד בדבר כל האמור לעיל, וישלח למכבי את העתק ההודעה לעובד ו/או את הסכם העבודה חתומים על ידי העובד, המאשר בחתימתו את דבר ידיעתו על האמור לעיל.

11.18.9. הזוכה מאשר כי ידוע לו שכל עובד יהיה רשאי לפנות אל האחראי מטעם מכבי, בכל עת, ולמסור הודעה מטעם העובד, והזוכה מתחייב שפנייה כזו של מי מעובדיו לא תהווה עילה לפיטורי העובד ו/או לגריעה ו/או פגיעה כלשהי בזכויות העובד.

11.18.10. הזוכה מתחייב ליידע את מכבי לגבי כל הודעה מטעם העובד, ולמסור למכבי כל מידע ו/או מסמך רלבנטי, ומכל מקום ישלח למכבי העתק ההודעה מטעם העובד, מיד עם קבלתה, בצירוף התייחסות הזוכה להודעה מטעם העובד, המועד שבו התקבלה אצל הזוכה, ואופן הטיפול בה.

ככל שההודעה מטעם העובד נמסרה בעל פה, הזוכה ישלח למכבי בתחילת כל חודש קלנדרי, רשימה הכוללת את שמות העובדים שפנו אליו בחודש שחלף, עם פירוט מועד קבלת ההודעה מטעם העובד, ובצירוף התייחסות הזוכה להודעה מטעם העובד ואופן הטיפול בה.

הזוכה מתחייב לטפל בכל הודעה מטעם העובד שיקבל, בין אם התקבלה אצלו ישירות מן העובד ו/או מי מטעמו ובין אם הועברה אליו על ידי מכבי ו/או מי מטעמו ו/או על ידי בודק שכר מוסמך ו/או על ידי ר"ח שמונה על ידי המעסיק, ולתקן כל פגיעה ו/או הפרת של חוקי העבודה בקשר עם העסקת העובד נשוא ההודעה מטעם העובד, וזאת, באופן מידי, ובתוך תקופה שלא תעלה על 30 ימים מן המועד שבו התקבלה אצל הזוכה ההודעה מטעם העובד.

11.18.11. הזוכה מתחייב לקבל את אישור העובד בכתב כי הפגיעה ו/או ההפרה של חוקי העבודה עליה התלונן במסגרת ההודעה מטעם העובד, תוקנה וכי אין לו תביעות וטענות בעניין, וזאת לא יאוחר מ 30 ימים מן המועד שבו התקבלה ההודעה מטעם העובד אצל הזוכה. האישור כאמור יישלח אל מכבי מיד עם קבלתו, ולא יאוחר מתום התקופה של 30 הימים כאמור לעיל.

בנוסף, ומבלי לגרוע מן האמור, הזוכה מתחייב להמציא למכבי תוך 30 ימים מן המועד שבו התקבלה ההודעה מטעם העובד אצל הזוכה, תצהיר ערוך כדין של גורם מוסמך מטעמו, כי ההודעה מטעם העובד טופלה, שבו יפורט מועד קבלת ההודעה מטעם העובד, התייחסות הזוכה להודעה מטעם העובד, האופן שבו טופלה ההודעה מטעם העובד, והצהרה כי ההפרה נשוא ההודעה מטעם העובד תוקנה.

11.18.12. אחת לרבעון יעביר הזוכה תצהיר חתום כדין על ידי גורם מוסמך מטעמו המאשר כי הזוכה מקיים את הוראות חוקי העבודה ביחס לעובדיו המועסקים במתקני מכבי, וכי אין פניות/תלונות תלויות ועומדות של עובדים כאמור בדבר פגיעה בזכויותיהם מכוח חוקי העבודה ו/או הפרת חוקי העבודה ביחס אליהם, ובכלל זה אין הודעה מטעם העובד שהתקבלה אצלו ולא טופלה ושבגינה לא הומצא אישור העובד בכתב כאמור 11.18.14 לעיל.

אם במועד המצאת התצהיר קיימת הודעה מטעם העובד, שבגינה לא ניתן אישור של העובד כאמור בסעיף 11.18.14 לעיל, הזוכה יפרט במסגרת התצהיר את שמות העובדים הרלבנטיים ומהות ההודעה מטעם העובד, לרבות מועד קבלתה, התייחסות הזוכה להודעה מטעם העובד, וכן את אופן הטיפול בכל אחת מן ההודעות התלויות ועומדות כאמור לעיל.

11.18.13. הזוכה ישתף פעולה עם כל ביקורת שתיערך בנושא זכויות העובדים ו/או פגיעה בזכויות עובדים ו/או הפרת חוקי העבודה וכל הקשור ו/או הנובע מכך, לרבות עם מי מרשויות המדינה.

מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הזוכה מתחייב לשתף פעולה, באופן שוטף, ולמסור כל מידע ו/או מסמכים, למכבי ו/או מי מטעמה (לרבות רואה חשבון או כל בעל תפקיד אחר מטעם מכבי ו/או בודק שכר מוסמך, ויאפשר לאותם גורמים גישה חופשית למי מהעובדים, ולכל גורם ניהולי ו/או אדמיניסטרטיבי ו/או מקצועי אצל הזוכה או מטעמו העוסק בזכויות העובדים, ולקבלת כל מידע הנוגע להעסקת העובדים, ויתיר למי מאותם גורמים לעיל שיבקש זאת, לעיין ולצלם ולהעתיק כל מסמך או מידע הנוגע לתנאי העבודה של העובדים ו/או זכויותיהם על פי חוקי העבודה ו/או פגיעה ו/או הפרת חוקי העבודה ביחס לעובדים וכל הקשור ו/או הנובע מעניין זה, לרבות כל מידע שיתבקש למסור על פי הוראות חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התקנות והצווים מכוחו. כמו כן, הזוכה מתחייב לשתף פעולה, באופן שוטף, ולמסור כל מידע ו/או מסמכים לבודק שכר מוסמך, וכן לרו"ח מטעם מכבי כל עוד לא מונה בודק שכר מוסמך, ולאפשר לו לבצע את תפקידו על פי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.

11.18.14. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הזוכה ימציא למכבי, אחת לרבעון, ובכל עת בין רבעון ורבעון לפי דרישתו, אישורים בדבר תשלומים למס הכנסה, למסד ביטוח לאומי, לקרנות פנסיה, לקופות גמל, לביטוח מנהלים, תלושי שכר, דוחות נוכחות ביחס לכל אחד מן העובדים, וכל מסמך רלבנטי אחר שיידרש בקשר לעובדים.

11.18.15. אם לפי שיקול דעת מכבי ו/או שיקול דעתו של בודק השכר המוסמך ו/או רו"ח שמינה מכבי, ומכל סיבה שהיא, ישנה פגיעה ו/או הפרת של חוקי העבודה ביחס לעובד מעובדי הזוכה, הזוכה מתחייב לתקן את ההפרה בתוך תקופה של 30 יום למן היום שנדרש לכך, לרבות תשלום רטרואקטיבי לעובד אשר זכויותיו הופרו.

הזוכה ימציא במהלך 30 יום ממועד פניית מכבי תצהיר ערוך כדין על ידי גורם מוסמך מטעמו, שבו הוא מצהיר על כך שהליקויים שנמצאו תוקנו, וכי ההפרות שהיו תוקנו, ואת האופן שבו טופלו.

11.18.16. הפרת סעיף 11.18 זה ו/או כל אחד מסעיפי המשנה שלו מהווה הפרה יסודית של ההסכם, ועל אף האמור בכל הוראה מהוראות ההסכם, היא מהווה עילה לביטול המידי של ההסכם וללא התראה, וכן עילה לחילוט הערבות באופן מידי, והזוכה מאשר כי לא יהיו לו כל הסגות בעניין זה בקשר עם מימוש הערבות וחילוט בנסיבות בהן יופרו התחייבויותיו כאמור לעיל.

אין באמור כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד העומדים לרשות מכבי לפי כל דין ו/או הסכם, ו/או כדי למצות את טענות מכבי כלפי הזוכה.

11.19. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, הזוכה מתחייב:

11.19.1. להכין רשימה של כל עובדי הקבלן העובדים במתקניה של מכבי, לרבות כאלו אשר הוחלפו במהלך כל תקופת ההתקשרות.

11.19.2. במידת הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם את דרישות הסכם זה.

11.19.3. למסור לכל עובד תלוש שכר חודשי, ואם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו, ישלח לו אותו הקבלן בדואר.

- 11.19.4. להמציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד. כמו כן יש לשמור כל עדכון השינוי שחל בהודעה זו ע"י חתימת העובד והקבלן.
- 11.19.5. לבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז - 1957.
- 11.19.6. אם עובד כלשהו של הזוכה עובד אצל מזמיני שירות נוספים, על הזוכה להמציא את כל המסמכים הקשורים להעסקתו גם על ידי מזמיני השירותים הנוספים, וזאת מבלי שיהא בכך כדי להטיל על מכבי אחריות כלשהי בקשר לפעילותו של הזוכה אצל אותם מזמיני שירותים נוספים.

12. הזוכה קבלן עצמאי

מוסכם בזה בין הצדדים כדלקמן:

- 12.1. כי כל האנשים שיועסקו על-ידי הזוכה לצורך מתן השירות ייחשבו לכל צורך כעובדיו או שלוחיו, ולא ייחשבו כעובדיה או שלוחיה של מכבי, במישרין או בעקיפין, ויועסקו על ידו, על חשבונו הוא בלבד, ועליו תחול האחריות לגבי תביעותיהם הנובעות מיחסיו עימם.
- 12.2. הזוכה מתחייב לשלם לעובדיו את כל התשלומים החלים על מעביד בהתאם לכל דין ו/או הסכם החלים עליו.
- 12.3. הזוכה אחראי כלפי עובדיו, שליחיו וכל מי שמועסק על ידו או מטעמו במתן השירות ו/או בקשר למתן השירות, בגין נזק גופני, מוות או נזק לרכוש שייגרם להם בעת מתן השירות או בכל פעילות הקשורה למתן השירות ובלבד שנזק כאמור לא נגרם כתוצאה מהפרת אחריותה של מכבי ו/או מי מטעמה על פי דין.
- 12.4. כי הזוכה משמש כקבלן עצמאי בביצוע מתן השירות על-פי ההסכם וכל זכות שניתנת על-פי ההסכם למכבי ו/או לאחראי ו/או לנציגיה ו/או למי שהתמנה על ידם ו/או בשמם ו/או מטעמם, לפקח ולהתערב בכל צורה במתן השירות, אינה אלא אמצעי להבטחת ביצוע הוראות ההסכם במלואן, ולא תהיינה לזוכה ולכל העובדים המועסקים על ידו כל זכויות של עובדי מכבי והם לא יהיו זכאים לכל תשלומים, פיצויים או הטבות אחרות ממכבי בקשר עם ביצוע ההסכם או הוראה שניתנה על פיו, או בקשר עם ביטול או סיום ההסכם, או סיום כל התקשרות על פי ההסכם, מכל סיבה שהיא.
- 12.5. כי הזוכה יהיה אחראי כלפי השלטונות, המשרדים הממשלתיים, הרשויות המקומיות ורשויות מוסמכות אחרות כלשהן, לביצוע כל החובות המוטלות ו/או שתוטלנה על ידי הרשויות האמורות, על פי הוראות כל דין, בקשר לביצוע מתן השירות על פי ההסכם.
- 12.6. הזוכה ייתן את השירות בשמו בלבד. שום דבר האמור בהסכם לא יתפרש כמסמך את הזוכה להופיע בשם מכבי או מטעמה, או כמקנה לו מעמד של נציג מכבי בעניין כלשהו או למטרה כלשהי.
- 12.7. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מתחייב הזוכה לפצות ו/או לשפות את מכבי בגין כל נזק ו/או הוצאה ו/או חיוב אחר כלשהו שיחולו עליה, אם יקבע ע"י רשות מוסמכת כי קיימים יחסי עובד-מעביד בין מי מעובדיו לבין מכבי ו/או מי מטעמה או אם יוטל על מכבי קנס /ואו עיצום כספי עקב מעשה או מחדל של הזוכה. מובהר כי הוראה כאמור לא תחול לגבי חבויות מכבי לפי החוק להגברת אכיפה של דיני העבודה.
- 12.8. סעיף זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

13. אי תחולת חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996

- 13.1. הזוכה מצהיר בזאת, כי אינו "קבלן כח אדם" כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996 ובדינים השונים (להלן: "קבלן כח אדם"), וכי ידוע כי מכבי אינה "מעסיק בפועל".
- 13.2. במידה וערכאה מוסמכת תקבע, על אף האמור לעיל, כי הזוכה הינו קבלן כח אדם, מתחייב הזוכה לשלם לעובדיו או מי הם, על חשבונו בלבד, כל סכום המגיע להם עקב הקביעה הנ"ל על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996 ועל פי כל דין, ומצהיר כי לא תהיינה לו דרישות ו/או תביעות כלשהן ממכבי בגין תשלום סכומים כאמור.
- 13.3. אין בסעיף זה כדי לגרוע מהתחייבויות הזוכה לשיפוי ולפיצוי מכבי בשל כל סכום שתידרש לשלם, עקב תביעה או דרישה בדבר קיום יחסי עובד-מעביד כאמור לעיל, לרבות עקב קביעה כי הזוכה הינו "קבלן כח אדם".
- 13.4. הזוכה לא יהיה רשאי להסב או להעביר לאחר או אחרים, את זכויותיו וחובותיו מהתקשרות זו, כולן או מקצתן, לרבות זכויותיו לכספים שיגיעו לו מאת מכבי על-פי התקשרות זו, או את חובותיו הכספיות כלפי מכבי. כמו כן מתחייב הוא לא לשתף איש אחר או גוף אחר (לרבות קבלן משנה), זולת עובדיו או שליחיו, בביצוע עבודות הניקיון לפי הסכם זה, אלא אם קיבל על כך הסכמת מכבי בכתב מראש.

14. רישיונות והיתרים

- 14.1. הזוכה מתחייב למלא אחר הוראות כל דין ולקבל ולהחזיק ברשותו את כל האישורים ו/או ההיתרים ו/או הרישיונות הדרושים על-פי הדין, לצורך קיום השירות והפעלתו. הזוכה מתחייב לגרום לכך שכל הנ"ל יהיו בעלי תוקף ולשאת בכל התשלומים הכרוכים בהם, על חשבונו הוא, במשך כל תקופת ההתקשרות.
- 14.2. הפרת סעיף זה תהווה הפרה יסודית.

15. מועסקי הזוכה

- 15.1. הזוכה מצהיר בזה, כי כל האנשים שיועסקו על ידו לצורך מתן השירות ייחשבו לכל צורך כעובדיו או שלוחיו, ולא ייחשבו כעובדיה או שלוחיה של מכבי, במישרין או בעקיפין, ויועסקו על ידו, על חשבונו הוא בלבד, ועליו תחול האחריות לגבי תביעותיהם הנובעות מיחסיו עימם.
- 15.2. הזוכה מתחייב לשלם לעובדיו את כל התשלומים החלים על מעביד בהתאם לכל דין ו/או הסכם החלים עליו.
- 15.3. הזוכה אחראי, על-פי דין, כלפי עובדיו, שליחיו וכל מי שמועסק על ידו או מטעמו במתן השירות ו/או בקשר למתן השירות, בגין נזק גופני, מוות או נזק לרכוש שייגרם להם בעת מתן השירות או בכל פעילות הקשורה למתן השירות, ובלבד שלא נגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל שמכבי ו/או מי מטעמה אחראים לו על-פי דין.
- 15.4. כן מצהיר הזוכה, כי הוא משמש כקבלן עצמאי בביצוע מתן השירות על-פי ההסכם, וכי כל זכות שניתנת על-פי ההסכם למכבי ו/או למנהל ו/או לנציגיה ו/או למי שהתמנה על ידם ו/או בשמם ו/או מטעמם, לפקח ולהתערב בכל צורה במתן השירות, אינה אלא אמצעי להבטחת ביצוע הוראות ההסכם במלואן, ולא תהיינה לזוכה ו/או לכל העובדים המועסקים על ידו כל זכויות של עובדי מכבי, והם לא יהיו זכאים לכל תשלום, פיצוי או הטבה אחרת ממכבי בקשר עם ביצוע ההסכם או הוראה שניתנה על פיו, או בקשר עם ביטול או סיום ההסכם, או סיום כל התקשרות על-פי ההסכם, מכל סיבה שהיא.
- 15.5. הזוכה מתחייב, כי ייתן את השירות בשמו בלבד. שום דבר האמור בהסכם לא יתפרש כמסמך את הזוכה להופיע בשם מכבי או מטעמה, או כמקנה לו מעמד של נציג מכבי בעניין כלשהו או למטרה כלשהי.
- 15.6. מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד הנתונים למכבי, הזוכה מתחייב לשפות את מכבי בגין כל נזק ו/או הוצאה שייגרמו לה, אם ייקבע על-ידי רשות מוסמכת, כי המצב המשפטי ו/או העובדתי שונים מהמוצהר בהוראות סעיף 15 זה. על שיפוי כאמור יחולו התנאים הקבועים בסעיף 15.2 לעיל.

15.7. סעיף זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

16. פרסום, שמירת סודיות ואבטחת מידע

16.1. כל פרסום בקשר להסכם זה ו/או שימוש בשמה של מכבי, לרבות בסימני המסחר שלה, כפופים לקבלת אישורה מראש ובכתב של מכבי.

17. דרישות לסודיות:

- 17.1. הזוכה מצהיר ומתחייב כדלקמן:
- 17.2. לשמור על סודיות מוחלטת ביחס לכל המידע שנכלל במסמכי ההסכם וכן ביחס לכל ידיעה בקשר עם ביצוע הסכם זה ולכל מידע על ושל מכבי, עובדיה, מבוטחיה, שיטות עבודתה, נתונים הכספיים, מידע על ספקיה, מידע רפואי, מידע ניהולי, מידע עסקי, מידע פיננסי וכיו"ב נתונים, אשר יגיעו לידיעתו בתוקף או במהלך או אגב או במסגרת ביצוע התחייבויות הזוכה על-פי האמור במסמכי הסכם זה, תוך תקופת ההתקשרות, לפני תחילתה או לאחר סיומה (להלן "המידע").
- 17.3. למנוע כל פרסום ו/או גילוי של המידע בכל דרך שהיא ובכל זמן שהוא, ולא למסור ו/או להעביר את המידע לכל צד שלישי כלשהו, אלא אם קיבל אישור ספציפי, לכל נושא בנפרד, בכתב, מאת מכבי ובהתאם לאישור שניתן.
- 17.4. לעשות את כל הסידורים הדרושים לשמירת המידע, להגביל את הגישה למידע אך ורק לעובדי הזוכה המורשים לכך, ולדאוג לכך שכל עובדי הזוכה, נותני שירותים והמועסקים על ידו ומטעמו לצורך ביצוע התחייבויותיו על-פי ההסכם יחתמו על כתב התחייבות אישי לשמירת סודיות כלפי הזוכה (בכל עת), בנוסח המחייב אותם לעמוד בהתחייבויות הזוכה לשמירת סודיות המפורטות בהסכם זה, וכן כלפי מכבי (בהתאם לדרישה מפורשת ולנוסח שיומצא על-ידי מכבי).
- 17.5. מובהר בזאת, למען הסר ספק, כי הזוכה יהא אחראי כלפי מכבי למילוי האמור על-ידי עובדיו ו/או הפועלים מטעמו או עבורו.
- 17.6. חובת שמירת הסודיות המפורטת לעיל לא תחול על:
- 17.6.1. מידע שהיה בידי הזוכה ו/או בידי עובדיו ו/או נותני השירות מטעמו טרם ההתקשרות בהסכם זה שלא עקב הפרת התחייבות לשמירת סודיות;
- 17.6.2. מידע שנתקבל מצד ג' באופן עצמאי שלא עקב הפרת התחייבות לשמירת סודיות;
- 17.6.3. מידע שהוא או הפך נחלת הכלל שלא בגין הפרת התחייבות לסודיות של הזוכה.
- 17.6.4. מידע שחובה לגלותו על-פי דין או על-פי צו מרשות שיפוטית מוסמכת, ובלבד שהזוכה הודיע למכבי ללא דיחוי אודות צו כאמור, ואפשר לה להתגונן מפניו.
- 17.6.5. כי ידוע לו והוא מסכים שכל המידע הוא בבעלותה הבלעדית של מכבי, וכי הזוכה לא יהא רשאי לעשות בו כל שימוש שאינו לצורך ביצוע ההסכם.
- 17.6.6. כי ידוע לו שייתכן והוא ייחשף גם למידע רגיש ביותר, לרבות מידע אשר קיימת לגביו התחייבות מפורשת או משתמעת של מכבי כלפי צדדים שלישיים לשמור עליו בסודיות, ואשר גילוי לאחריים או שימוש בו שלא לצורך ביצוע ההסכם עלול לגרום למכבי נזקים והפסדים ולהפרת התחייבות לשמירת המידע בסודיות, וכי הזוכה מודע לכך שהמידע הינו חלק מנכסיה של מכבי.
- 17.6.7. כי ידועות לו הוראות הדין הקובעות את חובת שמירת הסודיות, והוא מודע לסנקציות האזרחיות והפליליות (בנוסף לצעדים בגין הפרת ההסכם) להן הוא צפוי אם הוא או מי מעובדיו מי מטעמו יפר הוראות אלו, לרבות (אך לא רק) הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 ותקנותיו, חוק זכויות החולה, התשנ"ו-1996, חוק העונשין, התשל"ז-1977, וכל דין רלבנטי נוסף.

18. אבטחת מידע

18.1.1. ידוע לספק כי המידע שיימסר על ידו ו/או שייאסף אודותיו במסגרת ההתקשרות

עם מכבי שירותי בריאות לרבות שם מלא, ת.ז, כתובת מספר טלפון ודוא"ל, פרטי חשבון בנק, כרטיסי אשראי ותוקפם, רישיון נהיגה ותוקפו, רישיונות מקצועיים, מסמכי קורות חיים, הסמכות מקצועיות, יישמר במאגרי המידע שבשליטת מכבי לצורך הגדרת משתמש במערכות המידע, התאמה למתן השרות הנדרש, גבייה, לרבות ניהול הזמנות, הנהלת חשבונות, התקשרויות מול ספקי מוצרים/שירותים וניהול התקשרות עם נותני שירותים, ניהול פניות הרופאים בגין פעולות חריגות שבוצעו על ידם, התכתבויות עם רופאים, ניהול פניות על תקלות. ידוע לספק כי קיימת חובה חוקית או הכרח ניהולי למסור את המידע וכי ללא מסירתו, לא תתאפשר ההתקשרות בין הספק למכבי. כמו כן, ידוע לספק כי קיימת לו זכות לעיין במידע אודותיו המצוי במאגרי שבשליטת מכבי וכן לבקש את תיקון המידע האישי כאמור, בהתאם להוראות סעיפים 13-14 לחוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981.

18.2. סעיף 1747 זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

19. ערבות בנקאית לביצוע ההסכם

- 19.1. כבטחון למילוי כל התחייבויותיו של הזוכה לפי ההסכם, יפקיד הזוכה בידי מכבי ערבות בנקאית אוטונומית צמודה למדד המחירים לצרכן, כמפורט בנספח "ערבות ביצוע" המצורף להסכם זה (להלן "ערבות הביצוע"), בסך של 10,000 ₪ (עשר אלף שקלים חדשים), שתוקפה החל במועד תחילת תקופת ההתקשרות וכלה בתום 4 חודשים לאחר סיומה.
- 19.2. מבלי לפגוע בכלליות היקף ערבות הביצוע כאמור לעיל, הסתיימה תקופת ההתקשרות או הסתיים מתן השירות / אספקת המוצר/ים מכל סיבה שהיא, והזוכה גרם למכבי נזק בגין אי מילוי התחייבויותיו על-פי ההסכם - תהא מכבי רשאית לחלט את ערבות הביצוע או לדרוש הארכה נוספת שלה לתקופה שתיקבע. הסתיימה תקופת ההתקשרות והזוכה סיים לפצות את מכבי כאמור, תחזיר מכבי לזוכה את כתב ערבות הביצוע.
- 19.3. בכל מקרה בו לא עמד הזוכה בהתחייבויותיו על-פי ההסכם, תהא מכבי רשאית לממש את ערבות הביצוע, כולה או מקצתה, ולגבות את כספה, מבלי הצורך להיזקק לפניה לערכאות, לבוררות, למשא ומתן משפטי כלשהו או למתן הוכחה כלשהי.
- 19.4. השתמשה מכבי בזכותה לגבות את כספי ערבות הביצוע או חלק מהם, יהא הזוכה חייב לחדש את ערבות הביצוע או להשלים את סכום ערבות הביצוע לסכום שהיה לפני הגבייה האמורה, תוך 7 (שבעה) ימים מהיום בו קיבל הזוכה הודעה כי מכבי מימשה את ערבות הביצוע או כל סכום מתוכה.
- 19.5. אין בגובה ערבות הביצוע כדי לשמש כל הגבלה או תקרה להתחייבויותיו של הזוכה על-פי ההסכם.
- 19.6. האמור בסעיף זה לא יפגע בכל זכות שיטנה בידי מכבי לפי ההסכם או על-פי כל דין.
- 19.7. סעיף זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

20. הפרת הסכם

- מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד העומדים לרשות מכבי על פי כל דין, לרבות בנסיבות של הפרת התחייבויות הזוכה על פי ההסכם, מובהר ומוסכם כי:
- 20.1. מכבי רשאית לבטל את ההסכם בשל כל הפרה יסודית על-פי הסכם זה, ובלבד שמסרה לזוכה הודעה בכתב על כך ואפשרה לו לתקן את ההפרה בתוך 7 (שבעה) ימי עבודה - ככל שתיקון כאמור אפשרי, או במועד קצר יותר ככל שהנסיבות מחייבות זאת.
- 20.2. בנוסף לאמור לעיל, רשאית מכבי לבטל את ההסכם אם:
- 20.2.1. נמצא כי הזוכה או מי ממנהליו או נושאי המשרה בו הורשעו בעבירה כלשהי, שיש עמה קלון, וטרם חלפה תקופת ההתיישנות לפי חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים,

התשמ"א - 1981.

20.2.2. הוחל בהליכים על ידי הזוכה או בקשר אליו שיש בהם כינוס נכסים, הסדר עם או לטובת נושים, פירוק מסוג כלשהו ו/או חיסול עסקים באופן אחר, ואלו לא עוכבו ו/או בוטלו בתוך 45 יום.

20.2.3. הזוכה הפר את ההסכם בהפרה לא יסודית, ולא תיקנה לאחר שניתנה לו בהודעה בכתב הזדמנות לעשות כן בתוך 14 (ארבעה עשר) ימי עבודה.

20.3. מובהר, כי אין בזכותה של מכבי לבטל את ההסכם כאמור כדי לגרוע מזכותה לעמוד על קיום הוראות ההסכם במלואן ולדרוש מהזוכה לתקן את ההפרה ו/או ההתחייבות, תוך 3 ימים מיום שתימסר ההודעה לזוכה. הזוכה מתחייב בזה למלא את הוראות מכבי, וכמו כן לשלם לה פיצויים בגין הנזקים שנגרמו ו/או שייגרמו לה כתוצאה מההפרה האמורה ו/או אי-הקיום כאמור.

20.4. לא תיקן הזוכה את ההפרה כאמור בסעיפים [20.120.4](#) ו-[20.320.3](#) לעיל לשביעות רצונה של מכבי, תהיה מכבי זכאית לבטל את ההסכם מחמת הפרתו או אי-קיומו, באופן מיידי, הזוכה יהא חייב לשלם למכבי פיצויים מוסכמים ומוערכים מראש בסך 100,000 ש"ח, וזאת בגין הנזקים שנגרמו ו/או שייגרמו למכבי כתוצאה מההפרה ו/או אי-הקיום כאמור. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד או תרופה העומדים לרשותה של מכבי על פי כל דין.

20.5. הצדדים מצהירים כי הפיצויים המוסכמים כאמור נקבעו מתוך אומדנה זהירה של הנזק אשר עלול להיגרם למכבי עקב הפרתו של ההסכם והזוכה יהיה מנוע מלטעון להיפוכו של דבר.

20.6. ביטול ההסכם על ידי מכבי ייעשה באמצעות הודעה בכתב לזוכה והביטול ייכנס לתקפו במועד שתקבע מכבי בהודעה.

20.7. קנסות:

20.7.1. אי עמידה בתנאים הכרחיים, כגון: מחסור בחומרי ניקוי, מחסור ותקינות ציוד ניקוי ואי התייצבות עובדים, מהווה תקלה חמורה מבחינת מכבי, ולמכבי תהא הזכות לקנוס את הזוכה כדלקמן:

א. בגין מחסור בחומרי ניקוי / ציוד ניקוי / אי תקינות ציוד ניקוי – **250 ₪ לכל מקרה**.
ב. בגין איחור בהגעה למשמרת של עובד/עובדים בזמן הנדרש ללא מחליף לאחר התראה של 2 הודעות מטעם מכבי בכתב או במייל לזוכה – **250 ₪ לכל מקרה**.
ג. בגין אי התייצבות עובד/עובדים בזמן הנדרש ללא מחליף (אי הגעה למשמרת כלל) – **400 ₪ לכל מקרה**.

ד. בגין אי התייצבות של מפקח אזורי במתקנים או אי מילוי תפקידיו של המפקח האזורי/צמוד – **1,500 ₪ לכל מקרה**.

ה. אי עמידה בדרישות החוק או אי תשלום כחוק לעובד – **500 ₪ לכל מקרה**.
ו. בגין אי קבלת אישור כאמור בסעיף [11.18.1244.18.12](#) לעיל – **20,000 ₪ לכל מקרה**.

ז. בגין אי עמידה בהוראות חיסון נגד דלקת כבד נגיפית מסוג B (דכ"נ) – **1,000 ₪ לכל מקרה**.

ח. בגין אי עמידה באחת מהוראות הבטיחות – **500 ₪ לכל מקרה**.
ט. בגין אי התקנת שעון נוכחות לדיווח נוכחות ו/או תיקונו או החלפתו במועד – **500 ₪ לכל יום עבודה ללא שעון נוכחות**.

י. בגין אי נעילת המתקן וכיבוי מערכות המתקן ע"י האחראי בסוף יום העבודה כמוגדר במפרט השירות בנספח א' בהגדרות – **500 ₪ לכל מקרה**.

יא. בגין אי ניקוי ציוד רפואי – **1,500 ₪ לכל מקרה**.

יב. בגין הימצאות חומרי ניקוי בכלים מעל 1.5 ליטר – **500 ₪ לכל מקרה**.

יג. בגין איבוד מפתחות דלתות חדרים/כניסה במתקן – **1,500 ₪ לכל מקרה**.

יד. בגין בכל מקרה של העסקת עובד זר – **2,000 ₪ לכל מקרה**.

טו. בגין מקרה של אי-ניקוי של המתקן או חלק ממנו, באופן חוזר של 3 פעמים ברבעון **250 ₪ לכל מקרה**. התלונה תלווה בתיעוד מתאים.

20.7.2. סכומים כאמור לעיל בסעיף [20.7.120.7.4](#) ייגבו באופן שוטף על ידי מכבי, על פי תחשיב שתערוך מכבי ושהעתק ממנו יישלח לזוכה, ויופחתו מן התמורה לה זכאי

הזוכה בגין מתן השירותים לפי הסכם זה. ככל שסכום התמורה נמוך מסכום הקנסות, לפי תחשיב מכבי, הזוכה מתחייב לשלם למכבי את יתרת הסכום, בתוך 7 ימים מן המועד שנדרש, וסכום שלא ישולם במועד, ייחשב כחוב למכבי ומוסכם כי יתווספו עליו הפרשי הצמדה וריבית כדין, ממועד דרישת החיוב ועד למועד התשלום בפועל.

20.7.3. אין בכל האמור בסעיף ~~20.7~~ 20.720.7 לעיל בכדי לגרוע מכל סעד ו/או תרופה ו/או זכות המוקנים למכבי לפי הסכם זה ולפי כל דין.

20.8. אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל זכות הקיימת לצדדים בהתאם לחוק החוזים (תרופות בשל הפרת הסכם), התשל"א-1970, לרבות סיומו המידי של ההסכם בשל הפרתו היסודית על-פי הוראות ההסכם או על-פי דין.

20.9. בכל מקרה של סיום ההתקשרות בין הצדדים, מכל סיבה שהיא, מתחייב הזוכה להעביר לרשות מכבי (ככל הניתן ובמידת האפשר) את המידע על מבוטחי מכבי האגור במערכותיו. אם וככל שהזוכה אינו מחויב על פי דין למחוק את המידע הנ"ל, וככל שמידע על מבוטחי מכבי נשאר במערכות המידע של הזוכה לאחר תום תקופת ההתקשרות, מתחייב הזוכה להמשיך ולנקוט את אותם אמצעי אבטחת המידע והגנת הפרטיות כנדרש בחוק ובתקנות להגנת הפרטיות ועל-פי ההנחיות התקפות על פיהן הזוכה פועל כל עוד הוא ממשיך לעסוק בפעילותו.

21. איסור הסבת ההסכם

21.1. הזוכה איננו רשאי למסור או להעביר לאחר או להמחות לאחר את זכויותיו על-פי ההסכם או את החובות הנובעות ממנו, אלא בכפוף לאישור מראש ובכתב של מכבי, שלא תסרב לתתו אלא מנימוקים סבירים.

21.2. כל מסירה או העברה שיתיימר הזוכה לעשות בניגוד להוראות סעיף זה תהא בטלה ומבוטלת וחסרת כל תוקף.

21.3. זכויותיו של הזוכה לפי ההסכם ומכוחו, כולן או מקצתן, אסורות בשעבוד כלשהו.

21.4. מכבי תהא רשאית להסב הסכם זה ו/או להעביר את זכויותיה על-פי הסכם זה ו/או חלקן, לכל גוף משפטי המהווה חברה בת ו/או חברת סמך של מכבי ו/או שמכבי הינה "בעל-עניין" בו כהגדרתו של "בעל-עניין" בחוק ניירות ערך, תשכ"ח – 1968, ו/או לכל גוף מקבוצת מכבי, ובלבד שזכויות הזוכה על-פי הסכם זה לא תיפגענה.

21.5. פרט לאמור לעיל ובכפוף לכך, הצדדים לא יהיו רשאים להסב הסכם זה לגוף אחר כלשהו.

21.6. סעיף 20 זה, על כל סעיפי המשנה לו, הינו סעיף עיקרי בהסכם, אשר הפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

22. העדר בלעדיות

הזוכה מצהיר בזה, כי הוא מסכים לכך שההרשאה שניתנה לו על-ידי מכבי לספק את השירות אינה הרשאה בלעדית, וכי יתכן שישנו/ם זוכה/ים נוסף/ים בבל"מ המפעיל/ים ומקיים/ים שירות דומה ו/או מקביל עבור מכבי.

23. זכות קיזוז

23.1. הצדדים להסכם מסכימים בזה, כי למכבי, ולה בלבד, תהיה זכות לקזז כל חיוב כספי שהזוכה עשוי להיות חב לה מתוך העסקה נשוא ההסכם או מעסקה אחרת, מכל סכום שיגיע לזוכה ממכבי.

23.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, היה ויתגלו בחשבון, בין אם לפני תשלומו ובין אם לאחריו, טעויות, אי דיוקים ו/או ליקויים כלשהם, תהא מכבי רשאית לקזז הסכומים שיתגלו בעקבות האמור לעיל, מכל סכום המגיע ו/או שיגיע לספק ממכבי. הודעה בכתב על ביצוע קיזוז כאמור

24.

ויתור בכתב

- 24.1. אין שינוי בהסכם, ואין ויתור על זכות מזכויות הצדדים לפיו, אלא בכתב.
- 24.2. הסכמת מי מהצדדים לסטייה ממילוי אחר תנאי מתנאי ההסכם במקרה מסוים לא תשמש תקדים ולא ילמדו ממנה גזירה שווה למקרה אחר.
- 24.3. לא השתמש מי מהצדדים במקרה מסוים בזכויותיו על-פי ההסכם – לא ייחשב הדבר כוויתור על זכויותיו, לא לגבי המקרה המסוים ולא לגבי מקרים דומים בהמשך.

25.

סמכות שיפוט

סמכות השיפוט הייחודית והבלעדית בכל הקשור לנושאים ולעניינים הנובעים או הקשורים להסכם ו/או לבל"מ, לרבות ביצועו, פרשנותו וביטולו, תהא אך ורק לבית המשפט המוסמך שמקום מושבו בתל אביב יפו.

26.

כתובות הצדדים ומתן הודעות

- 26.1. כתובות הצדדים לצורך ההסכם תהיינה כפי שמופיעות במבוא להסכם.
- 26.2. כל ההודעות על-פי הסכם זה תישלחנה בדואר אלקטרוני למען שבמבוא להסכם, ובהישלחן כך תחשבנה כאילו הגיעו לתעודתן בחלוף 24 (עשרים) שעות מעת שליחתן.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הזוכה

מכבי

נספח אישור עריכת ביטוחים

תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)		אישור קיום ביטוחים	
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.			
מבקש האישור*	המבוטח	אופי העסקה*	מעמד מבקש האישור*
מכבי שירותי בריאות	שם	☐ נדל"ן ☒ שירותים ☐ אספקת מוצרים ☒ אחר: שירותי ניקיון מרחב אילת	☒ מזמין שירותים ☐ מזמין מוצרים ☒ אחר: _____
ת.ז.ח.פ. 589902279	ת.ז.ח.פ.		
המרד 27, תל אביב	מען		

כיסויים						
סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח	כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח ד'
רכוש					מטבע	
צד ג'					סכום	
אחריות מעבידים						
אחריות מקצועית						

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח ג'):

057 - ניקיון

חתימת האישור:	ביטול/שינוי הפוליסה *
המבטח:	שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 30 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

נוסח ערבות בנקאית אוטונומית - ערבות ביצוע - לשימוש הזוכה בבל"מ

לכבוד

מכבי שירותי בריאות

אגודה עותומאנית מס' 227/99

רח' המרד 27 תל אביב

א.נ.

הנדון: ערבות מס'

הננו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך **10,000** ₪ (להלן "סכום הערבות"), כשהוא צמוד למדד כמפורט להלן, המגיע או עשוי להגיע לכם מאת _____ (להלן "החייב") בקשר עם הסכם (מכח בל"מ 121/2021) לאספקת שרותי ניקון במרחב אילת.

לצרכי ערבות זו – המונח "מדד" משמעו:

מדד המחירים לצרכן הכולל ירקות ופירות המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי, כולל אותו מדד אף אם יתפרסם ע"י מוסד ממשלתי אחר וכן כולל כל מדד רשמי שיבוא במקומו, בין אם יהיה בנוי על אותם נתונים עליהם בנוי המדד הקיים ובין אם לאו.

אם יתברר מהמדד שיתפרסם לאחרונה לפני התשלום על פי ערבות זו (להלן "המדד החדש"), כי המדד החדש עלה לעומת המדד בגין חודש _____ (להלן "המדד היסודי") אזי יחושב סכום הערבות כשהוא מוגדל בשיעור זהה לשיעור עליית המדד החדש לעומת המדד היסודי (להלן "סכום הערבות המוגדל"). למניעת ספק, אם יתברר כי המדד החדש שווה למדד היסודי או נמוך הימנו, לא יחול כל שינוי בסכום הערבות.

אנו נשלם לכם מפעם לפעם, בכל מקרה תוך 7 ימים לאחר יום קבלת דרישתכם הראשונה בכתב, כל סכום בגבול סכום הערבות המוגדל, מבלי להטיל עליכם לבסס את דרישתכם או לדרוש תחילה תשלום מהחייב, ובלבד שהסכום הכולל שיהיה עלינו לשלמו על פי כל דרישותיכם גם יחד לא יעלה על סכום הערבות המוגדל.

ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום _____ ועד בכלל .

דרישה שתגיע אלינו לאחר המועד הנ"ל לא תיענה.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

בכבוד רב,

שם הבנק: _____

שם הסניף י: _____

לוח זמנים - להתארגנות הזוכה

תהליך התארגנות הזוכה יחל ממועד חתימת ההסכם, לתקופה שלא תעלה על 30 יום. על הזוכה לבצע את כל הנדרש בהתאם להסכם לפי המועדים המצוינים בטבלה כמפורט להלן:

הערות	בוצע / לא בוצע	תיאור המטלה	מועד אחרון להשלמת ביצוע	הנושא
		קבלת רשימת עובדים שתכלול שם העובד ת.ז. אישור ר.פ. ממשטרת ישראל, טופסי הצהרות והתחייבויות עובד/ת חברת ניקיון חתומים		רשימת עובדים לפי מתקנים הכוללת כל האישורים הנדרשים לנ"ל
		קבלת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, כולל הצהרה של העובד על קבלת ההודעה קרא אותה והבין את תוכנה		הזוכה ימציא לכל עובד הודעה לפי חוק הודעה לעובד. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד
		קבלת רשימת מפקחים לטיפול בבעיות שם המפקח וטלפון נייד.		רשימת מנהלי עבודה
		רשימת וותק וחופשת מחלה של עובדי ניקיון שנקלטו ע"י חברת הניקיון מחברות המוחלפות (נספח ג'4)		רשימת עובדי ניקיון שהועברו מהחברה המוחלפת
		קבלת שם המפקח האזורי + טלפון נייד.		מפקח אזורי – בעל לפחות שנתיים ניסיון בתפקיד מפקח בחברת ניקיון.
		מפגש היכרות בין עובדי הניקיון במתקן עם מנהל המתקן לצורך הכרת המתקן קבלת הנחיות לביצוע ניקיון בטחון, בטיחות, מיקום שימש לאחסון ציוד וחומרי ניקוי		מפגש היכרות בין עובדי הניקיון למנהל המתקן
		שם ומספר הפלאפון/טלפון של ממונה בטיחות להדרכת העובדים בשימוש בציוד מגן אישי, סיכוני ניקוי מכשירי חשמל		ממונה בטיחות
		הזוכה יעביר למנהל האחזקה המחוזי – תיעוד הכולל רשימה שמית של עובדים שהודרכו ע"י ממונה בטיחות החברה		תיעוד להדרכת בטיחות
		הזוכה יעביר למנהל האחזקה המחוזי – תיעוד הכולל		הדרכת עובדים לסיכונים ייחודיים במסגרת עבודתם במכבי

הערות	בוצע / לא בוצע	תיאור המטלה	מועד אחרון להשלמת ביצוע	הנושא
		רשימה שמית של עובדים שהודרכו בנושא		
הועבר מסמך הדרכה		קבלת רשימת העובדים שתודרכו/ושחוסנו בנושא צהבת נגיפית B		הדרכה בנושא צהבת נגיפית
				תחילת חיסונים
		קבלת אישור בדיקה רפואית לעובדים		אישור בדיקה רפואית לעובדים
		הזוכה יתקין מערכות טלפוניות לדיווח נוכחות במתקני מכבי		התקנת מערכות דיווח טלפוניות לנוכחות במתקנים
		רשימת חומרי ניקוי וציוד לביצוע השרות		רשימת חומרי ניקוי
		אספקת חומרי ניקוי וציוד למתקנים לצורך ביצוע שרות הניקיון		אספקת חומרי ניקוי וציוד למתקנים
		הצגת תוכנית הדרכה שבועית לביצוע הדרכת עובדי הניקיון כמוגדר בהסכם		הוראות בטיחות

תאריך

חותמת

חוקי עבודה וזכויות עובדים

1. מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית ;
2. תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו- 11 לחוק חופשה שנתית ;
3. תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית ;
4. איסור העבדה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה ;
5. איסור העבדה בשעות נוספות או בימי מנוחה השבועיים שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
6. איסור העבדה במנוחה השבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
7. תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
8. תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
9. איסור העבדת נוער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
10. איסור העבדת נוער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
11. איסור העבדת נוער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
12. איסור העבדת נוער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
13. איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביוזמת מזמין השירות או לפי הוראותיו ;
14. העברת סכומים שנוכו, לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר.
15. איסור הלנת שכר לפי סעיף 25 ב (ב1) (1) לחוק הגנת השכר.
16. תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום.
17. תשלום שכר מינימום לפי חוזה קיבוצי כללי ענפי שהוכרח בצו הרחבה, לפי סעיף 33 יד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים התשי"ז – 1957.
18. תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.
19. הוראות צווי הרחבה לעניין תשלום דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה, פנסיה, דמי חגים ותוספת יוקר.
20. הוראות צווי הרחבה ענפיים שעניין רכיבי שכר שקבעו לפי סעיף 28 (ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ;
21. הוראות צווי הרחבה בכל עניין אחר שקבע שר התעשייה המסחר והתעסוקה, בהתייעצות עם שר האוצר וארגון העובדים המייצג את המספר הגדול של עובדים במדינה, וארגוני מעבידים שלדעת השר הם יציגים ונוגעים בדבר.
22. סעיף 25 ב לחוק הגנת השכר.
23. סעיף 33 (א) לחוק עבודת הנוער.
24. סעיף 28 (א) לחוק חופשה שנתית
25. סעיף 14 לחוק שכר מינימום
26. סעיף 26 (א) לחוק שעות עבודה ומנוחה

תמצית זכויות לעובד

מעודכן למרחב אילת - 01/04/2025

דע זכויותיך !

המאפיין את משפט העבודה הן הזכויות המוענקות לעובד מכוח חוקי המגן וצווי הרחבה ואשר את תמציתן נביא להלן, עובד אינו רשאי לוותר על זכויות אלה.

1. כללי

- 1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום הניקיון וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת מכבי להתייחס בעת פרסום בל"מ ובדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כלל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות ופגיעה בזכויות עובדים.
- 1.2. התחשיב שלעיל בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 22 נכונות למועד פרסום הודעה זו. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. **על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת הבל"מ. במקרה שנקבע בבל"מ תעריף הגבוה מהתעריף המינימלי המחושב לעיל יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.**
- 1.4. למען הסר ספק, יובהר כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי הניקיון

הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 01.04.2025 בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 וצו ההרחבה מיום 05.02.2014.

3. נספח תמחירי לעובדי הניקיון - עבור 6 ימי העסקה

רכיב	חישוב שנה ראשונה	חישוב שנה שנייה	הערות
שכר יסוד	₪ 36.04	₪ 36.04	שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון ולאחראי על עובדי הניקיון, המוגדר בהסכם שבין מכבי שרותי בריאות לקבלן הניקיון, יעמוד על 6,006 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 33 ₪ לשעת עבודה. <u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
חופשה	₪ 1.94	₪ 1.94	14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי שבוע העבודה של 6 ימים בשבוע. רכיב זה מחושב על שכר היסוד. <u>מקור:</u> חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 15.

תוספת ותק	-----	₪ 0.35	תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה השישית ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה. שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר. חישוב הוותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים שעבדו באותו אתר. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים שעבדו באותו אתר, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד. במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד על שנות הוותק המוכרות שנצברו לכל עובד. <u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד- 2014, סעיף 7.
חגים	₪ 1.25	₪ 1.25	עובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג אלא בהסכמת הקבלן. <u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד- 2014, סעיף 19 (א').
	3.46%	3.46%	
נסיעות	₪ 1.73	₪ 1.73	יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות ישלם המשרד לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים. <u>מקור:</u> צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה	₪ 0.09	₪ 0.09	1. הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. 2. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד- 2014, סעיף 9 (ב)(3).
	5%	5%	
פנסיה	₪ 3.12	₪ 3.15	הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005. תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות סעיף 6'ה' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם תמורת עבודה זו. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 9, צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיות יסוד", התשמ"ט-1989.
	7.5%	7.5%	
דמי תפעול פנסיוני	₪ 0.06	₪ 0.06	עלויות תפעול הסדר פנסיוני – בעקבות הרפורמה בשוק הפנסיוני, הוחלט כי עלות התפעול הפנסיוני תושת על המעסיק. עלות התפעול הפנסיוני תעמוד על 0.6% + מע"מ מההפרשה החודשית ובכל מקרה לא פחות מסך של 10.5 ₪ + מע"מ לעובד לחודש. העלות התפעול הפנסיוני שוקללה בעלות השעה, הינה עלות התפעול המינימאלית (10.5) שחולקה ב- 182 שעות חודשיות לעובד.

פיצויים	נ"ש 3.47	נ"ש 3.50	הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 תעשה על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו, לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכן היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה בגין שכן היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, בסעיף 9.
	8.33%	8.33%	
ביטוח לאומי	נ"ש 1.95	נ"ש 1.97	עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 4.51% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 7.6%. יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים כמפורט בחוק הביטוח הלאומי מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, וותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995.
	4.51%	4.51%	
מחלה	נ"ש 0.76	נ"ש 0.77	תשלום על סך 0.77 אג' יבוצע על ידי המשרד בהתאם לחוק דמי מחלה ההתשל"ו-1976 כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם מכבי שרותי בריאות. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 14.
הבראה	נ"ש 1.61	נ"ש 1.61	ערך יום הבראה החל מיום 1.4.25 עומד על 502.37 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן ע"פ שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה לבין מדד חודש אפריל 2013 על בסיס תעריף של 423 ₪, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה, לפי הגבוה מבניהם. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה (182 שעות חודשיות). ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 11.
קרן השתלמות	נ"ש 3.12	נ"ש 3.12	החל מיום 01.10.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל. ההפרשה תתבצע על שכן היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשתלם עבור עבודה

	7.50%	7.50%	ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה ימציא הקבלן אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות. אחת לשנה ימציא הקבלן אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות. מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 10.
מענק מצוינות		* בסוף כל שנה קלנדרית יגיש מזמין העבודה לזוכה, דוח' שעות עבודה שנתי עם חלוקת מענקי המצוינות לעובדי הניקיון. הזוכה ישלם לעובדי הניקיון ובמקביל יגיש למזמין העבודה חשבונית בגין תשלום זה.	<u>מענק מצוינות 1% משכר היסוד (שכר המינימום הענפי) וקצובת נסיעה. מענק מצוינות נכלל גם על גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה אשר לא מהווה חלק מנספח (התמחיר)</u>
שי לחג	* פעמיים בשנה במקביל לחגים בהם מוענקים השי לחג יגיש הזוכה למזמין העבודה, תצהיר של רואה חשבון חתום בצירוף רשימת העובדים להם הוענק השי לחג. בגין רשימה זו תשלם מכבי לזוכה בכפוף לחשבונית שתוגש למזמין.		גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג, לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ₪), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 300 ₪ (תעריף מעודכן בשירות המדינה נכון ליום 15.6.2022), כלומר עבור שני החגים יחד גובה השי הינו 600 ₪. השי לא יוענק כטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה).
סה"כ	₪ 55.13	₪ 55.57	

4. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

- 4.1. שעות נוספות – במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל יש לשלם לעובד בגין השעה התשיעית והעשירית באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 1.25 משכר היסוד. בגין השעה האחת עשרה באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 1.5 משכר היסוד.
- 4.2. חופשת נישואין – בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי חופשה על חשבון הקבלן מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 4.3. ימי אבל – בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 4.4. היעדרות ביום הזיכרון – עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 4.5. ימי חופשה – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה		אורך שבוע העבודה	
		6 ימים	5 ימים
1 – 4		14 ימי עבודה	12 ימי עבודה
5		15 ימי עבודה	13 ימי עבודה
6		20 ימי עבודה	18 ימי עבודה
7 – 8		21 ימי עבודה	19 ימי עבודה

9 ואילך	26 ימי עבודה	23 ימי עבודה
---------	--------------	--------------

4.6. ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

4.7. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ס, "מספר אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן", מס' 7.11.3.4.

4.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

4.7.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

4.7.3. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

4.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

4.8. שי לחג – גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הלאנדארית בה משולם השי לחג לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ₪), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה, לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על ₪213.1. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

4.8.1. עובד המועסק לפחות ב 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג יהיה זכאי לשי לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי.

4.8.2. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

4.8.3. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

5. מרכיבי עלות נוספים

5.1. בנוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות, על מכבי לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון: ביגוד, ציוד הניקיון וכדומה, והכל בהתאם לדרישות הבל"מ. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

6. נספחים

6.1. [נספח א – טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.](#)

מחזור חדשה	תאריך ביצוע עדכון	סעיף/ים מושפעים	תיאור עדכון/נימוקים
04	10.11.2011		עדכון הנספח התמחירי ופיצול הודעה ל-2 הודעות נפרדות : בהודעה זו מפורט הנספח התמחירי לעובדי הניקיון ובהודעה 7.11.3.3 מפורט הנספח התמחירי לעובדי שמירה ואבטחה.
05	13.12.2012		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.5.2012 עד ל- 31.12.2012.
06	01.01.2013		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.1.2013 ועד 30.6.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם בין המדינה להסתדרות.
07	20.06.2013	2 – נספח תמחירי	הבהרה בעניין גובה הזכאות להפרשה לקרן השתלמות והרכיבים שבגינם מבוצעת ההפרשה. תיקון זכאות לתשלום ימי מחלה. עדכונים נוספים בנספח התמחירי.
08	24.06.2013	3.8,3.9 נספח תמחירי	הבהרות לעניין תשלום מענק מצויות ושי לחג עדכון ערך השעה בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12
09	08.09.2013	נספח תמחירי	הוספת חובת הפרשה לקרן השתלמות בניצול ימי מחלה (בתוקף מיום 01.07.2013).
10	14.09.2014	נספח תמחירי סעיף 3	חידוד ההנחיות לעניין חובת הפרשה לפיצויים בגין עבודה בשבת.
11	01.04.2015	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה במשק. לרבות עדכון שיעורי הפרשה לביטוח לאומי.
12	11.05.2015	הוספת סעיף 5	עדכון מרבית תתי הסעיפים
13	01.07.2015	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק, לרבות עדכון שיעורי הפרשה לביטוח לאומי.
14	01.07.2015	נספח תמחירי	תשלום ייחודי בהנחיית החשבת הכללית הבהרה בדבר משמעות המונח גמול שבת לעניין הפרשת קרן השתלמות
15	30.06.2016	נספח תמחירי	עדכון שיעור הפרשת מעסיק לפנסיה החל מיום 01.07.2015.
16	01.01.2017	נספח תמחירי	הבהרות לעניין הפרשות בגין פיצויים. הבהרה בדבר משמעות המונח גמול שבת לעניין הפרשת קרן השתלמות.
		3.5 3.8	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק. הבהרה בגין תשלום מחלה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי. עדכון טבלת זכאות לימי חופשה. הבהרה לעניין שי לחג.
		3.5	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק.
		3.5	עדכון טבלאות זכאות לימי חופש

עבודה נעימה !

נספח ג'6

טופס חיסונים

הריני לאשר כי מר/גב' _____ ת.ז./דרכון _____
עובד/ת במתקן מכבי המוגדר "רפואי", מטעם חברת הניקיון _____
ויש לחסנו/ה כנגד _____ ובחיסונים נוספים בהתאם לדרישת חוזר משרד הבריאות
(ראה סעיף 6.1 לנספח ב'1 במסמכי הבל"מ).

על החתום (מנהל בינוי ואחזקה מחוזי או מי מטעמו):

שם: _____ תפקיד: _____

תאריך _____

שם קבלן הניקיון _____ מתקן _____

שם המתחנך/ת _____ ת.ז./דרכון _____

סוג החיסון	בוצע בתאריך	בוצע בתאריך	בוצע בתאריך	שם המחסן/ת	חתימה וחותמת
צהבת B HEPATITIS B	מנה 1	מנה 2	מנה 3		
דיפטריה-טטנוס-שעלת DTaP	מנה 1				
פוליו (שיתוק ילדים) Polio	מנה 1				
חצבת-חזרת-אדמת MMR	מנה 1	מנה 2			
אבעבועות רוח	מנה 1	מנה 2			

- מחירי החיסונים

סוג החיסון	מחיר במכבי ₪	מחיר לשכת הבריאות ₪
צהבת B HEPATITIS B	31	40
*דיפתריה-טטנוס- שעלת DTaP	54.5	66
*פוליו (שיתוק ילדים) Polio	39.52	40
חצבת-חזרת-אדמת MMR	43.12	53
אבעבועות רוח	84.84	134

* קיים חיסון משולב של דיפתריה-טטנוס-שעלת-פוליו בעלות של 68.55 ₪ במכבי, או 82 ₪ מחיר לשכת הבריאות.

הצהרות והתחייבויות עובד/ת חברת ניקיון

אני הח"מ, ת.ז. מס' _____ עובד/ת של חברת _____ (להלן: "החברה") מתחייב/ת בזה כדלקמן:

1. לשמור על סודיות רפואית ואחרת הקשורה במסמכים ו/או באינפורמציה כלשהי המגיעה לידי עקב פעילות במכבי מטעם החברה ו/או בדרך אחרת והקשורה בכל צורה שהיא במישרין ו/או בעקיפין, למכבי ו/או למבוטחיה ו/או לכל הגורמים הקשורים עמה בכל דרך ובכל צורה שהיא, לרבות כל מידע המצוי במתקני מכבי בהם אני מספק שירותים ואשר יגיע לידיעתי במישרין או בעקיפין.

2. הובא לידיעתי, כי הפרת ההתחייבויות הנ"ל או אי קיומן במלואן מהווה עבירה פלילית ועוולה אזרחית עפ"י חוק על כל המשתמע מכך.

התחייבויותיי אלה תעמודנה בתוקפן גם לאחר סיום פעילותי במכבי מטעם החברה. הריני מתחייב/ת לשמור על ציוד, עזרי עבודה, וכיו"ב (להלן: "רכוש מכבי") שקיבלתי לצורך פעילותי במכבי ועקב פעילותי זו).

הנני נותן/ת לכם הוראה בלתי חוזרת - ייפוי כוח והרשאה - לנכות מן התשלום שתעביר מכבי לחברה בגין שכרי, בעד כל אובדן רכוש מכבי שקיבלתי ושהתחייבתי לשמור עליו כאמור לעיל, בהתאם למפורט בכתב שחתום עליו עם קבלתו.

ולראיה באתי על החתום:

שם העובד: _____ חתימה: _____

עובד במרכז הרפואי: _____ תאריך: _____

פרק ד' – הגשת הצעות לבל"מ

פרק זה כולל את מסמכי ההגשה – אותם חובה להגיש במעמד הגשת ההצעות

הגשת הצעות בבל"מ	חובה להגיש במעמד הגשת ההצעות
נספח ד'1	טופס הרשמה לבל"מ
נספח ד'2	טופס הצעה
נספח ד'3	פרטים אודות המציע ומסמכים נדרשים
נספח ד'4	אישור התאגדות
נספח ד'5	תצהיר

**אין צורך להדפיס ולהגיש את כל מסמכי הבל"מ,
אלא רק את המסמכים והנספחים המבוקשים בפרק ד' זה.**

שם מלא של מגיש ההצעה מטעם המציע: _____ חתימה: _____
(מורשה חתימה אצל המציע)

חותמת המציע: _____ תאריך: _____

טופס הרשמה לבל"מ

חובה למלא את כל השדות בטופס זה

פרטי הנרשם :

שם הנרשם (המציע) (ספק / חברה):	מספר תאגיד
מעמד משפטי (צורת התאגדות):	מספר תיק מע"מ
	כתובת משרדי ההנהלה:

פרטי איש הקשר מטעם הנרשם כמפורט להלן :

שם איש הקשר:	
טלפון נייד:	טלפון ניח:
מספר פקס:	
דואר אלקטרוני:	
(נא להקפיד על כתובת דוא"ל מדויקת באמצעותה תתקיים ההתכתבות בבל"מ)	

לצורך הרשמה להשתתפות בבל"מ יש לשלוח טופס זה, כשהוא חתום על-ידי הנרשם או מורשה/י חתימה אצל הנרשם (לפי העניין) וסרוק, באמצעות דואר אלקטרוני לכתובת: sabag_i@mac.org.il.
ההרשמה לבל"מ תבוצע החל **מיום 11.07.21 ועד ליום 21.07.21 בלבד**. פניות שתגענה בדואר האלקטרוני לאחר התאריך האמור, לא תתקבלנה!

ללא מילוי טופס הרשמה זה וקבלתו במכבי במועד,
לא תותר השתתפות בהליך הבל"מ !
יש לוודא הגעת הטופס, כאמור בסעיף 3.13.1 בפרק א' למסמכי הבל"מ.

שם וחותמת המציע: _____ תאריך: _____

טופס הצעה לבל"מ

שם וחותמת המציע:

1. קראנו והבינונו את כל האמור במסמכי הבל"מ, אנו מסכימים לכל האמור בהם ולכל תנאי ההתקשרות, ובהתאם לכך אנו מגישים את הצעתנו לבל"מ וחותרים על כתב הצהרה והתחייבות זו.
2. אנו מצהירים, כי אנו עומדים בכל תנאי הסף ובתנאי המפרט הנדרשים בבל"מ.
3. חתימתנו על כתב הצהרה והתחייבות זה מהווה התחייבותנו לבצע את השירותים שבהצעתנו בתנאים המפורטים בכל תנאי הבל"מ, והכל אם נהיה הזוכים בבל"מ, לרבות חתימה על הסכם ההתקשרות המצורף כלשוננו.
4. הננו מתחייבים לשמירת סודיות הנתונים והמידע אליהם נחשף באופן ישיר או עקיף במהלך הכנת ההצעה ולאחריה, לרבות במהלך תקופת ההתקשרות, אם תהא, בינינו לבין מכבי.
5. אנו מתחייבים להשאיר את הצעתנו ואת התחייבויותינו בכתב הצהרה והתחייבות זה בתוקפן, לא לבטלן, לא לשנותן, לא לתקנן ולא לחזור בנו מהן לפני שיעברו 90 (תשעים) ימים מהמועד האחרון שנקבע להגשת ההצעות בבל"מ זה, ואם נהיה הזוכים בבל"מ – במשך כל תקופת ההתקשרות לפי ההסכם.
6. להלן הצעתנו:

המחירים בהצעה נקובים ב- ₪, לא כולל מע"מ.

3	2	1	
רווח קבלני בגין שעת עבודה	עלויות נוספות בגין שעת עבודה (כולל חומרים, תקורות ושכר מפקחים)	עלות שכר לעובד לשעת עבודה, כולל תנאים סוציאליים (לא פחות מ-55.57 ₪)	אומדן שעות חודשי למרחב אילת
הצעה בש"ח	הצעה בש"ח	הצעה בש"ח	
			754

- 6.1. הכמויות הינן הערכה בלבד. מכבי אינה מחויבת לכמות האומדן או לכמות כלשהיא.
- 6.2. ניתן לציין בהצעת המחיר עד 2 ספרות לאחר הנקודה העשרונית.
- 6.3. **הצעת מחיר ל"עלות שכר לעובד לשעת עבודה, כולל תנאים סוציאליים" שתפחת מ- 55.57 ₪ - תיפסל.**

שם מלא של מגיש ההצעה מטעם המציע: _____ חתימה: _____
(מורשה חתימה אצל המציע)

חותמת המציע: _____ תאריך: _____

פרטים אודות המציע ומסמכים נדרשים

1. להלן כתובת המשרד באילת (כנדרש בסעיף 4.1.8 בתנאי הסף):

2. להלן פירוט ממליצים מבין לקוחותינו הגדולים ביותר להם סיפקנו בשנים האחרונות (2019-2020) שרותי ניקיון באופן סדיר – חובה למלא 3 ממליצים.

מס'	שם הלקוח / ממליץ	שם איש הקשר ותפקידו	טלפון נייד וטלפון נייד	תיאור השירות שניתן	תקופת מתן השירות
1					
2					
3					

3. רשימת מסמכים נדרשים

מס'	תיאור המסמך
1	מסמכי הגשה – נספחים ד'1-ד'6.
2	תעודת התאגדות.
3	אישור בדבר ניהול ספרים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976.
4	רישיון בתוקף מאת משרד הכלכלה והתעשייה לפעול כקבלן שירות בתחום הניקיון.
5	אישור מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעסוקה בדבר הרשעות וקנסות או היעדרם (סעיפים 4.1.4-4.1.5 לפרק המנהלה).
6	תעודת עוסק במע"מ.

הננו מצהירים בזה שכל הפרטים דלעיל נכונים וכי כל המסמכים הנדרשים צורפו למעטפה, כהצעה בבל"מ.

שם מלא של מגיש ההצעה מטעם המציע: _____ חתימה: _____
(מורשה חתימה אצל המציע)

חותמת המציע: _____ תאריך: _____

אישור התאגדותיוגש חתום על-ידי עורך דין / רואה חשבון**א. מורשה/י חתימה אצל המציע**

אני, הח"מ, _____, עו"ד / רו"ח, מרח' _____, מאשר כי

התאגיד / המציע _____ מאוגד כדין ופעיל, וכי חתימתו/ם של המפורטים להלן על

מסמכי בל"מ מספר 121/2021, מחייבת את התאגיד לכל דבר ועניין. וכי הינם מורשים מטעמו של התאגיד / המציע

לחתום על מסמכים אלה, **יחד / לחוד (מחק את המיותר)**, בצירוף חותמת התאגיד, על פי זכויות החתימה

כאמור:

שם: _____, ת.ז.: _____

שם: _____, ת.ז.: _____

שם: _____, ת.ז.: _____

ב. גודל העסק של המציע

הגדרה	הסבר	יש לסמן (ב-√)
עסק זעיר	מעסיק עד חמישה עובדים או שמחזור העסקאות השנתי שלו אינו עולה על 2 מיליון שקלים חדשים.	
עסק קטן	מעסיק בין שישה ל-20 עובדים או שמחזור העסקאות השנתי שלו עולה על 2 מיליון שקלים חדשים אך אינו עולה על 20 מיליון שקלים חדשים, ולא מתקיים לגביו אחד התנאים שבהגדרה "עסק זעיר".	
עסק בינוני	מעסיק בין 21 ל-100 עובדים או שמחזור העסקאות השנתי שלו עולה על 20 מיליון שקלים חדשים אך אינו עולה על 100 מיליון שקלים חדשים, ולא מתקיים לגביו אחד התנאים שבהגדרה "עסק זעיר" או "עסק קטן".	
עסק גדול	כל אחד אחר מהאמור לעיל	

חתימה וחותמת

שם עו"ד / רו"ח

תאריך

תצהיר

אני הח"מ, _____, ת.ז. מס' _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזה בכתב כדלקמן:

1. תצהירי זה ניתן כחלק בלתי נפרד מהצעת חברת _____ (להלן "הספק") לבל"מ לאספקת שירותי ניקיון.
2. הנני משמש בתפקיד _____ אצל הספק, ומוסמך ליתן תצהיר זה בשמו.
3. הספק או מי מבעלי הזיקה אליו (כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976) לא הורשעו בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות בבל"מ בשל הפרת דיני העבודה.
4. הספק או מי מבעלי הזיקה אליו (כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976) לא נקנסו על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, התשמ"ו-1985 בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות בבל"מ ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה, הכל על פי החוק (כאשר מספר קנסות גם בגין אותה עבירה נמנים כקנסות שונים).
5. הספק בעל ניסיון מוכח בישראל של לפחות 2 שנים רצופות עד המועד האחרון להגשת ההצעות בבל"מ, במתן שירותי ניקיון.
6. לספק קיים משרד פעיל באילת העוסק בניהול שירותי ניקיון.
7. הספק מעסיק לפחות 30 עובדים העוסקים במתן שירותי ניקיון.

זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי לעיל אמת.

חתימה

אישור

הנני מאשר בזה, כי ביום _____ הופיע בפני, _____, עו"ד, במשרדי ברחוב _____, גב'/מר _____, שזיהה/תה עצמו/ה על-ידי _____, ואחרי שהזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן – אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה הנ"ל וחתם/מה עליה בפני.

חתימה וחותמת

